15 DE DICIEMBRE DE 2022

INFORME ANUAL (NOVIEMBRE 2021-NOVIEMBRE 2022

DIRECCIÓN DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES

DRA. ROSARIO LETICIA DOMINGUEZ
DIRECTORA DE LA DIVISIÓN
2021-2025

Contenido

Presentación 2
1. Indicadores educativos 3
2. Sesiones de Consejo Divisional de Ciencias Sociales 15
3. Atención a los objetivos prioritarios del Plan de Desarrollo Institucional y Divisional 19
3.1. Identidad universitaria y reconocimiento social. 19
3.2. Universidad sustentable 23
3.3. Universidad equitativa, inclusiva y libre de violencia de género. 25
3.4. Universidad segura y saludable 29
3.5. Gestión de la formación estudiantil 34
4. Comisiones Divisionales 37
4.1. Coordinación de prácticas profesionales 37
4.2. Coordinación de Servicio Social Divisional 39
4.3. Comisión de género, diversidad e inclusión social 44
5. Ejercicio de egresos 2022 47

Presentación

Conforme al art. 43 de la Ley Orgánica no. 4 de la Universidad de Sonora, se presenta el informe anual de actividades de la Dirección de la División de Ciencias Sociales al H. Consejo Divisional.

Durante el período comprendido del 28 de noviembre de 2021 al 28 de noviembre de 2022, la División de Ciencias Sociales, adscrita a la Unidad Regional Centro de la Universidad de Sonora realizó las actividades de dirección, coordinación y gestión que se describen en el presente informe, mismas que derivan de iniciativas para el cumplimiento de los objetivos prioritarios, programas, líneas de acción, indicadores de resultados y metas propuestas en el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 y al Programa Operativo Anual 2021 de la División de Ciencias Sociales; así como las facultades y obligaciones que le asigna la Ley Orgánica no. 4 y el Estatuto General de la Universidad de Sonora.

El primer apartado del presente informe aborda de manera sucinta los principales asuntos sometidos en Consejo Divisional.

El segundo apartado contiene los indicadores de desempeño académico durante el período noviembre 2021 a noviembre 2022, con base a la información institucional.

El tercer apartado describe las actividades que se llevaron a cabo a partir de los programas, líneas de acción, indicadores y metas del PDI institucional y que se concretaron en programas específicos de la División.

El cuarto apartado resumen las principales acciones de las Coordinaciones y Comisiones Divisionales.

El quinto y último apartado muestra los principales rubros de egreso en apoyo a actividades académicas, así como el resultado del trabajo de planeación del proyecto de egreso de 2023.

La organización e insumo del presente informe no hubiera sido posible sin el apoyo del personal administrativo y de apoyo de la Dirección de la División de Ciencias Sociales, así como a la Secretaría Académica de la División. De igual forma se hace un sincero reconocimiento a las Coordinaciones de Programa Educativo y Jefaturas de Departamento que conforman la División, por su puntual apoyo con la información organizada y oportuna.

1. Indicadores educativos

Con base a información institucional[1] se presentan las estadísticas de los principales indicadores de desempeño escolar y académico en el período noviembre 2021-noviembre 2022.

Ingreso

Campus Hermosillo Nivel: Licenciatura	2022-2	
	Primer Ingreso	
	Hombres	Mujeres
Licenciatura en Administración Pública	15	21
Licenciatura en Antropología	7	10
Licenciatura en Ciencias de la Comunicación	93	135
Licenciatura en Derecho	249	464
Licenciatura en Educación	12	60
Licenciatura en Historia	21	10
Licenciatura en Psicología	126	336
Licenciatura en Seguridad Publica	18	27
Licenciatura en Sociología	12	27
Licenciatura en Trabajo Social	15	138
Licenciatura en Trabajo Social Modalidad Virtual	0	0
Tronco Común de Administración Publica	0	0
Tronco Común de Ciencias de la Comunicación	0	0
Tronco Común de Ciencias Sociales	0	0
Tronco Común de Derecho	0	0
Tronco Común de Psicología	0	0
Tronco Común de Trabajo Social	0	0
Subtotal:	**568**	**1228**
Total:	**568**	**1228**

Tasa de retención del primer al segundo año de nivel licenciatura

Programa Académico	2022
	Global
División de Ciencias Sociales	**83.7**
Licenciatura en Ciencias de la Comunicación	75.7
Licenciatura en Historia	81
Licenciatura en Antropología	95.8
Licenciatura en Administración Pública	80.6
Licenciatura en Derecho	84.8
Licenciatura en Educación	86
Licenciatura en Sociología	75
Licenciatura en Seguridad Pública	75
Licenciatura en Trabajo Social	94
Licenciatura en Trabajo Social Modalidad Virtual	-
Licenciatura en Psicología	82.9

[1] ***Fuente:*** *Dirección de Planeación y Evaluación. Elaborado con base en datos proporcionados por la Dirección de Investigación y Posgrado de la Universidad de Sonora.* ***Fecha de última actualización:*** *01 de octubre de 2022.* https://planeacion.unison.mx/sie/alumnos.php

Ingreso comparado (serie histórica) nivel licenciatura

Campus Hermosillo Nivel: Licenciatura	2022-1 Total	2022-2 Total
Licenciatura en Administración Pública	139	134
Licenciatura en Antropología	47	65
Licenciatura en Ciencias de la Comunicación	664	859
Licenciatura en Derecho	2399	2776
Licenciatura en Educación	277	295
Licenciatura en Historia	102	131
Licenciatura en Psicología	1217	1563
Licenciatura en Seguridad Pública	54	97
Licenciatura en Sociología	75	104
Licenciatura en Trabajo Social	420	554
Licenciatura en Trabajo Social Modalidad Virtual	0	0
Tronco Común de Ciencias de la Comunicación	0	0
Tronco Común de Ciencias Sociales	0	0
Tronco Común de Ciencias Sociales	0	0
Tronco Común de Derecho	0	0
Tronco Común de Psicología	0	0
Tronco Común de Trabajo social	0	0
Subtotal:	**5394**	**6578**
Total:	**5394**	**6578**

Ingreso comparado (serie histórica) nivel posgrado

Campus Hermosillo Nivel: Posgrado	2022-1 Total	2022-2 Total
Doctorado en Ciencias Sociales	23	41
Doctorado en Derecho5	0	0
Doctorado en Innovación Educativa5	19	9
Doctorado en Psicología4	11	9
Especialidad en Derecho Internacional Privado	0	0
Especialidad en Derecho Penal y Criminología3	0	0
Especialidad en Derecho y Psicología de la Familia3	0	0
Maestría en Ciencias Sociales5	20	13
Maestría en Derecho Internacional Privado	0	0
Maestría en Derecho Procesal Penal Acusatorio y Oral3	8	0
Maestría en Derecho3	0	0
Maestría en Desarrollo Social4	7	5
Maestría en Enseñanza de La Historia5	6	10
Maestría en Innovación Educativa5	23	22
Maestría en Políticas y Gestión del Desarrollo Social5	0	0

Maestría en Psicología5	9	9
Subtotal:	**126**	**118**
TOTAL:	**126**	**118**

[1] No son carreras terminales en la Unidad
[2] Inscripción Semestral
[3] Inscripción Anual
[4] Inscripción Bianual
[5] Inscripción Generacional

Tasa de rendimiento, nivel licenciatura.

Campus Hermosillo Nivel: Licenciatura	2021-2	2022-1
División de Ciencias Sociales	**78.34**	**73.34**
Licenciatura en Ciencias de la Comunicación	72.06	70.91
Licenciatura en Historia	70.69	78.3
Licenciatura en Administración Publica	80.52	68.31
Licenciatura en Antropología	67.27	57.14
Licenciatura en Derecho	79.05	70.76
Licenciatura en Educación	83.16	85.56
Licenciatura en Seguridad Publica	85	75.93
Licenciatura en Sociología	67.03	63.01
Licenciatura en Trabajo Social	84.82	82.34
Licenciatura en Trabajo Social Modalidad Virtual	-	-
Licenciatura en Psicología	78.63	75.28

Promedio de calificaciones por materia por semestre, nivel licenciatura.

Campus Hermosillo Nivel: Licenciatura	2021-2	2022-1
División De Ciencias Sociales	**82.95**	**80.92**
Licenciatura en Administración Publica	78.43	75.92
Licenciatura en Antropología	79.34	77.77
Licenciatura en Ciencias de la Comunicación	79.14	79.33
Licenciatura en Derecho	84.28	80.44
Licenciatura en Educación	82.7	84.48
Licenciatura en Historia	77.15	79.01
Licenciatura en Psicología	82.81	80.89
Licenciatura en Sociología	76.7	78.42
Licenciatura en Seguridad Publica	89.25	87.47
Licenciatura en Trabajo Social	86.04	86.11
Licenciatura en Trabajo Social Modalidad Virtual	-	-

Población egresada, nivel licenciatura.

Campus Hermosillo Nivel: Licenciatura	2021-2	2022-1
División de Ciencias Sociales	**411**	**332**
Licenciatura en Historia	6	9
Licenciatura en Derecho	174	164
Licenciatura en Ciencias de la Comunicación	67	22
Licenciatura en Educación	0	35
Licenciatura en Psicología	92	69
Licenciatura en Administración Publica	8	22
Licenciatura en Sociología	5	4
Licenciatura en Trabajo Social	59	7
Licenciatura en Trabajo Social Modalidad Virtual	-	-

Docente por tipo de contratación según nivel de escolaridad y sexo. MTC

Campo Hermosillo Nivel: Licenciatura	Tipo de Contratación	Licenciatura		
		Mujeres	Hombres	Total
División de Ciencias Sociales	MTC	0	12	12
	TOTAL:	**0**	**12**	**12**
Departamento de Derecho	MTC	0	7	7
	TOTAL	0	7	7
Departamento de Historia y Antropología	MTC	0	0	0
	TOTAL	**0**	**0**	**0**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MTC	0	3	3
	TOTAL	**0**	**3**	**3**
Departamento de Sociología y Administración Pública	MTC	0	2	2
	Total	**0**	**2**	**2**
Departamento de Trabajo Social	MTC	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**

Técnico Académico

Campo Hermosillo Nivel: Licenciatura	Tipo de Contratación	Licenciatura		
		Mujeres	Hombres	Total
División de Ciencias Sociales	TA	3	5	8
	Total	**3**	**5**	**8**
Departamento de Derecho	TA	3	3	6
	Total	**3**	**3**	**6**
Departamento de Historia y Antropología	TA	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	TA	0	1	1
	Total	**0**	**1**	**1**
Departamento de Sociología y Administración Pública	TA	0	1	1
	Total	**0**	**1**	**1**
Departamento de Trabajo Social	TA	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**

Maestros de horas sueltas.

