

Programa Operativo Anual 2020

Unidad Responsable: 317500 - DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGÍA Y ADMON PÚBLICA

Objetivo Prioritario: 1 - Fortalecer y renovar la planta docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
1.1 - Formación de recursos humanos y relevo generacional	1.- 1.- Promover la realización de estudios de doctorado en áreas estratégicas y en posgrados de calidad.	1.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	98	98	0	0	98	0	0	0	El 100% de los PTC definitivos cuentan con estudios de posgrado.
		1.1.2	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	70	70	0	0	70	0	0	0	No se alcanza la meta debido a que no hubo nuevas contrataciones de PTC definitivos; por otra parte, se jubiló un PTC definitivo lo que hizo la meta sufra un retroceso.
		1.1.3	Porcentaje de PTC con Perfil Deseable PRODEP.	40	40	0	0	40	0	0	0	Se cumple la meta programada. Esto se debió a que un PTC se jubiló y no contaba con Perfil Deseable PRODEP.
		1.1.4	Número de profesores capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año.	35	5	5	100	35	21	60	60	No se logró la meta anual establecida; sin embargo se percibe un mayor interés por parte del profesorado en capacitarse en materia didáctica y pedagógica.
		1.1.5	Número de profesores capacitados en aspectos disciplinarios al año.	30	10	10	100	30	16	53.33	53.33	Se avanzó en el logro de la meta; sin embargo, no se alcanzó la meta anual, esto debido a la situación de la pandemia del Covid19.
		1.1.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (de 40 años o menos) con doctorado y alta productividad académica (al menos la correspondiente a Asociado D).	2	0	0	0	2	1	50	50	Se realizó una contratación de PTC-determinado con SNI para el programa educativo de Licenciatura en Seguridad Pública. No hubo concursos de oposición abierto para ocupar plazas vacantes de Profesor-Investigador.
		1.1.7	Porcentaje de profesores de asignatura que simultáneamente se desempeña en su profesión en áreas relacionadas con las asignaturas que imparte.	65	65	35	53.85	65	35	53.85	53.85	Se avanzó en el logro de la meta programada. Cabe señalar que la existencia de profesores como Maestros de Horas Sueltas indeterminados tienen como una única actividad laboral la que desempeñan en la Universidad de Sonora.

Objetivo Prioritario: 2 - Mejorar las trayectorias escolares

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		

2.1 - Apoyo, atención y acompañamiento de estudiantes	1.- 1.- A partir de los resultados de los exámenes de admisión, establecer un conjunto de acciones remediales para lograr la nivelación académica de los alumnos de recién ingreso (cursos, talleres y asesorías, entre otras). 2.- 2.-Organizar actividades extracurriculares complementarias que favorezcan la formación integral del estudiante. 3.- 3.- Desarrollar actividades extracurriculares, como cursos, seminarios y talleres, que apoyen a la formación integral de estudiantes y su trayectoria escolar. 4.- 4.- Promover la tutoría generalizada a estudiantes del programa y la colaboración entre estudiantes a fin de definir estrategias educativas para mejorar el desempeño escolar.	2.1.1	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	85	85	0	0	85	0	0	0	NO REGISTRADO
		2.1.2	Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	14	14	0	0	14	0	0	0	NO REGISTRADO
		2.1.3	Promedio de calificaciones por materia.	80	80	0	0	80	0	0	0	NO REGISTRADO
		2.1.4	Porcentaje de alumnos regulares.	60	60	0	0	60	0	0	0	NO REGISTRADO
		2.1.5	Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	25	25	0	0	25	0	0	0	NO REGISTRADO
		2.1.6	Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).	22	22	0	0	22	0	0	0	NO REGISTRADO
2.2 - Evaluación de alumnos y egresados	1.- Implementar acciones para la mejora de los resultados en los EGEL y en los EXDIAL en todos los programas educativos que aplican.	2.2.3	Porcentaje de sustentantes de los EXDIAL con resultados satisfactorios.	60	60	0	0	60	0	0	0	No presentó ningún sustentante. No se alcanza, por lo tanto, la meta programada para este trimestre ni tampoco se logra, por lo tanto, la meta anual de este indicador.