Campo Hermosillo Nivel: Licenciatura	Tipo de Contratación	Licenciatura		
		Mujeres	Hombres	Total
División de Ciencias Sociales	MHS	15	39	54
	TOTAL:	**15**	**39**	**54**
Departamento de Derecho	MHS	6	26	32
	TOTAL:	**6**	**26**	**32**
Departamento de Historia y Antropología	MHS	1	2	3
	TOTAL:	**1**	**2**	**3**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MHS	5	6	11
	TOTAL:	**5**	**6**	**11**
Departamento de Sociología y Administración Pública	MHS	1	5	6
	TOTAL:	**1**	**5**	**6**
Departamento de Trabajo Social	MHS	2	0	2
	TOTAL:	**2**	**0**	**2**

Docente tipo de contratación, según nivel de escolaridad y sexo. ESPECIALIDAD

Campus Hermosillo Nivel: Especialidad	Tipo de Contratación	Especialidad		
		Mujeres	Hombres	Total
División de Ciencias Sociales	MHS	1	1	2
	TOTAL:	**1**	**1**	**2**
Departamento de Derecho	MHS	0	1	1
	TOTAL:	**0**	**1**	**1**
Departamento de Historia y Antropología	MHS	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MHS	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Sociología y Administración Publica	MHS	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Trabajo Social	MHS	1	0	1
	TOTAL:	**1**	**0**	**1**

Docente tipo de contratación, según nivel de escolaridad y sexo. MAESTRÍA

Campus Hermosillo Nivel: Maestría	Tipo de Contratación	Maestría		
		Mujeres	Hombres	Total
División de Ciencias Sociales	MTC	11	23	34
	TOTAL:	**11**	**23**	**34**
Departamento de Derecho	MTC	0	6	6
	TOTAL:	**0**	**6**	**6**
Departamento de Historia y Antropología	MTC	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MTC	3	13	16
	TOTAL:	**3**	**13**	**16**
Departamento de Sociología y Administración Publica	MTC	2	4	6
	TOTAL:	**2**	**4**	**6**

Departamento de Trabajo Social	MTC	6	0	6
	TOTAL:	**6**	**0**	**6**

Investigador Tiempo Completo

Campus Hermosillo **Nivel: Maestría**	**Tipo de Contratación**	**Maestría**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
División de Ciencias Sociales	ITC	1	0	1
	TOTAL:	**1**	**0**	**1**
Departamento de Derecho	ITC	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Historia y Antropología	ITC	1	0	1
	TOTAL:	**1**	**0**	**1**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	ITC	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Sociología y Administración Publica	ITC	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Trabajo Social	ITC	0	0	0
TOTAL:		**0**	**0**	**0**

Profesor Investigador de Tiempo Completo

Campus Hermosillo **Nivel: Maestría**	**Tipo de Contratación**	**Maestría**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
División de Ciencias Sociales	PITC	3	2	5
	TOTAL:	**3**	**2**	**5**
Departamento de Derecho	PITC	0	2	2
	TOTAL:	**0**	**2**	**2**
Departamento de Historia y Antropología	PITC	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**

Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	PITC	2	0	2
	TOTAL:	**2**	**0**	**2**
Departamento de Sociología y Administración Publica	PITC	1	0	1
	TOTAL:	1	0	1
Departamento de Trabajo Social	PITC	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**

Técnico Académico

Campus Hermosillo **Nivel: Maestría**	**Tipo de Contratación**	**Maestría**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
División de Ciencias Sociales	TA	8	5	13
	TOTAL:	**8**	**5**	**13**
Departamento de Derecho	TA	1	1	2
	TOTAL:	**1**	**1**	**2**
Departamento de Historia y Antropología	TA	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	TA	7	3	10
	TOTAL:	**7**	**3**	**10**
Departamento de Sociología y Administración Publica	TA	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Trabajo Social	TA	0	1	1
	TOTAL:	**0**	**1**	**1**

Maestros de Horas Sueltas. MAESTRÍA

Campus Hermosillo Nivel: Maestría	Tipo de Contratación	Maestría		
		Mujeres	Hombres	Total
División de Ciencias Sociales	MHS	45	55	100
	TOTAL:	**45**	**55**	**100**
Departamento de Derecho	MHS	16	19	35
	TOTAL:	**16**	**19**	**35**
Departamento de Historia y Antropología	MHS	2	7	9
	TOTAL:	**2**	**7**	**9**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MHS	22	19	41
	TOTAL:	**22**	**19**	**41**
Departamento de Sociología y Administración Publica	MHS	5	10	15
	TOTAL:	**5**	**10**	**15**
Departamento de Trabajo Social	MHS	0	0	0
	TOTAL:	**0**	**0**	**0**

DOCTORADO

Maestros de Tiempo Completo

Campus Hermosillo Nivel: DOCTORADO	Tipo de Contratación	Doctorado		
		Mujeres	Hombres	Total
División de Ciencias Sociales	MTC	30	32	62
	Total:	**30**	**32**	**62**
Departamento de Derecho	MTC	7	10	17
	Total:	**7**	**10**	**17**
Departamento de Historia y Antropología	MTC	0	1	1
	Total:	**0**	**1**	**1**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MTC	17	11	28
	Total:	**17**	**11**	**28**
Departamento de Sociología y Administración Publica	MTC	3	9	12
	Total:	**3**	**9**	**12**

Departamento de Trabajo Social	MTC	3	1	4
	Total	**3**	**1**	**4**

Maestro de Medio tiempo

Campus Hermosillo **Nivel: Doctorado**	**Tipo de Contratación**	**Doctorado**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
División de Ciencias Sociales	MMT	**0**	**1**	**1**
	Total:	**0**	**1**	**1**
Departamento de Derecho	MMT	0	0	0
	Total:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Historia y Antropología	MMT	0	0	0
	Total:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MMT	0	1	1
	Total:	**0**	**1**	**1**
Departamento de Sociología y Administración Pública	MMT	0	0	0
	Total:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Trabajo Social	MMT	0	0	0
	Total:	**0**	**0**	**0**

Investigador de Tiempo Completo

Campus Hermosillo **Nivel: Doctorado**	**Tipo de Contratación**	**Doctorado**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
División de Ciencias Sociales	ITC	1	2	3
	Total:	**1**	**2**	**3**
Departamento de Derecho	ITC	1	0	1
	Total:	**1**	**0**	**1**
Departamento de Historia y Antropología	ITC	0	2	2
	Total:	**0**	**2**	**2**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	ITC	0	0	0
	Total:	**0**	**0**	**0**

Departamento de Sociología y Administración Pública	ITC	0	0	0
Total:		**0**	**0**	**0**
Departamento de Trabajo Social	ITC	0	0	0
Total:		**0**	**0**	**0**

Profesor Investigador de Tiempo Completo

Campus Hermosillo **Nivel: Doctorado**	**Tipo de Contratación**	**Doctorado**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
División de Ciencias Sociales	**PITC**	**18**	**20**	**38**
Total		**18**	**20**	**38**
Departamento de Derecho	PITC	1	4	5
Total		**1**	**4**	**5**
Departamento de Historia y Antropología	PITC	2	3	5
Total		**2**	**3**	**5**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	PITC	11	10	21
Total		**11**	**10**	**21**
Departamento de Sociología y Administración Pública	PITC	0	3	3
Total		**0**	**3**	**3**
Trabajo Social	PITC	4	0	4
Total		**4**	**0**	**4**

Técnico Académico

Campus Hermosillo **Nivel: Doctorado**	**Tipo de Contratación**	**Doctorado**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
División de Ciencias Sociales	**TA**	**0**	**1**	**1**
Total:		**0**	**1**	**1**
Departamento de Derecho	TA	0	0	0
Total:		**0**	**0**	**0**
Departamento de Historia y Antropología	TA	0	0	0
Total:		**0**	**0**	**0**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	TA	0	1	1
Total:		**0**	**1**	**1**

Departamento de Sociología y Administración Publica	TA	0	0	0
	Total:	**0**	**0**	**0**
Departamento de Trabajo Social	TA	0	0	0
	Total:	**0**	**0**	**0**

Maestro de Asignatura

Campus Hermosillo Nivel: Doctorado	**Tipo de Contratación**	**Doctorado**		
		Mujeres	**Hombres**	**Total**
	Total:	**0**	**0**	**0**
División de Ciencias Sociales	**MHS**	**17**	**25**	**42**
	Total:	**17**	**25**	**42**
Departamento de Derecho	MHS	2	9	11
	Total:	**2**	**9**	**11**
Departamento de Historia y Antropología	MHS	1	4	5
	Total:	**1**	**4**	**5**
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	MHS	8	6	14
	Total:	**8**	**6**	**14**
Departamento de Sociología y Administración Publica	MHS	4	6	10
	Total:	**4**	**6**	**10**
Departamento de Trabajo Social	MHS	2	0	2
	Total:	**2**	**0**	**2**

DIVISION / DEPARTAMENTO	**2022**	
	SNI	**PSNI**
División de Ciencias Sociales	59	38.6
Departamento de Historia y Antropología	8	88.9
Departamento de Derecho	3	8.1
Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación	34	47.2
Departamento de Sociología y Administración Pública	9	42.9
Departamento de Trabajo Social	5	35.7

CUERPOS ACADÉMICOS RECONOCIDOS POR PRODEP 2022 – 2023

No.	Clave	Cuerpo Académico	Grado	Líder
1	UNISON-CA-205	Derecho, Economía, Educación e Instituciones	CAC	Ramírez Villaescusa Rafael
2	UNISON-CA-57	Estudios Históricos y de Desarrollo Regional	CAC	Lorenzana Durán Gustavo
3	UNISON-CA-149	Grupo de Enseñanza e Investigación de la Comunicación en América Latina	CAEC	León Duarte Gustavo Adolfo
4	UNISON-CA-58	Innovación Educativa	CAC	Durand Villalobos Juan Pablo
5	UNISON-CA-110	Multiculturalidad, Identidad y Cambio Social	CAC	Guillén Lúgigo Manuela
6	UNISON-CA-55	Problemas Sociales	CAC	Corral Verdugo Víctor

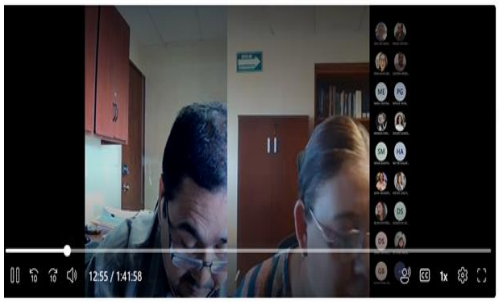
2. Sesiones de Consejo Divisional de Ciencias Sociales

En el período que se informa, se convocaron 39 sesiones del Consejo Divisional de Ciencias Sociales (De la sesión 19/21 a la sesión 34/22), a través de la plataforma *Microsoft Teams*, en las cuales se tomaron acuerdos con base a las facultades enmarcadas en el art. 40 de la Ley Orgánica no.4 de la Universidad de Sonora.

Las fechas de sesión y acuerdos derivados pueden consultarse en la página de la División de Ciencias Sociales, en el apartado de Consejo Divisional. De manera específica en:

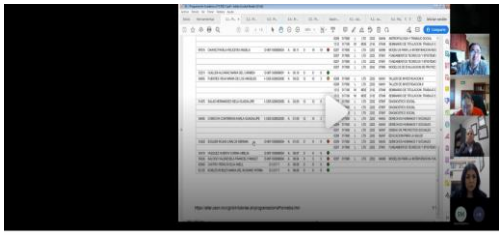
- Acuerdos 2022 en https://dcsociales.unison.mx/acuerdos-division/
- Acuerdos 2021 en https://dcsociales.unison.mx/acuerdos-2021/

Capturas de pantalla de algunas sesiones de Consejo Divisional en período que se reporta



Sesión Ordinaria 28/22 Martes 11-Oct-22 (10 AM)

Sesión Extraordinaria 34/22 Martes 29-nov-22 (11 AM)



Sesión Extraordinaria 34/22 Martes 29-nov-22 (11 AM)

Uno de los asuntos encomendados al Consejo Divisional es la evaluación, dictaminación y resolución definitiva sobre los procesos de ingreso y promoción del personal académico (art. 40. VIII, Ley Orgánica no. 4). En el período que se reporta se llevaron a cabo 50 procesos de concurso, en distintas modalidades, como mecanismo de ingreso y promoción de los y las académicos de los distintos departamentos que conforman la División. En la tabla 1 se muestra la distribución de concursos efectuados por departamento.

Número de convocatorias aprobadas por Consejo Divisional para concursos como mecanismo de ingreso y promoción del personal académico				
Departamento	**Oposición abierta**	**Evaluación curricular (plaza de t.c. o de asignatura)**	**Evaluación de méritos para la indeterminación en áreas de trabajo**	**Promoción**
Psicología y Cs. De la comunicación	4	11	3	1
Derecho	3	8		
Historia y Antropología		7	1	
Trabajo Social	2	3		
Sociología y Administración Pública		6	1	

Tabla 1. Distribución de concursos como mecanismo de ingreso y promoción del personal académico en el período novimbre 2021-noviembre 2022

Otra encomienda para el Consejo Divisional es resolver sobre la procedencia de las solicitudes pare el disfrute del período sabático, considerando el cumplimiento de los

requisitos, los planes, programas y presupuesto de la División, así como, posteriormente evaluar los informes de su ejercicio. (Estatuto General de la Universidad de Sonora. Art. 21, numeral V.) la tabla 2 muestra la distribución de asignación de período sabático a solicitantes de los departamentos, según el cumplimiento de requisitos, durante el período que se reporta.

Departamento	Solicitudes de Periodo Sabático		
	2022-1 2022-2	2022-2 2023-1	2023-1 2023-2
PSICOM	1		1
SOCIOLOGIA Y ADMNIISTRACION PUBLICA	1	1	
DERECHO	1		
TRABAJO SOCIAL	1		1
HISTORIA	1		

Tabla 2. Distribución de asignación de períodos sabático en el período noviembre 2021 a noviembre 2022.

Proyectos e informes de investigación aprobados por Consejo Divisional diciembre 2021-diciembre 2022.

Fecha de aprobación ante Consejo	Número de proyectos aprobados	Número de informes aprobados
16 de diciembre de 2021 (23/21)	4	6
17 de febrero 2022 (05/22)	2	1
25 de marzo 2022 (09/22)	0	0
7 de junio de 2022 (16/22)	1	1
30 de Agosto de 2022 (25/22)	0	0
31 de octubre de 2022(30/22)	4	4
6 de diciembre de 2022 (35/22)	4	2
Total	**15**	**14**

No. de proyectos presentados para dictamen:36

No. de informes presentados para dictamen: 22

Durante el período que se reporta se realizaron diversas gestiones para el buen funcionamiento de planes y programas de la División que fueron puestas a consideración de seno del Consejo Divisional y a continuación se enlistan[2] algunos temas de importancia

[2] Listado general. Mayor precisión en la página de la DCS https://dcsociales.unison.mx/acuerdos-division/

y relevancia que fueron desahogados, una vez que se presentaron en las comisiones permanentes y, mediante dictamen, puestas a consideración del pleno del Consejo para el acuerdo correspondiente. (ver tabla 3)

Temas en lo general que se sometieron a consideración de Consejo Divisional en el período que se reporta
1. Planes de trabajo e informes de académicos de los 18ptos. Que conforman la División de Ciencias Sociales
2. Registro e informes de proyectos de investigación
3. Bancos de jurado (semestral) para los concursos para el ingreso y promoción de académicos/as de los departamentos de la DCS
4. Comisión evaluadora de méritos académicos para proceso de indeterminación en los distintos departamentos de la DCS
5. Informe de estructura de academias de los 18ptos.. Que conforman la DCS para DADIP
6. Recopilación de áreas prioritarias de los Dptos. Y la División de Ciencias Sociales para la convocatoria para beca estudios
7. Programación académica de licenciatura y posgrado
8. Contrataciones directas para casos excepcionales posterior a etapa 3
9. Convocatoria para estudios de posgrado y estancias académicas
10. Informe de áreas, líneas y temas de investigación alineados a la agenda 2030
11. Elección de Jefe de Dpto. de Derecho
12. Proceso para la elección de representantes del sector académico y estudiantil para el Consejo Divisional período 2022-1 / 2023-2
13. Núcleos básicos y comisiones académicas de los posgrados adscritos a la DCS
14. Convocatorias de nuevo ingreso para los posgrados adscritos a la DCS
15. Modificación de requisitos de egreso (nivel de inglés) o adecuaciones curriculares en planes de estudio de licenciatura y posgrado
16. Proyecto de presupuesto de ingresos y egresos para el ejercicio 2023 de la DCS
17. Atención a casos remitidos por la Defensoría de Derechos Universitarios
18. Atención a procesos de inconformidad e impugnación en procesos de promoción o concursos, por parte de académicos
19. Emisión de nombramientos para comisiones académicas y coordinaciones divisionales

Tabla 3. Listado de asuntos tratados en consejo Divisional en período nov 2021- nov 2022

3. Atención a los objetivos prioritarios del Plan de Desarrollo Institucional y Divisional

El Plan Operativo Anual se estructura a partir de los programas que operan a los objetivos, líneas, metas e indicadores del PDI 2021-2025. Las acciones que a continuación se muestran se alcanzaron durante el período que se reporta, como parte de las actividades de gestión y coordinación de la Dirección de la DCS.

3.1. Identidad universitaria y reconocimiento social.

Para atender con pertinencia el objetivo prioritario 1, en las facultades que el art. 36 del Estatuto General de la Universidad de Sonora, fracción VIII, se nombró a la **Comisión académica para el programa de Identidad y comunicación social**. Esta comisión tiene por asignación contribuir al cumplimiento de los procesos sustantivos de la División de Ciencias Sociales a través de las tareas de planeación, organización y difusión de los eventos académicos internos y de vinculación que fortalezcan la identidad profesional de los y las estudiantes en el marco de los entornos curriculares y de vinculación con la comunidad.

Como estrategias generales se trabajó en dos sentidos:

- Desarrollar una agenda colaborativa para el fortalecimiento de temas transversales en los programas académicos de licenciatura de la División de Ciencias Sociales
- Desarrollar una agenda Comunicación Social que fortalezca la identidad universitaria de la comunidad de la División de Ciencias sociales

En este marco, la primera actividad que se atendió fue la organización de la **Agenda colaborativa para el fortalecimiento de temas transversales** en los programas académicos de licenciatura de la División de Ciencias Sociales 2022.

La Agenda Colaborativa es un ejercicio de planeación participativa y que fortalece la identidad Divisional a través de la consulta y participación de los y las coordinadores de programa de licenciatura, que compartieron sus experiencias y propuestas que permitiera organizar las propuestas de los eventos académicos, de difusión y vinculación que los distintos programas educativos de la División de Ciencias Sociales para atender los temas transversales a la formación profesional, señalados en los objetivos prioritarios del PDI 2021-2025

Los participantes fueron las y los titulares de coordinación de programa académico, titulares de secretaría académica de dpto., y coordinadora de comisión de género divisional. Se llevó a cabo el jueves 05 de mayo, en el aula 205 del posgrado de Derecho, con la participación de todas y todos los coordinadores de programa educativo a nivel licenciatura, los

Secretarios Académicos de Departamento, una representante de la Comisión de Género, diversidad e inclusión Social de la División de Ciencias Sociales.

Fig. 1. Temas transversales que considera la Agenda Colaborativa de la División de Ciencias Sociales 2022

Como resultado del día de planeación, se obtuvieron 10 propuestas de actividades académicas, de vinculación y difusión, orientadas a fortalecer la formación integral de los y las estudiantes en los temas de los ejes transversales que se pautan en el PDI 2021-2025.

Las actividades de las 10 planeaciones recolectadas serán publicadas oportunamente en https://dcsociales.unison.mx/agenda-academica/ a fin de dar difusión entre la comunidad de la División, participando también en los planes de desarrollo departamentales.

Una segunda actividad para atender el objetivo prioritario 1 del PDI, es la atención al Programa anual de inducción a la identidad universitaria dirigido a estudiantes de nuevo ingreso. Para el caso la Comisión de Identidad y Comunicación social de la División, retomó el programa **Emprende tu vuelo**.