**Objetivo Prioritario:** 3 - Fortalecer la oferta educativa de la licenciatura y posgrado, bajo un modelo flexible y centrado en el aprendizaje

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
3.1 - Consolidación del modelo educativo y curricular y actualización de planes de estudio	1.- 1.- Revisar curricularmente el programa de Licenciatura en Administración Pública, adecuándolo a las nuevas temáticas de la disciplina y mejorar su funcionalidad	3.1.1	Porcentaje de programas educativos que han sido actualizados conforme al nuevo modelo educativo y curricular.	100	100	33	33	100	33	33	33	De los tres programas educativos sólo el plan de estudios 2020-2 de Licenciatura en Seguridad Pública está diseñado de acuerdo al modelo educativo 2030.

3.2 - Evaluación y acreditación de programas de educativos	<p>1.- 1.- Promover la evaluación externa de los programas educativos por parte de los CIEES, organismos reconocidos por el COPAES y organismos internacionales.</p> <p>2.- 2.- Apoyar a los comités de evaluación de programas educativos, nombrados por los consejos divisionales, con capacitación en la metodología y marcos de referencia de los organismos externos. 2.- Apoyar a los comités de evaluación de programas educativos, nombrados por los consejos divisionales, con capacitación en la metodología y marcos de referencia de los organismos externos.</p> <p>3.- 3.- Dar cumplimiento a las observaciones de los organismos evaluadores, a partir de la implementación de los planes de atención a las recomendaciones, mediante su incorporación a la evaluación de los programas operativos anuales.</p>	<p>3.2.1 Porcentaje de programas educativos evaluables de licenciatura reconocidos por su calidad por los CIEES y/u organismos reconocidos por COPAES.</p> <p>100 100 0 0 100 0 0 0</p>	<p>Sólo se tuvo noticia, de manera verbal, por parte de la Asociación para la Acreditación y Certificación de Ciencias Sociales, A.C. (ACCECISO) que la Comisión Evaluadora del Programa de Estudios de Licenciatura en Administración Pública aún estaba trabajando en la evaluación de éste. Se espera que en el primer trimestre del 2021 se cuente con el Informe de Evaluación y su respectivo dictamen.</p>
--	--	---	---

**Objetivo Prioritario:** 4 - Mejorar la infraestructura académica y de servicios

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
4.1 - Servicios de apoyo académico	1.- 1.- Adquisición de material bibliográfico	4.1.1 Porcentaje de títulos y volúmenes requeridos por los planes de estudio con que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa.	95	95	90	94.74	95	90	94.74	94.74	No se alcanzó la meta anual; sin embargo, con lo que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa es un logro significativo.	
4.2 - Creación, optimización y mantenimiento de instalaciones físicas	1.- 1.- Realización de mantenimiento y conservación de edificios	4.2.2 Número de edificios atendidos al año según los planes y programas departamentales de conservación.	4	1	0	0	4	2	50	50	Se cumple con la meta programada para este Trimestre, a pesar de la cuarentena, todos los edificios del Departamento fueron atendidos de acuerdo lo que se describe en este Indicador, incluso se llevó a cabo una desinfección de los mismos por el Covid19.	