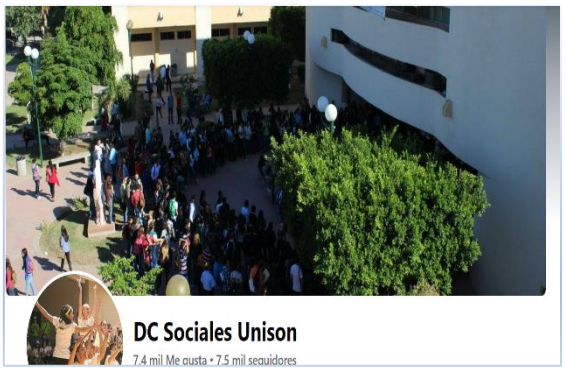
En esta actividad, los diez programas de licenciatura realizaron los eventos de bienvenida para los estudiantes de primer ingreso. En esta ocasión en modalidad presencial, en congruencia con la política institucional de regreso a clases presenciales.

La actividad se distinguió por dar a los **estudiantes de nuevo ingreso, la bienvenida Divisional**, informándoles sobre los principales servicios, instancias, valores, y todo aquello que signa la identidad Búho.

Los Coordinadores de cada programa educativo en conjunto con las Sociedades de estudiantes, se organizaron bajo un plan común un conjunto de pláticas informativas impartida por los y las estudiantes. Se recibieron también las colaboraciones de la Dirección de Apoyo a Estudiantes, la Dirección de Seguimiento a Proyectos Especiales, la Comisión de Género, diversidad e inclusión social de la División de Ciencias Sociales, entre otras instancias que proporcionaron información a los nuevos estudiantes.

Las actividades del programa de inducción en los distintos departamentos ocurrieron entre la segunda y la última semana del mes de agosto, en los espacios abiertos o bien con los cuidados que la contingencia imponía.

Para el POA se comprometió la División contar con 10 eventos de inducción, mismos que se llevaron a cabo en los departamentos.



En esta misma estrategia de fortalecimiento de la comunicación a la comunidad de la División en conjunto con la sociedad y para la sociedad, la Comisión trabajó estrechamente con personal administrativo de la Dirección de la División para la publicación de eventos y noticias relevantes para la vida académica de la comunidad divisional. **La página de difusión en redes** es: https://www.facebook.com/media/set/?set=a.766774981342475&type=3

Así mismo, para la atención a eventos especiales, se generó la cuenta de correo de la Comisión que es: comunicacion.dcs@unison.mx

En el marco de la **Agenda colaborativa para el fortalecimiento de temas transversales,** se realizaron actividades que fortalecieron la identidad departamental y disciplinar de los programas educativos adscritos a la División de Ciencias Sociales. Así el Departamento de **Sociología y Administración Pública, celebró sus 44 aniversario**, a través de un programa de charlas y edición número 11 de la Cátedra en Administración Pública Dr. Omar Guerrero Orozco, quien compartió ideas con estudiantes y planta docente del dpto. de Sociología y Administración Pública, fortaleciendo lazos e identidad disciplinaria.

En ese mismo sentido, el **Departamento de Trabajo Social celebró el 57 Aniversario de su fundación**. La ocasión fue conmemorada con programa de charlas orientadas a los y las estudiantes de la licenciatura, impartidas por egresados y egresadas, académicos y académicas, fortaleciendo con ello la identidad y el sentido de pertenencia a la disciplina y a la institución formadora.

3.2. Universidad sustentable

Una de las líneas de acción para atender con pertinencia el objetivo prioritario 2 es promover la inclusión de proyectos de servicio social y prácticas profesionales, así como asesoría y consultoría en materia de sustentabilidad. En el apartado correspondiente a los informes rendidos a esta Dirección por parte de las Coordinaciones Divisionales, se abordará.

Una segunda línea de acción es llevar a cabo acciones en apoyo al desarrollo sustentable, estas acciones pueden ser actividades concretas en las áreas administrativas o bien en fomento de la cultura del desarrollo sostenible con estudiantes. En el marco de las acciones planeadas en la **Agenda colaborativa para el fortalecimiento de temas transversales,** se coordinaron en los distintos programas educativos.

La tabla 1 muestra los eventos realizados a través de las coordinaciones de programa educativo para fortalecer el eje de formación sobre desarrollo sostenible y sustentable.

Evento/Dpto.	Estudiantes	Fecha y lugar
Conferencia: “La construcción social del Litio en Sonora” (SOyAP)	50	18 de octubre aula magna edificio 9 B
Mesa redonda: “Los hombres y su salud frente al clima: masculinidades y vulnerabilidades diversas” (SOyAP)	50	25 de octubre aula magna edificio 9 B
Presentación cuadernos de trabajo número 17: Buscando la responsabilidad social empresarial ¿una ética para nuevas prácticas? Experiencias mineras en campos sociales. (SOyAP)	50	26 de octubre aula magna edificio 9 B

Conferencia: Momentos en la definición del concepto del Desarrollo (SOyAP)	75	3 de noviembre de 2022. Auditorio Gilberto Gutiérrez Quiroz
Conferencia: La sustentabilidad urbana y el urbanismo en la formación de los administradores públicos (SOyAP)	75	3 de noviembre de 2022. Auditorio Gilberto Gutiérrez Quiroz
Conferencia: El desarrollo sustentable mediante aproximaciones para el análisis de su instrumentación en lo local. (SOyAP)	75	3 de noviembre de 2022. Auditorio Gilberto Gutiérrez Quiroz
Debate Desarrollo Social y Sustentabilidad (T.S.)	32	10 de noviembre 2022 auditorio de Enfermería y Trabajo Social
Conferencia: abundancia y escases de agua (T.S.)	34	04 de octubre de 2022. Auditorio de Enfermeria y Trabajo Social

3.3. Universidad equitativa, inclusiva y libre de violencia de género.

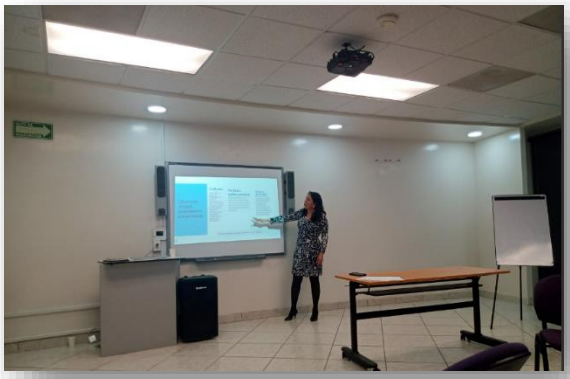
Para atender el programa estratégico del PDI 2021-2025, Universidad equitativa, inclusiva y libre de violencia de género, se plantearon en el marco de la **Agenda Colaborativa**, una serie de actividades que contribuyeron al incremento del número anual de eventos con temática de inclusión, respeto a los derechos humanos y a la perspectiva de género. Estas actividades fueron implementadas tanto por la **Comisión divisional de género, diversidad e inclusión social de la División de Ciencias Sociales**, como las propias coordinaciones de programa educativo.

El 26 de octubre, la estudiante de la licenciatura en educación, Gemma Landavazo, implementó el taller: **Lenguaje Braile**. En este evento participaron estudiantes de la licenciatura en educación y en ingenierías con el objetivo de que conocieran el sistema Braile. La dinámica principal consistió en el trabajo por equipos para elaborar material didáctico sobre el abecedario braile. Así mismo se practicó su lectura y se reflexionó sobre los aprendizajes que desarrollan las personas con discapacidad visual. Fueron 80 estudiantes participantes y la actividad se llevó a cabo en el auditorio de PSICOM.

Con la finalidad de promover en la comunidad universitaria las buenas prácticas que se han alcanzado en materia de inclusión y no discriminación en la educación superior, en el marco del indicador del PDI relativo al número de eventos en relacionados a los temas de equidad, desarrollo humano, inclusión, perpectiva de género, la División de Ciencias Sociales fue co-organizador del **Segundo encuentro internacional de buenas prácticas y no discriminación**, orientado a estudiantes, académicos y comunidad en general.

El evento académico consistió en 4 conferencias magistrales, 3 presentaciones de libro, 6 talleres, dos paneles, 2 exposiciones de cartel, además de actividades culturales relacionadas a la inclusión y no discriminación. El evento congregó a 120 estudiantes en promedio, académicos de las distintas disciplinas de la Universidad y padres de familia.

Conferencia: Más allá de la responsabilidad personal en salud mental: efecto del ambiente, inclusión y justicia social. Dra. Nadia Corral Frías, Universidad de Sonora Lugar: Salas interactivas, edificio 8A. 30 de Noviembre, 2022.



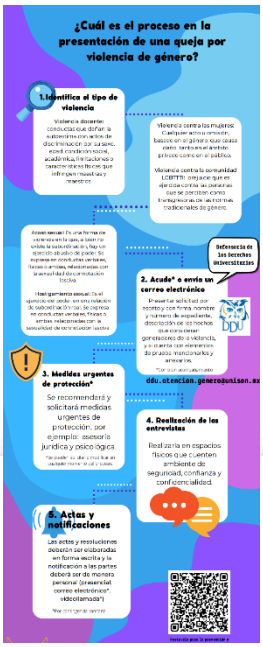
Taller dirigido a docentes: Proyecto de mejora. Dirigido a profesores universitarios. Mtra. Marcela Vázquez, Colegio EDIA Sala interactiva 2, edificio 8A 16:00 a 17:30 h. 29 de Noviembre, 2022.

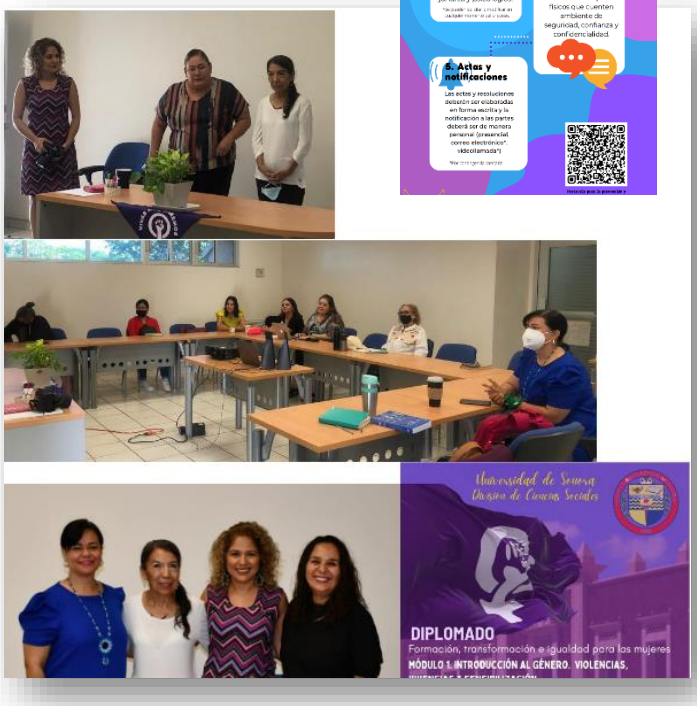
Literatura inclusiva para niños y no tan niños. Presentan: Dra. Erika Rodríguez Estrada y Anna Ivette Rodríguez Navarro Lugar: SUM, Biblioteca Central, edificio 12 F. 29 de Noviembre, 2022.