**Objetivo Prioritario:** 5 - Fortalecer la investigación y la transferencia de tecnología y el conocimiento

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		

5.1 - Fortalecimiento de la investigación en áreas estratégicas	1.- 1.- Elaborar proyectos de investigación inter y multidisciplinarios que involucren la participación de estudiantes de licenciatura y posgrado en apoyo a las labores de responsabilidad social y que mejoren las relaciones del quehacer universitario.	5.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año.	3	2	0	0	3	0	0	0	La meta no se cumple, a pesar de hay un Proyecto de Investigación con fecha de conclusión en el primer trimestre y sin embargo, no se registra el Informe respectivo aprobado por Consejo Divisional de Ciencias Sociales.
	2.- 2.- Realizar proyectos de investigación orientados al conocimiento de la problemática ambiental y manejo sustentable de los recursos naturales de la región.	5.1.2	Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año, que atienden las necesidades estratégicas de los sectores público, social y privado del estado.	2	1	0	0	2	0	0	0	No se programó meta en este trimestre. Sin embargo, no se registra Proyecto de Investigación de acuerdo a la descripción del Indicador. La meta anual no se logró.
	3.- 3.- Apoyar la participación de los académicos en eventos nacionales e internacionales en los que presenten ponencias. 4.- Reafirmar los vínculos institucionales con los sectores de gobierno, social y productivo, para la promoción y extensión de los productos de la investigación.	5.1.3	Número total de proyectos registrados con financiamiento externo.	2	2	0	0	2	0	0	0	No se programó meta en este trimestre. Sin embargo, no se registra proyecto registrado de acuerdo al Indicador, esto puede deberse en gran medida a la pandemia del Covid19.
	4.- 4.- Reafirmar los vínculos institucionales con los sectores de gobierno, social y productivo, para la promoción y extensión de los productos de la investigación	5.1.4	Número total de investigadores en el SNI.	6	6	7	116.67	6	7	116.67	116.67	Se contrató a un profesor con SNI como PTC-determinado para el Programa de Estudios de la Licenciatura en Seguridad Pública para este semestre 2020-2, por lo que este Indicador muestra el haberse sobrepasado con un Investigador en el SNI más.
		5.1.5	Número de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	20	6	2	33.33	20	4	20	20	No se cumplió con la meta anual programada. Sin embargo, se registra la presentación de dos ponencias en eventos de corte internacional realizados éstos de manera virtual.
		5.1.6	Número de artículos publicados en revistas arbitradas al año.	8	2	0	0	8	4	50	50	Si bien no se cumplió con la meta anual programada ni con la del trimestre, se considera que lo logrado es hasta cierto punto significativo.
		5.1.7	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMcyT) por PTC por año.	3	1	0	0	3	2	66.67	66.67	No se registra artículo alguno de acuerdo al indicador. Por lo tanto la meta anual no se logra cumplir.
		5.1.8	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	10	4	0	0	10	1	10	10	No se alcanzó la meta programada, ya que la cuarentena establecida por la pandemia actual no permitió la realización de este tipo de eventos académicos.
5.2 - Consolidación de cuerpos colegiados de investigación	1.- 1.- Promover la integración de los Grupos Disciplinarios, para el desarrollo del trabajo colegiado, con el propósito de que incida favorablemente para su registro y nivel de consolidación en la Base Institucional de Cuerpos Académicos.	5.2.1	Número total de Cuerpos Académicos.	1	1	0	0	1	0	0	0	No se programó meta alguna para este indicador; tampoco se registró algún Cuerpo Académico.
	2.- 2.- Impulsar una mayor participación del personal docente de tiempo completo en los Cuerpos Académicos.	5.2.3	Número total de PTC en Cuerpos Académicos.	5	5	1	20	5	5	100	100	Se registra que un PTC se integró a un Cuerpo Académico externo al Departamento, con lo que la meta anual se cumplió.

Objetivo Prioritario: 6 - Vincular la generación y aplicación del conocimiento con los planes de estudio												
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
6.1 - Articulación docencia-industria-gobierno y docencia-investigación	1.- 3.- Otorgar apoyo y promover la participación de los estudiantes en los proyectos de investigación que desarrollan los académicos. Establecer mecanismos de vinculación con los sectores público y privado para la realización de la práctica profesional.	6.1.2	Número de académicos realizando estancias en la industria o sector gubernamental al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	No se cumplió con la meta programada, consideramos que esto se debió a la cuarentena por la pandemia actual.
	2.- 1.- Número de académicos realizando estancias en la industria o sector gubernamental al año. 3.- 2.- Impulsar la integración, en los planes y programas de estudio de licenciatura y posgrado, de materias y actividades que vinculen a la Universidad con el sector social y con la industria. 4.- 4.- Establecer mecanismos de vinculación con los sectores público y privado para la realización de la práctica profesional. 5.- 5.- Impulsar la participación de estudiantes de la Universidad en los diversos programas de veranos de investigación (DELFIN, AMC, UASLP, UGTO, Universidad de Arizona) a través de distintos mecanismos de información y difusión.	6.1.4	Número de estudiantes con participación en programas de verano de investigación al año.	2	0	0	0	2	0	0	0	No se programa meta en este trimestre el Indicador en sí.
Objetivo Prioritario: 7 - Fortalecer la vinculación con los sectores productivo y social												
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
7.1 - Servicios profesionales de calidad de laboratorios, talleres y bufetes	1.- 1.- Atender la demanda de servicios profesionales de los diferentes sectores de la sociedad	7.1.1	Número de servicios profesionales otorgados al año, por medio de bufetes, laboratorios y centros de asesoría.	4	2	1	50	4	1	25	25	Consideramos que debido a la cuarentena por la presente pandemia sólo se registró, en este trimestre, la participación de un servicio de acuerdo a la descripción del Indicador.
7.2 - Fortalecimiento de la educación continua	1.- 1.- Impulsar acciones de educación continua en coordinación con el sector gubernamental. 2.- 2.- Impulsar acciones de educación continua dirigidas a egresados.	7.2.2	Número de diplomados o cursos para corporaciones e instituciones convenidos al año.	4	2	0	0	4	0	0	0	No se cumplió con la meta programada debido a la cuarentena por la pandemia actual, lo que obligó, en su caso, la suspensión de diplomados o cursos en este trimestre.