Taller: Ajustes razonables y curriculares: Responsabilidad compartida Dr. José Manuel Jiménez García, Universidad Politécnica de Quintana Roo Sala interactiva 1, edificio 8A 11:20 a 12:50 h. 29 de noviembre, 2022.

Con la finalidad de cumplir con la línea de acción incluida en PDI Divisional, con relación al cumplimiento con las condiciones para conformar y dar seguimiento a una **agenda anual para la atención de la diversidad en el aprendizaje y capacidades diferentes de los y las estudiantes**, se realizó una sesión de trabajo con diversas instituciones y asociaciones participantes en el evento, el día 29 de noviembre a las 10:00 de la mañana en el área de atención a estudiantes con discapacidad en el edificio 8A, en donde se expusieron los retos, los logros y las voluntades lográndose concretar concretar una agenda anual. Participaron representantes de los Centros de Atención Múltiple de la Secretaría de Educación Pública, Estudiantes con discapacidad de la Universidad de Sonora, Autismo Sonora, A.C., Colegio de Bachilleres, Colegio Edia, Universidad Kino, CREE,SEDESON, personal de la Comisión de Evaluación Educativa de la Secretaría de Educación y Cultura.

Para dar a conocer la ruta para seguir el protocolo de violencia de género, se imprimieron carteles que se distribuyeron en los baños de los distintos departamentos, así mismo se colocaron en periódicos murales. La Comisión de género entregó a las mesas de sociedades de alumnos para su distribución.

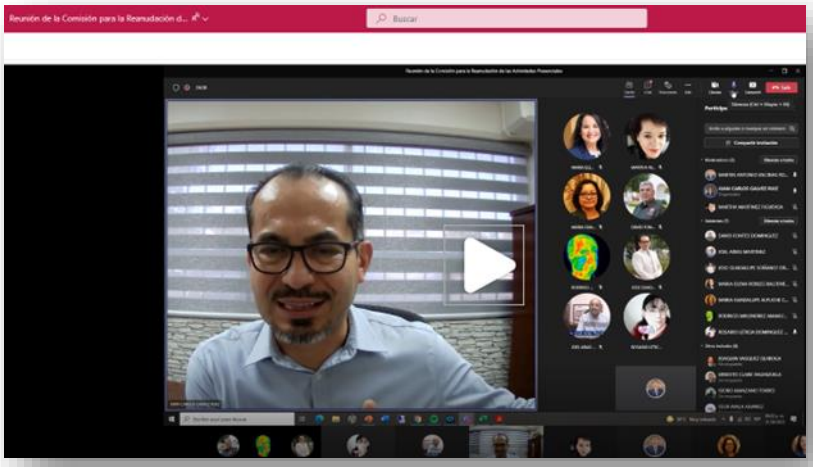


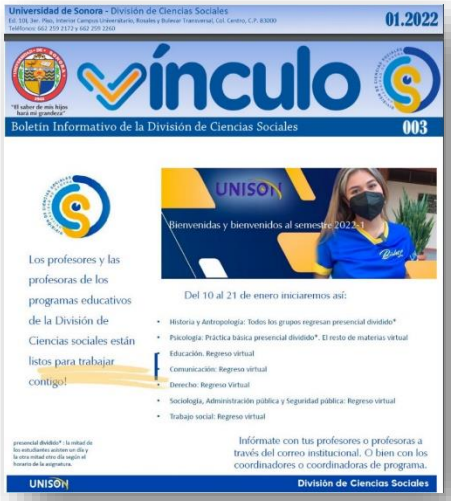


Una de las acciones comprometidas en PDI es **fortalecer las actividades de la Comisión de Género, Diversidad e Inclusión Social de la División de Ciencias** Sociales, por ello se atendieron las gestiones para apoyar la organización del Diplomado de actualización de integrantes de la Comisión de Género. El programa consta de 7 sesiones dirigidas por destacadas académicas en el tema. Al período que se reporta se han efectuado dos sesiones: Introducción a Género. Desigualdades y confluencias, conducida por la Mtra. Anna Ivette Rodriguez Navarro, académica de la Universidad de Sonora, así como Conceptos principales y teoría de género, por la Dra. Rosario Román Pérez, investigadora titular de CIAD, A.C.

3.4. Universidad segura y saludable

Durante los meses de noviembre y diciembre de 2021 se concluyó el semestre 2021 con clases en línea o remota. Para el primer trimestre de semestre 2022-1 se inició el proceso de transición a actividades híbridas, siendo hasta el mes de abril que se promovió el retorno a actividades presenciales de manera gradual y voluntaria. Durante ese período la División participó activamente en la **Comisión de Reunión para la Reanudación de las Actividades Presenciales.**

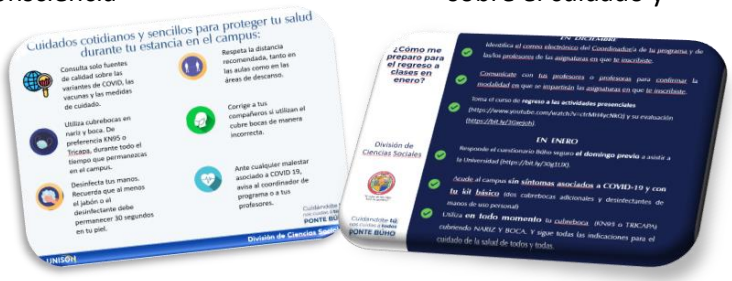




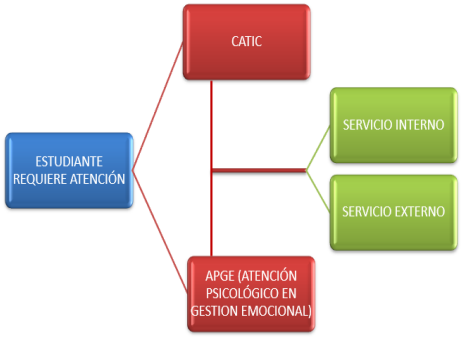
Así mismo se informó a las Jefaturas de dpto., coordinaciones y a la comunidad académica en general de las medidas de seguridad y promoción de prácticas saludables a través de medios electrónicos y redes.

En el caso particular de la publicación en página de la División de Ciencias Sociales se presentaron banner y se envió por Vínculo información para el inicio de clases el semestre 2022-1 y 2022-2, con las medidas de seguridad dictadas por la Institución y el reforzamiento desde la División.

Así mismo, se contó con el apoyo de personal académico especializado, de la escuela de lic. en Psicología y de la lic. en Ciencias de la Comunicación, quienes diseñaron mensajes cortos y precisos para utilizarlo en la página de la División (como banner) con la finalidad de generar consciencia sobre el cuidado y responsabilidad social hacia la salud de los y las demás.

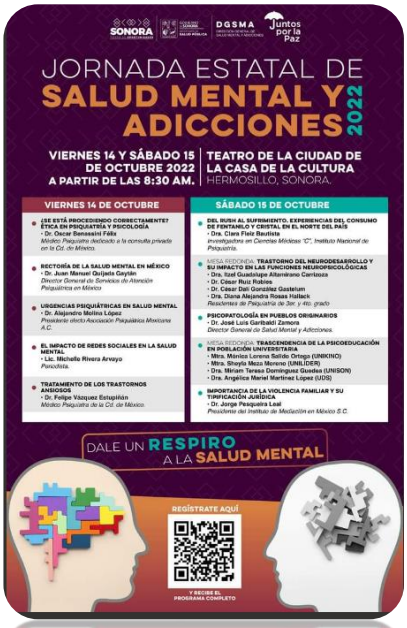


Para atender necesidades de apoyo en contención y autogestión emocionales en estudiantes de la comunidad de la División de Ciencias Sociales, se trabajó en conjunto con académicos y académicas del Dpto. de Psicología y Ciencias de la Comunicación, la propuesta teórica y metodológica del proyecto **Unidad de servicios de atención psicológica para la salud (USAPS)** proyecto de investigación y vinculación respaldado por la academia de Psicología Clínica del Depto. De Psicología y Ciencias de la Comunicación (Clave: AA317000946). El esquema metodológico facilita la configuración de una estrategia para integrar los servicios de atención psicológica que se ofrecen en distintas áreas del departamento a los y las estudiantes, así como a la comunidad, en protocolos colegiados y supervisados en atención a las directrices de la normativa en intervención psicológica vigente. Así mismo se fortalecen dos objetivos primordiales del PDI vigente:



- Objetivo Prioritario 3. Consolidar una universidad equitativa en el desarrollo de sus funciones; inclusiva y respetuosa de las diferencias entre las personas y que constituya un espacio libre de violencia de género.
- Objetivo Prioritario: 4. Garantizar la seguridad de las personas y del patrimonio dentro de la Institución, además de promover el autocuidado y los estilos de vida saludables en la comunidad universitaria, para favorecer su bienestar.

Dentro del objetivo prioritario 4.1 del PDI 2021-2025, la salud de los estudiantes es un tema fundamental, de tal forma que se realizaron eventos y se participaron en actividades organizadas por la Dirección General de Salud Mental para atender la acción propuesta en PDI y divisional de **Concientizar a la comunidad estudiantil sobre la importancia del autocuidado y la corresponsabilidad en salud** de tal forma que Dra. Miriam Domínguez Guedea en evento de la **Semana de la Salud Mental, organizado por la Dirección General de Salud Mental.**



A dichas conferencias acudieron con sus profesoras y coordinadoras y coordinador de programa entre 25 y 30 estudiantes de las lic. Educación, trabajo social, psicología los días 8 y 9 de noviembre en la Casa de la Cultura.

Entre los temas revisados en las conferencias se destaca el abordaje de los trastornos de ansiedad y la trascendencia de la psicoeducación en la población universitaria. De ahí la importancia que se le brinda a esta modalidad en USAPS.

Otra actividad que se atendió con la finalidad de incrementar el **número de estudiantes beneficiados con acciones de promoción de cuidado de la salud** fue la participación de 40 estudiantes y 5 profesores de la licenciatura en psicología, en la **Caminata del Día Nacional contra el uso nocivo del alcohol**, evento organizado por la Dirección de Salud Mental, de la que se recibió invitación institucional, por lo que también se contó con la participación de estudiantes de la licenciatura en nutrición y medicina.