7.3 - Educación inclusiva, atención a la discapacidad y a grupos vulnerables	1.- 1.- Establecer los procedimientos y políticas que aseguren una mayor coordinación de esfuerzos de las instancias universitarias responsables de impulsar y ofrecer servicios a la comunidad, a fin de que en el marco de la normatividad universitaria se aborden institucionalmente proyectos de pertinencia e impacto social.	7.3.5 Número de servicios proporcionados a los sectores sociales más desprotegidos al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	No se cumple con la meta programada debido a que la cuarentena por la pandemia actual no permitió llevar a cabo este servicio de acuerdo a la descripción del Indicador.
7.4 - Servicio social y práctica profesionales	1.- 5.- Ofrecer a los alumnos, a partir de gestiones que realicen las instancias departamentales y divisionales, mayores y mejores opciones para que realicen sus prácticas profesionales. 2.- 2.- Establecer mecanismos de vinculación con los sectores público y privado para la realización de la práctica profesional y el servicio social. 3.- 1.- Promover la participación de profesores y estudiantes en proyectos de Brigadas Comunitarias de Servicio Social. 4.- 3.- Incrementar la vinculación con la industria y el sector gubernamental para la realización de la práctica profesional. 5.- 4.- Impulsar la participación nacional e internacional de estudiantes para la realización de la práctica profesional. 6.- 6.- Otorgar a los estudiantes más información, orientación y difusión del servicio social y las prácticas profesionales.	7.4.1 Número de alumnos en Brigadas Comunitarias de Servicio Social al año.	4	2	0	0	4	0	0	0	No se alcanzó la meta ya que no se registra que algún alumno de los programas educativos del Departamento llevara a cabo su Servicio Social en Brigada Comunitaria en cuestión.
		7.4.2 Número de alumnos titulados mediante la opción de memorias de servicio social comunitario al año.	4	4	0	0	4	0	0	0	No se programó meta en este trimestre. Ni tampoco se tituló algún alumno por medio de esta opción.
		7.4.3 Número de alumnos titulados por la opción de memorias de práctica profesional al año.	4	2	0	0	4	0	0	0	Si bien no se programo meta en este trimestre, no hubo ningún alumno titulado por esta opción de titulación.
7.5 - Producción y difusión artística y cultural	1.- 2.- Realizar una mayor promoción de los eventos artísticos y culturales que se desarrollan en la Institución a través de los medios institucionales y de las redes sociales. 2.- 1.- Programar eventos artísticos en teatro, foro de artes y otros espacios culturales de acuerdo a principales vocaciones de los espacios y recintos. 3.- 3.- Continuar con la producción de publicaciones periódicas. 4.- 4.- Llevar a cabo acciones de fomento a la lectura y promover circuitos de intercambio cultural entre unidades regionales e instituciones educativas. 5.- 5.- Apoyar iniciativas de animación cultural de estudiantes en campus y comunidades.	7.5.2 Número de eventos artísticos realizados al año en los espacios universitarios.	4	1	0	0	4	0	0	0	No se cumplió con la meta programada. Esto debido a que la cuarentena por la pandemia actual impidió el cumplimiento de la meta señalada para este Indicador.
		7.5.5 Número de libros publicados al año.	4	1	0	0	4	3	75	75	No se registró libro pública en este trimestre, por lo tanto la meta anual no se alcanza.
<b>Objetivo Prioritario:</b>	8 - Consolidar la cooperación académica										
<b>Programa PDI</b>	<b>Líneas de Acción</b>	<b>Indicadores de Resultados</b>									
		<b>Indicador</b>	<b>Indicadores de resultados</b>	<b>Meta</b>	<b>Avance en el trimestre</b>			<b>Avance acumulado</b>		<b>Avance respecto a</b>	<b>Avances</b>

	Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			la meta anual %	Avances
				Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
8.1 - Cooperación nacional e internacional	1.- 2.- Sensibilizar y reconocer al personal docente, investigadores y alumnos universitarios para que participen en acciones de colaboración con las escuelas del sistema educativo estatal, a través de pláticas, talleres, conferencias, asesorías, exposiciones y cursos, entre otras.	8.1.1 Número de convenios de cooperación académica suscritos al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	No se firmó convenio alguno en este trimestre.
	2.- 4.- Detectar nichos de oportunidad para el desarrollo de nuevos proyectos de colaboración.	8.1.2 Números de eventos académicos y culturales en escuelas del sistema educativo estatal al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	Se programo un evento como meta programada para este trimestre, sin embargo, la cuarentena que se dictó por la pandemia actual no fue posible realizar evento alguno por lo que la meta no fue posible cumplirla.
	3.- 1.- Impulsar la asistencia y participación a eventos de vinculación convocados por diferentes instituciones del sector público, privado, social y educativo, para establecer lazos de colaboración involucrando a áreas académicas con la integración de redes temáticas.	8.1.3 Número de estudiantes en movilidad nacional e internacional al año.	2	1	0	0	2	3	150	150	Se alcanzó la meta anual debido a dos estudiantes de Administración Pública llevaron a cabo movilidad internacional (Universidades de España). Meta anual que se ve rebasada por un alumno más.
	4.- 3.- Participar en ferias, congresos y reuniones internacionales con el fin de que se difunda la oferta educativa de la Institución y atraer estudiantes y profesores para realizar estancias en la Universidad.	8.1.4 Número total de programas educativos con participación en movilidad estudiantil.	2	2	0	0	2	0	0	0	Se alcanza la meta anual ya que una estudiante de Sociología y 2 de Administración Pública participaron en movilidad internacional en los trimestre uno y dos.
	5.- 5.- Participar en ferias de oferta educativa que organizan y promueven las instituciones educativas del nivel medio superior de la entidad.	8.1.5 Número de estudiantes visitantes de movilidad nacional e internacional al año.	2	2	0	0	2	0	0	0	Si bien se había programado dos estudiantes visitantes para alguno de los programas educativos del Departamento, no se registró ningún alumno entrante en este trimestre ni en los anteriores, consideramos que esto se debió a la pandemia de Covid19.
		8.1.6 Número de académicos que realizan actividades de intercambio, cooperación y movilidad nacional e internacional al año.	2	2	1	50	2	2	100	100	Se registra que un profesor más realizó actividad de acuerdo a la descripción del indicador, por lo que la meta anual se alcanzó a cumplir.
		8.1.7 Número de profesores visitantes nacionales e internacionales que realizan estancias en la Universidad al año.	1	1	0	0	1	0	0	0	Si bien no se programó meta alguna para este trimestre, ningún profesor visitante extranjero o nacional realizó estancia en el Departamento.

**Objetivo Prioritario:** 9 - Fortalecimiento de la gestión institucional

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Indicadores de Resultados						Avances	
					Avance en el trimestre			Avance acumulado				Avance respecto a la meta anual %
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
9.3 - Capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios	1.- 1.- Realizar acciones para desarrollar las competencias del personal administrativo y de servicio. Realizar acciones para desarrollar las competencias del personal de confianza.	9.3.1	Porcentaje de trabajadores de nuevo ingreso que asistieron a evento de inducción.	100	100	0	0	100	0	0	0	No se programó meta en este trimestre. Sin embargo, no registramos nuevos trabajadores en el Departamento.

	2.- 2.- Realizar acciones para desarrollar las competencias del personal de confianza.	9.3.2	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a su puesto al año.	100	100	0	0	100	0	0	0	Si bien no programó meta para este trimestre, no se registró actividad de capacitación esto debido en gran medida a la cuarentena por la pandemia del Covid19.
		9.3.3	Porcentaje de trabajadores que han sido evaluados en sus funciones.	100	100	0	0	100	0	0	0	No se programó meta en este trimestre. Tampoco se registró evaluación de algún trabajador, se debe considerar que la cuarentena por la pandemia no permitió llevar a cabo, en un momento o caso dado, evaluación alguna.

**Objetivo Prioritario:** 12 - Asegurar la aplicación de las dimensiones transversales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
12.1 - Planeación, seguimiento y evaluación participativa	1.- 4.- Realizar la evaluación anual del grado de avance en el cumplimiento de objetivos y metas del PDI a nivel institucional y por cada dependencia  2.- 2.- Establecer un cronograma para evaluar, de manera sistemática y periódica cada una de las funciones, programas, proyectos, insumos, procesos y resultados. 3.- 1.- Establecer un sistema de seguimiento puntual al desarrollo de las acciones y metas. 4.- 3.- Sistematizar la atención y el seguimiento a las recomendaciones realizadas por los diversos organismos de evaluación.	12.1.2	Porcentaje de cumplimiento de metas establecidas en el PDI o en el POA.	75	75	25	33.33	75	25	33.33	33.33	No se cumplió con lo programado en este trimestre debido a la cuarentena establecida por la pandemia del Covid-19.
12.4 - Promoción de la equidad de género	1.- 3.- Apoyar la investigación con perspectiva de género en trabajos de tesis de licenciatura y posgrado  2.- 1.- Impulsar un proyecto de formación, capacitación y sensibilización en perspectiva de género dirigidos al docente.  3.- 2.- Implementar un proyecto extracurricular de inducción en temas de equidad e igualdad de género, violencia de género y de respeto a la diversidad, dirigido a estudiantes. 4.- 4.- Promover la publicación de libros, artículos y ponencias con enfoque de género.	12.4.1	Porcentaje de programas educativos de licenciatura que tiene incorporada en el currículum la perspectiva de género.	2	2	0	100	2	0	100	100	Se cumple con lo programado debido a que materias programadas en los cursos de este semestre 2020-2 tienen incorporada en su contenido la perspectiva de género.
		12.4.2	Número de investigaciones realizadas al año con perspectiva de género.	1	1	0	100	1	0	100	100	No se programó meta para este trimestre. Se espera que en los dos próximos trimestres se presente el registro de un proyecto de investigación con perspectiva de género.
12.7 - Internacionalización de las funciones universitarias	1.- 3.- Impulsar la movilidad internacional de estudiantes.	12.7.10	Número de estudiantes recibidos en movilidad internacional al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	Si bien no se programó estudiante entrante en movilidad internacional tampoco se recibió en alguno de los programas académicos.

<p>2.- 4.- Promover las estancias de académicos de otras instituciones internacionales en la Universidad, utilizando mecanismos como el de Profesor Visitante. De igual forma, promover que académicos de la Institución realicen estancias y sabáticos en otras instituciones del extranjero. .</p> <p>3.- 1.- Promover la oferta de materias en colaboración con académicos de IES extranjeras por medio del uso de la tecnología o por estancias.</p> <p>4.- 2.- Establecer los vínculos formales con instituciones internacionales que deriven en acciones específicas para el desarrollo de la internacionalización.</p> <p>5.- 5.- Promover entre los cuerpos académicos y programas educativos, la colaboración académica a través de la transferencia de conocimiento en las distintas áreas disciplinares</p>	12.7.11	Número de profesores en estancias en el extranjero al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	Si bien no se programó meta para este trimestre, ningún profesor realizó estancia en el extranjero, por lo tanto la meta no se cumplió.
	12.7.12	Número de profesores de IES extranjeras recibidos al año.	1	1	0	0	1	0	0	0	Si bien se programó meta para este trimestre, ningún profesor de IES extranjera fue recibido en el Departamento.
	12.7.5	Número de proyectos de investigación en colaboración con IES extranjeras al año.	1	1	0	0	1	1	100	100	Si bien no se programó meta alguna para este trimestre, se presenta un colaboración en un proyecto de investigación con la Universidad de Bath, de Inglaterra por el Dr. Ramón Igor Centeno Miranda, PTC adscrito al programa educativo de Sociología.
	12.7.7	Número de ponencias presentadas en eventos internacionales al año.	20	10	2	20	20	4	20	20	No se tuvo un avance significativo en la meta programada en este indicador ya que debido a la cuarentena dos PTC que tenían ponencia aprobada el evento se canceló debido a la cuarentena por la pandemia, aunque otro PTC sí presentó dos ponencia en congresos realizados de manera virtual.
	12.7.8	Número total de convenios de colaboración con instituciones del extranjero.	1	1	0	0	1	0	0	0	Si bien no se programó meta alguna para este trimestre, tampoco se firmó convenio de colaboración con alguna institución extranjera.
	12.7.9	Número de estudiantes salientes en movilidad internacional al año.	2	1	0	0	2	3	150	150	No se programó meta en este trimestre, además debido a la cuarentena por la pandemia actual no se registró estudiante para este indicador. Además la meta anual programadas se cumplió en el semestre 2020-1.