El evento se llevó a cabo el día 13 de noviembre en el Parque Madero, en donde se organizó una caminata alrededor del parque en la que los y las participantes debían llegar a estaciones en las que se les proporcionó información acerca de los efectos del consumo del alcohol, principales

medidas de prevención para evitar el consumo desmedido, entre otros temas. Se realizaron acciones recreativas y deportivas en las que los y las estudiantes participaron junto con estudiantes de otras universidades, logrando la Universidad de Sonora el premio por la “porra más numerosa para la botarga representativa de la institución”.

Dr. José Luis Garibaldi, Director General de Salud Mental y Dr. Rubén Rodríguez, de la Dirección de Salud mental, entregando el reconocimiento a las Dras. Miriam Domínguez, Teresa Sotelo y Fara Gisela Arreola y estudiantes en representación del contingente de la Universidad de Sonora que participó en la **Caminata del Día Nacional contra el uso nocivo del alcohol**, evento en el que se hicieran acreedores al primer lugar en animación de su Universidad participante.

Utilizando la tecnología a favor, 70 estudiantes de la licenciatura en psicología participaron en el **Curso taller: Tópicos de salud mental**, organizado e impartido por la Dirección general de Salud mental del Estado de Sonora. En modalidad virtual vía zoom. La actividad se ofrece en la modalidad seminarios sabatinos de 4 hrs. donde los y las estudiantes participan con estudiantes de otras universidades para conocer las conceptualizaciones, técnicas y perspectivas sobre temas de vigencia en salud mental. La participación en los seminarios les ofrece la posibilidad de puntos culturest.

Parte fundamental de la atención divisional a la salud de los y las estudiantes, es la preparación **Personal de Seguridad Universitaria, Paramédicos y Personal Administrativo, de Mantenimiento, Secretarios Administrativos y miembros de las Brigadas Internas de Protección Civil de los departamentos que conforman la División de Ciencias Sociales de la Universidad de Sonora**. Por esta razón se implementó del 6 al 8 de diciembre, el **curso-taller Primeros auxilios psicológicos y estrategias de autocuidado,** impartido por la Red Sonora de Apoyo Psicosocial en Crisis, A.C., en el que se contó con una nutrida audiencia de 40 personas que reforzaron los conocimientos que les permiten contar con una mejor condición en caso de ser el primer contacto de un o una estudiante que presente algún tipo de necesidad de apoyo en crisis emocional.

Además de contar con personal de los distintos departamentos, se realizó la invitación a personal de la **Coordinación de Seguridad Universitaria**, quienes atienden en primera instancia cualquier tipo de emergencia, por lo que resultó muy importante proveer al personal también de estas herramientas de manejo de emociones, a través de prácticas, simulacros y ejercicios.

El sábado 10 de Diciembre, 30 estudiantes de la licenciatura en psicología tomaron el **curso taller: Apoyo y psicoeducación para la autogestión emocional** de estudiantes de la Universidad de Sonora, por parte de la USAPS, a través de algunas herramientas para la contención y gestión emocional, con enfoque sistémico, las y los participantes fortalecieron habilidades personales para cuidar su salud psicoemocional.

3.5. Gestión de la formación estudiantil

Para atender el objetivo prioritario 6.1. del PDI 2021-2025, en el período que se reporta se realizaron 2 actividades fundamentales:

a) Promoción de los posgrados para aumentar la matrícula

La Comisión Académica de la Maestría en Enseñanza de la Historia, atendió situaciones que le permitió incrementar su matrícula. Estas acciones fueron promoción intensiva en el subsistema de educación media superior y ampliación de etapa de recepción de documentos (ajustes en calendario

para ampliar alcance). Con lo anterior se logró alcanzar el mínimo (10 estudiantes por generación) administrativo para abrir grupos.

El posgrado integral en ciencias sociales, abrió generación en el semestre 2022-2 con un grupo en doctarado y dos en maestría.

El posgrado en psicología abrirá en enero de 2023 un grupo de doctorado y uno de maestría

La Maestría en Desarrollo Social y el Posgrado en Innovación educativa iniciaron proceso de recepción de nueva generación. Todos los estudiantes que actualmente cursan el programa han obtenido beca CONACYT.

El posgrado en Derecho, de 43 casos de rezago en titulación, recuperó 37 estudiantes que participaron en diplomado de pre titulación, presentaron trabajo de grado y actualmente cuentan con acta de examen de grado.

b) promocionar la oferta educativa de licenciatura

La oferta educativa de licenciatura se promovió desde los propios departamentos. Sin embargo el 24 de febrero de 2021 se realizó la Segunda Feria Virtual Educativa de la División de Ciencias Sociales, a través de la plataforma Microsoft Teams, y se trasmitió por la página divisional de Facebook. Se contó con la asistencia de la Vicerectora de la Unidad Regional Centro, la Dra. Luz María Durán, el Coordinador del evento, el Mtro. Joaquín Félix Anduaga, la Directora y el Secretario Académico de la División, coordindores de los 10 programas educativos de nivel licenciatura, así como directivos de las preparatorias incorporadas a la Universidad y de Bachilleratos del sistema público.

En noviembre de 2022 se realizó en modalidad presencial la Feria educativa de la División de Ciencias Sociales, que se desarrolló dentro del centro de convenciones del Centro de las Artes en la Universidad de Sonora.

Un elemento fundamental para mantener estrecha vinculación con la comunidad y sociedad que da sentido a la oferta educativa de la División, es la relación con el nivel medio superior. A través de la Comisión de identidad y comunicación social, se planeó de manera oportuna la **Feria educativa de la División de Ciencias Sociales**.

A través de esta actividad se fortaleció la vinculación con las instituciones de educación media superior, al brindar información sobre la oferta educativa de la División de Ciencias Sociales. Así mismo se ofrece información acerca de los principales servicios y oportunidades con los que cuentan los estudiantes al ingresar a la Universidad, como es el programa de movilidad, el programa de salud estudiantil, los recursos bibliotecarios, los apoyos a personas con discapacidad, entre otros.

Adicionalmente, se llevaron a cabo actividades artísticas, rifas y diálogos de estudiantes de semestres avanzados con los estudiantes aspirantes a ingresar.

4. Comisiones Divisionales

En el marco de sus facultades, la Dirección de la División nombra coordinadores y comisiones necesarias para contribuir al buen funcionamiento de los programas de estudio y atención a las dinámicas académicas.

En los apartados siguientes se muestran los resúmenes de los informes finales de las Coordinaciones divisionales de prácticas profesionales, servicio social y comisión de género, diversidad e inclusión social.

4.1. Coordinación de prácticas profesionales

El informe final entregado el día 02 de diciembre, de 2022 muestra los resultados obtenidos en el período que se reporta. La Dra. Lilia Encinas Norzagaray, Coordinadora Divisional de prácticas profesionales.

El documento consta de 17 páginas en las que se enlistan los convenios y/o cartas de intención firmadas, las estadísticas con relación a los proyectos liberados por acuerdo o por cumplimiento en campo, por programa educativo. Se hace mención de un curso taller que como coordinación se tomó junto con los demás representantes divisionales para atender temas propios de la coordinación.

A continuación se presentan puntos centrales de dicho reporte:

Listado de convenios y/o cartas de intención firmados y/o vigente en el período que se reporta:

1. AGROCIR, S.A. de C. V.
2. Cambridge Hill Colegio Bicultural
3. Centro de Atención Telefónica de Intervención en Crisis
4. Centro de Estimulación Temprana Baby Gym A1
5. Centro Educativo CDI ALFAES Primaria S.C.
6. Colegio Izcalli Hermosillo
7. Colegio Regis Lasalle Hermosillo, Sonora
8. Comisión Federal de Electricidad
9. Contraloría Social de la Secretaría de la Contraloría General de Sonora
10. Dirección General de Programas Sociales de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Sonora
11. Escuela Primaria Cinco de Mayo
12. Escuela Primaria Demófilo Maldonado Nateras
13. Escuela Primaria Gabino Barreda
14. Escuela Primaria Magisterio
15. Estancia de Bienestar y Desarrollo Infantil EBDI no. 120
16. Evolucione de Tlaxcala S.A. de C.V.

17. Fundación Esposos Rodríguez
18. Fundación Navarrete
19. Instituto Integrati
20. Instituto Municipal de Cultura y Arte (IMCA)
21. Instituto Orlando
22. Kino Estudio (por Firmar)
23. Operadora de Proyectos Estratégicos del Estado de Sonora (IMPULSOR)
24. Patronato Centro Leonardo Murialdo
25. Preescolar Desarrollo Integral Bilingüe (DINBI)
26. Preescolar Juana Acuña Gámez
27. Procuraduría de la Defensa de los derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes
28. Procuraduría de la Defensa del Adulto Mayor del Estado de Sonora (PRODEAMA)
29. Red Sonora de Apoyo Psicosocial En Crisis A.C.
30. Secretaría de Educación y Cultura SEC
31. Sub-Procuraduría Regional de los Derechos y Defensa del Adulto Mayor
32. Trigos Industrializados de México, S.A. de C.V.
33. Zobele, México, S.A. de C.V.

Número de estudiantes acreditados en prácticas profesionales en el período que se reporta.

	Acreditados por acuerdo 2021	Acreditados por cumplimiento	Acreditados por acuerdo 2022	Acreditados por cumplimiento	total
Ciencias de la Comunicación	27	0	0	27	54
Historia	175	8	0	0	183
Antropología	0	0	0	0	0
Administración pública	12	0	0	0	12
Derecho	129	0	1	0	130
Educación	0	39	0	6	45
Sociología	3	0	0	0	3
Trabajo Social	60	0	0	6	66
Psicología	54	0	0	3	57

La Coodinación Divisional asistió al Curso- Taller: “Habilitación y administración del proceso de Prácticas Profesionales y Manejo de expedientes por parte de Tutores Profesionales en modalidad virtual.

4.2. Coordinación de Servicio Social Divisional

El día 02 de diciembre, la titular de la Coordinación Divisional, la Dra. Dolores Guadalupe Morales Flores entregó el reporte anual de actividades realizadas como coordinación en conjunto con los y las representantes de servicio social en los programas educativos que conforman la División de Ciencias Sociales.

El documento consta de 10 páginas que contienen datos estadísticos, mención de los convenios vigentes, descripción de las actividades realizadas tanto con los representantes de programa educativo como con la comisión Institucional de Servicio Social. Se adjuntan imágenes de las sesiones llevadas a cabo en modalidad virtual.

A continuación se describen los principales resultados de dicho documento:

A finales del semestre 2021-2 las actividades del Servicio Social se realizaron de manera virtual, acreditándose de manera automática según el acuerdo de Colegio Académico a los estudiantes que cumplieran con el 70% de créditos aprobados y asistieran a la plática de inducción ofrecida por el/la docente responsable de Servicio Social de su respectivo Departamento.

En el semestre 2022-1, que fue catalogado por las autoridades universitarias como un semestre de transición a la presencialidad, se abrieron 3 modalidades de acreditación del Servicio Social: virtual,

presencial y exención por acuerdo de Colegio Académico, siendo esta última opción, la que tuvo mayor acogida entre los estudiantes.

Para el siguiente semestre, 2022-2, considerando la evolución de la pandemia y la normalización de las actividades en todos los sectores, las autoridades universitarias anunciaron el regreso a clases de manera presencial, por lo que el H. Colegio Académico revocó el acuerdo 05/175/2020 donde se acreditaba de manera automática el Servicio Social, por lo tanto, en este semestre se retomaron las actividades de manera presencial.

A continuación se muestra la estadística que compete a la implementación del servicio social en la División, en el período que se reporta.

ACTIVIDAD	TOTAL
Número de proyectos de Servicio Social aprobados	**92**
Proyectos externos aprobados	38
Proyectos internos aprobados	54
Alumnos registrados en proyectos de Servicio Social	**87**
Alumnos registrados en proyectos externos	26
Alumnos registrados en proyectos internos	61
Alumnos que liberaron Servicio Social	**631**
Por proyecto	15
Por exención (Acuerdo del H. Colegio Académico)	616

El número de estudiantes activos en Servicio Social por programa educativo se muestra a continuación:

PROGRAMA EDUCATIVO	N° de estudiantes activos
Administración Pública	3
Ciencias de la Comunicación	14
Derecho	16
Educación	11
Historia	4
Psicología	26
Sociología	3
Trabajo Social	10
TOTAL	**87**

Estudiantes por programas educativos que liberaron el Servicio Social en el período del 28 de noviembre de 2021 al 28 de noviembre de 2022:

PROGRAMA EDUCATIVO	Liberación por Proyecto de Servicio Social		Liberación por Exención por acuerdo del H. Colegio Académico	Reposición
	Interno	Externo		
Administración Pública	-	1	13	3
Ciencias de la Comunicación	9	1	95	11
Derecho	-	1	240	7
Educación	-	-	59	0
Historia	-	-	9	1
Psicología	2	1	116	4
Sociología	-	-	7	0
Trabajo Social	-	-	77	4
Sub total	**11**	**4**		
TOTAL	**15**		**616**	**30**

Durante el periodo que va del 28 de noviembre de 2021 al 28 de noviembre de 2022, se aprobaron por el Comité Institucional de Servicio Social Universitario (CISSU) 92 proyectos, de los cuales 54 son internos y 38 son externos. Esta información se muestra a continuación:

SECTOR AL QUE PERTENECEN LOS PROYECTOS DE SERVICIO SOCIAL		TIPO DE PROYECTOS DE SERVICIO SOCIAL	
Estatal	40	Comunitario	7
Federal	9	Investigación	8
Municipal	3	Administrativo	15
Asistencia Pública (A.C.)	5	Vinculación	15
Institución de Asistencia Privada (I.A.P.)	1	Social	12
Organización No Gubernamental (ONG)	0	Educativo	25
Sindicatos	0	Salud	6
Otro	34	Otro	4
TOTAL	**92**	**TOTAL**	**92**

Convenios de colaboración en materia de Servicio Social:

1. Casa Guadalupe Libre I.A.P.

2. Centro Artístico y Cultural de Huachinera, A.C.

3. Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 197

4. Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 206 (CBTIS #206)

5. Centro de Formación para el Tercer Sector, A.C.

6. Centros de Integración Juvenil, A.C.

7. Comité de Promoción Social del Valle del Yaqui, A.C. (PROVAY)

8. Compañía Teatral del Norte, A.C.

9. Comisión Estatal de Evaluación y Mejora Educativa

10. Consejo de la Judicatura Federal

11. Dirección General de Participación Ciudadana

12. Fiscalía Anticorrupción de Sonora

13. Fundación AGROCIR, A.C.

14. Fundación Bórquez Schwarzbeck Almada, A.C.

15. Fundación del Empresariado Sonorense, A.C. (FESAC)

16. Fundación Grupo Molina I.A.P.

17. Fundación Teletón México, A.C.

18. Impulsa Sonora, A.C.

19. Instituto de Mediación de México, S.C.

20. Institución Emanuel Arturo, I.A.P.

21. Instituto Federal de Defensoría Pública

22. Instituto Kino, A.C. | Asociación Pasos Dignos, A.C.

23. Instituto Nacional Electoral en Sonora. Distrito 03

24. Instituto Sonorense de Educación para los Adultos (ISEA)

25. Junta de Asistencia Privada

26. Malala Academia, I.A.P.

27. Servicio de Administración Tributaria (SAT)

28. Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Sonora (SEDESSON)

29. Secretaria de Relaciones Exteriores (SRE)

30. Secretaría del Trabajo del Estado de Sonora

31. Servicio Geológico Mexicano

32. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, DIF Hermosillo

33. Sociedad Damas de la Caridad, I.A.P., “Casa San Vicente”

34. H. Ayuntamiento de Hermosillo, Sonora.

35. H. Ayuntamiento de Navojoa, Son. | Para alumnos de Ciencias Sociales e Ingenierías

36. Instituto Tecnológico de Hermosillo

37. Patronato para la Reincorporación Social del Estado de Sonora

38. Procuraduría General de la República, Delegación Sonora (PGR)

Se realizaron 5 reuniones virtuales con los responsables del servicio social de las licenciaturas pertenecientes a esta División, en donde se abordaron temas sobre las modalidades de acreditación del Servicio Social para cada semestre, así como también se establecieron las fechas en las que cada responsable programaría las pláticas de inducción en sus respectivos departamentos y se brindó asesoría y seguimiento a los casos expuestos por los responsables.

Se asesoró y apoyó a tres maestros que se incorporaron como responsables de Servicio Social de las licenciaturas de Sociología y Administración Pública, Ciencias de la Comunicación y Derecho, brindándoles la información necesaria para que se familiarizaran con el manejo del sistema y desarrollaran sus funciones de manera óptima.

Participación en las Brigadas de Servicio Social Comunitario en vinculación con el Ayuntamiento de Hermosillo. Se visitaron los siguientes Centros Hábitat en un horario de 8:00 am a 2:00 pm:

- Colonia Los Olivos (23 de septiembre)
- Colonia Solidaridad I (21 de octubre)
- Colonia Internacional (4 de noviembre)
- Colonia Café Combate (2 de diciembre)

Se llevaron a cabo reuniones quincenales con el Comité Institucional de Servicio Social Universitario (CISSU), en donde se abordaron temas relativos al proceso de acreditación, se daba seguimiento a casos de estudiantes y se atendieron situaciones que se presentaban con algunas Unidades Receptoras.

Se trabajó al interior del CISSU con la revisión y actualización del Reglamento de Servicio Social Universitario.

4.3. Comisión de género, diversidad e inclusión social

El día 04 de diciembre del año en curso, la coordinadora de la Comisión, la Dra. Rocío Arreguín, hizo entrega del informe anual de las actividades de la Comisión de Género, Diversidad e Inclusión Social.

El documento consta de 40 páginas en las que detalla las actas de sesión, sus participantes, los temas tratados y posteriormente los logros de las actividades propuestas por las integrantes de dicha Comisión.

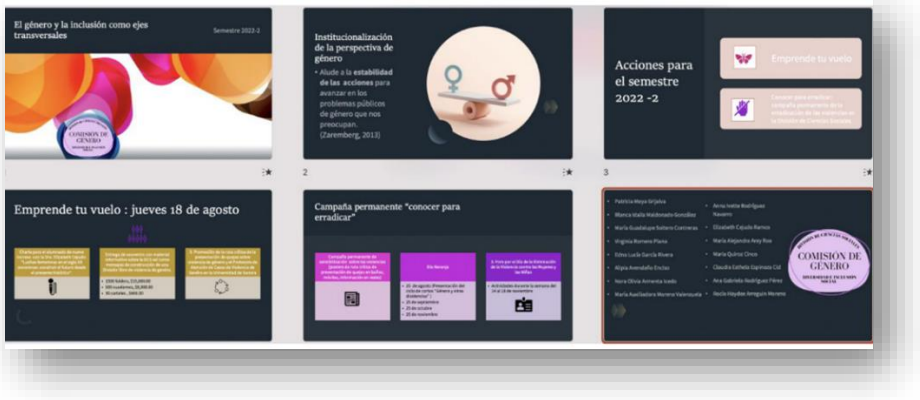
A continuación se incluyen algunos eventos que se citan en dicho reporte.

El 8 de marzo se conmemora el día Internacional de la Mujer, es por ello que, para visibilizar, y proponer en este caso la discusión los temas que promuevan estrategias para la igualdad en las mujeres, se organizó con estudiantes quienes integran nuestra comunidad universitaria la implementación de charlas con los siguientes temas: Historia de las mujeres en la ciencia, Filosofas en la psicología, Espacios laborales para las psicólogas, proyecto de Aula sororaria para estudiantes.

Se logró reconocer algunos de los trabajos de investigación, de cine y de diversos espacios y métodos de análisis y discusión en temas que incorporan la participación de las mujeres en la historia, en la antropología, en la psicología, el trabajo social, la sociología. Llegar a una audiencia de 1000 estudiantes

Durante la implementación de la actividad de bienvenida a los nuevos integrantes de la comunidad educativa de la División de Ciencias Sociales, en el programa emprende tu vuelo, la Comisión participó con una charla introductoria sobre conceptos de perspectiva de género, reglamentación universitaria con relación a los derechos y perspectiva de género, así como algunos elementos al tipo de violencias y cómo denunciarlas.

Así mismo, se elaboraron materiales de apoyo visual para homologar el contenido que se impartiera en las charlas de inducción y que se garantice el mejor y mayor contenido fundamental sobre la prevención de la violencia de género, para la población estudiantil.



Se entregó a los y las representantes de sociedades de alumnos de los distintos programas educativos que conforman la División de Ciencias Sociales, impresos sobre la ruta del protocolo para la denuncia de violencia de género en la Universidad de Sonora. El material fue entregado para la distribución en espacios de mayor tránsito estudiantil.