#### Valoración Global:

##### VALORACIÓN GLOBAL DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

A pesar de que la Universidad de Sonora entró en cuarentena debido a la emergencia sanitaria que vive el mundo, los resultados alcanzados en objetivos y metas tanto del POA 2020 como del plan de desarrollo departamental, son producto de los esfuerzos de profesores, alumnos, trabajadores y empleados que forman la comunidad de esta unidad académica en cumplimiento a las funciones sustantivas de docencia, investigación, vinculación y gestión en el marco de la internacionalización de la Universidad de Sonora.

Un Profesor de Carrera Titular, adscrito a la carrera de Sociología, ingresó como candidato al SNI: Fortalecer y renovar la planta docente.

Se contrató a un candidato al SIN como PTC-determinado para el programa de Seguridad Pública quien cuenta con grado de Doctor en Ciencias Sociales: Fortalecer y renovar la planta docente.

De manera que 7 Profesores de Tiempo Completo pertenecen al SNI lo que representa el 32% de la planta de éstos. En tanto que 9 Profesores de Tiempo Completo cuentan con Reconocimiento de Profesores con Perfil Deseable del PRODEP lo que significa que el 41% de total de ellos.

Con respecto al alumnado consideramos que la matrícula total de los tres programas educativos, de acuerdo a revisión de listas de alumnos/curso, no denotan deserción, en términos generales, y de haberla, en su caso, fue muy baja: Mejorar las trayectorias escolares.

Se continúa promoviendo la tutoría académica, de servicio social y de prácticas profesionales, en cumplimiento a la normativa universitaria respectiva: Mejoramiento de las trayectorias escolares.

El nuevo programa educativo de Licenciatura en Seguridad Pública se diseñó de acuerdo al Modelo Educativo 2030 de la Universidad de Sonora; tanto que los programas de Sociología y Administración Pública iniciarán, en el semestre 2021-1, su rediseño, de acuerdo a este nuevo modelo pedagógico. Importa asentar que el Plan de Estudios de Sociología 2018-2 se reformó de acuerdo al modelo educativo de competencias; en tanto que en caso del Plan de Estudios de Administración Pública se realizaron una serie de adecuaciones en función del modelo educativo de competencias, las cuales se integraron al Informe de Autoevaluación con fines de su Tercera Acreditación: Fortalecer la oferta educativa, bajo un modelo flexible y centrado en el aprendizaje.

Se realizó la visita in situ, modalidad en línea, por la Asociación para Acreditación y Certificación en Ciencias Sociales (ACCECISO) como parte del proceso de Evaluación del Programa Educativo de Administración Pública, el cual logró su tercera acreditación con una vigencia del 19 de enero de 2021 al 19 de enero de 2026. Se está a la espera del Informe de Evaluación para dar cumplimiento a sus recomendaciones a través de lo que la acreditadora denomina Hoja de Ruta: Fortalecer la oferta educativa, bajo un modelo flexible y centrado en el aprendizaje.

Se brindaron servicios de apoyo a la función académica como la implementación de cursos de plataforma Teams dirigido a los profesores del departamento: Mejorar la infraestructura académica y de servicios.

En materia de adquisición de material bibliográfico se les comunicó a los profesores que solicitaran material bibliográfico para su adquisición: Mejorar la infraestructura académica y de servicios.

A pesar de la cuarentena se continuó realizando mantenimiento y conservación a todos los edificios del Departamento, con la colaboración de los trabajadores del Departamento y de la Dirección de Infraestructura de la Universidad: Mejorar la infraestructura académica y de servicios.