5. Ejercicio de egresos 2022

Con el valioso apoyo y coordinación de la Secretaría Administrativa de la División de Ciencias Sociales, se presenta el ejercicio de los recursos financieros en los rubros principales. Un informe detallado se entrega a las instancias correspondientes. Con la reserva de que a la fecha pueden variar las cifras con informes financieros definitivos debido a que aún no se realiza el corte definitivo de saldos por parte de Contraloría.

Techo Financiero POA 2022

Dirección de la División de Ciencias Sociales

Asignado	Ejercido
$ 1,963,418.00	**$ 1,916,642.50**

Saldo al 09 diciembre 2022.

Eventos apoyados de la Comisión de Género, diversidad e inclusión social 2022	
División de Ciencias Sociales	
Eventos	Inversión
Conmemoración del "Día Internacional de la mujer: Búsqueda de igualdad para las mujeres.	$ 7,775.25
Taller: Derechos sexuales y perspectiva de género.	
Taller: Derechos humanos e igualdad para las mujeres.	
Taller: Nuestro cuerpo como territorio.	
Curso de inducción a estudiantes de nuevo ingreso.	
Diplomado: Transformación, formación e igualdad para las muejres. 1° Módulo: Introducción al género, violencias, vivencias y sensibilización.	
Diplomado: Transformación, formación e igualdad para las mujeres. 2° Módulo: Conceptos principales de la teoría y los estudios de género.	
Impresión de poster: "Ruta Critica Protocolo".	
Total	**$ 7,775.25**

Movilidad de Docentes y Estudiantes año 2022												
División de Ciencias Sociales												
Programa	Ponencias				Estancias				Prácticas/E. campo	Capacitación		Total movilidad
	Docente		Estudiante		Docente		Estudiante		estudiantes	Docente	Estudiante	
	N	I	N	I	N	I	N	I				
Lic. Psicología	10	4	7	2		2					2	27
Lic. Ciencias de la Comunicación	3	3										6
Lic. Derecho		2		11								13
Lic. Administración Pública		2								1		3
Lic. Sociología			4						23			27
Lic. Seguridad Pública												
Lic. Trabajo Social					1							1
Lic. Historia			29									29
Lic. Antropología			3						13			16
Lic. Educación			1									1
Posgrado en Ciencias Sociales				11			1	1	2	1		16
Posgrado en Innovación Educativa	2		6					2				10
Posgrado en Psicología		1	5	2								8
Posgrado en Derecho												
Maestría en Desarrollo Social												
Maestría en Enseñanza de la Historia												
Subtotal	15	12	55	26	1	2	1	3		2	2	119
Totales	**27**		**81**		**3**		**4**			**2**	**2**	**119**

N= Nacional

I= Internacional

Recursos destinados a la movilidad de docentes y estudiantes 2022					
División de Ciencias Sociales					
Identidad	Ponencias	Estancias	Prácticas/E. campo	Capacitación	**Gran Total**
Docentes	$ 107,029.70	$ 62,253.00		$ 16,000.00	$ 185,282.70
Estudiantes	$ 172,303.40	$ 81,578.00	$ 20,147.97	$ 11,296.00	$ 285,325.37
Totales	$ 279,333.10	$ 143,831.00	$ 20,147.97	$ 27,296.00	**$ 470,608.07**

Eventos de Difusión y Vinculación apoyados 2022		
División de Ciencias Sociales		
Programa	Nombre del Evento	Inversión
Lic. Psicología	Campaña "Estoy para escucharte"	$ 3,490.00
Lic. Ciencias de la Comunicación	Clínica: Industrias creativas en expansión: Cultura, comunicación y desarrollo estratégico.	
	Festival internacional de periodismo y nuevas narrativas "Contar (nos) MX".	$ 85,705.00
	Festejo del 40 aniversario del Departamento. Transmisión en vivo T.V de TELEMAX de talleres, conversatorios organizados.	
Lic. Derecho	Conferencia. Derechos a la reparación integral en violaciones a derechos humanos.	$ 15,530.99
Lic. Seguridad Pública	Foro: Las políticas de seguridad pública en México. Análisis y perspectivas desde los derechos humanos.	$ 24,136.00
Lic. Historia	XLVII Simposio de Historia y Antropología	
	XIV Coloquio de Historia Regional	$ 55,664.40
Posgrado en Ciencias Sociales	XII Aniversario de Posgrado en Ciencias Sociales (impartición de cursos y talleres).	
	XXIV Encuentro de estudiantes del Posgrado en Ciencias Sociales.	
	XXV Encuentro de estudiantes del Posgrado en Ciencias Sociales.	$ 64,286.99
	V Semana Nacional de Ciencias Sociales.	
	evento "La Interdisciplinariedad y su métiodo".	
	Curso-Taller: El método y la práctica para la investigación social.	
Posgrado en Innovación Educativa	Semarios de tésis	$ 9,635.61
Posgrado en Psicología	Actividades especiales realizadas por invitados externos (estancias académicas, sinodales de examenes de grado, otros).	$ 35,609.00
Posgrado en Derecho	Seminario "Transparencia y corrupción en los gobiernos mexicanos. Enfoques actuales jurídicos y de política pública".	
	Conferencia magistral: Retos del abogado postulante en el nuevo sistema de justicia laboral.	$ 7,750.12
	Presentación de los libros: 1. La investigación penal en México. 2. Delitos electorales y sus instituciones en américa latina. 3. Los principios en el procedimiento penal acusatorio. En el marco de los festejo del Departamento de Derecho.	
Maestría en Enseñanza de la Historia	Conferencia: ¿Enseñanza de la historia en Honduras? En la Escuela Normal Superior de Hermosillo.	$ 5,082.00
Dirección DCS	Cursos de Inducción a estudiantes de nuevo ingreso "Emprende tu Vuelo"	
	Feria Educativa Ciencias Sociales	
	II Encuentro internacional de buenas prácticas de inclusión y no discriminación. En el marco de la celebración del "Día Internacional de la Discriminación".	$ 108,661.03
	Congreso Binacional México-Colombia.	
	Participación de estudiantes y docentes en la Caminata Familiar "El A, B, C del uso nocivo del alcohol".	
	Foro Sonorense código de procedimientos civil y familiar.	
Total		**$ 415,551.14**

Capacitación de docentes, estudiantes y personal administrativo 2022		
División de Ciencias Sociales		
Programa	Evento	Inversión
Dirección	Curso-Taller: Primeros auxilios psicológicos y estrategias de autocuidado.	$ 34,800.00
	Diplomado: Marco legal para praxis de las y los profesionales de psicología.	$ 76,164.67
Total		**$ 110,964.67**

Publicaciones apoyadas 2022				
División de Ciencias Sociales				
Programa	Título artículo en revista indexada	Revista	Libro	Inversión
Lic. Derecho		Psicumex		$18,562.32
Lic. Psicología			Inclusión educativa de estudiantes con discapacidad en las instituciones de educación superior.	$70,000.00
Posgrado en Ciencias Sociales	Behavioral activation system and early life parental abuse are associated with antisocial behaviors in mexican adolescents.			$ 39,210.50
Posgrado en Psicología	The relationship berween selfcare, positive family y environment and human wellbeing.			$ 15,080.00
	Pro-lactation cesarean section:Inmediate skin-toskin contact and its influence on prolonged breastfeeding.			$ 19,025.11
	Psychosocial factors associated with healthy eating and physical activity practice in schoolchildren.			$ 4,887.63
Total				**$166,765.56**

Apoyo otorgado en Equipamiento, Instalación y Mantenimiento de la Infraestructura Física			
División de Ciencias Sociales 2022			
Posgrado en Ciencias Sociales			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Instalación de muro divisorio en Sala Polivalente 9C	habilitación de 2 aulas	POA	$ 23,654.72
Renovación de licencias software Qualtics.	área de estudiantes de maestría-doctorado 9B	POA	$ 19,600.00
		IP	$ 15,050.00
Muebles de oficina y estantería.	área de estudiantes de maestría-doctorado 9B	IP	$ 63,423.00
Equipo de cómputo y tecnología de la información.	área de estudiantes de maestría-doctorado 9B	IP	$ 10,561.72
Material eléctrico		IP	$ 3,919.64
Otro mobiliario y equipo de administración		IP	$ 6,200.00
Equipo de cómputo y tecnología de la información.	área de estudiantes de maestría-doctorado 9B	FC	$ 66,861.32
Equipo y aparatos audivisuales		FC	$ 5,133.00
Cámaras Fotográficas y de video		FC	$ 4,471.80
Inversión total			**$ 218,875.20**

Posgrado en Innovación Educativa			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Instalación de aire acondicionado	habilitación área 9K para estudiantes de doctorado	POA	$ 67,744.00
Compra de aire acondicionado (5 ton.).		IP	$ 62,200.00
Inversión total			**$ 129,944.00**

Posgrado en Psicología			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Renovación de licencias software Qualtics.	área de estudiantes de maestría-doctorado	POA	$ 34,650.00
Inversión total			**$ 34,650.00**

Marestría en Desarrollo Social			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Equipo de cómputo y tecnología de la información.	Coordinación de Programa	IP	$ 13,802.84
Inversión total			**$ 13,802.84**

Posgrado en Derecho			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Utensilios de cocina	área administrativa	IP	$ 2,798.01
Otro mobiliario y equipo de administración		IP	$ 10,548.01
Inversión total			**$ 13,346.02**

Lic. Psicología			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Instalación de muro divisorio	laboratorio 9F tercer piso.	POA	$ 18,902.58
Inversión total			**$ 18,902.58**

Lic. Trabajo Social			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Cámras fotográficas y de video	aulas 10C (entornos virtuales)	FC	$ 38,155.88
Equipo y aparatos audiovisuales		FC	$ 36,006.40
Inversión total			**$ 74,162.28**

Lic. Sociología, Administración Pública, Seguridad Pública			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Equipo de cómputo y tecnología de la información.	Centro de Cómputo 9M	FC	$ 58,440.80
Cámaras Fotográficas y de video	Aulas 9B y 9O (entornos virtuales)	FC	$ 39,324.00
Equipo y aparatos audivisuales		FC	$ 32,456.80
Inversión total			**$ 130,221.60**

Dirección			
Acción	Impacto	Tipo de recurso	Inversión
Renovación de software Adobe Creative cloud for teams.	área administrativa	POA	$ 22,324.20
Inversión total			**$ 22,324.20**

		Gran total inversión	**$ 656,228.72**

Siglas:

POA = Presupuesto Ordinario Anual

IP = Ingresos Propios

FC = Fideicomiso de Cuotas