

Programa Operativo Anual 2018

Unidad Responsable: 317600 DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

Objetivo Prioritario: 1. Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
1.1 Formación de recursos humanos y relevo generacional	1.- Bajo un plan de áreas de prioridades, desde las academias promover la realización de estudios de Doctorado entre la planta académica.	1.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	89	100	0	0	0	100
	2.- Apoyar a las cinco docentes candidatas a Doctora para la presentación de sus exámenes profesionales.	1.1.2	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	37	37	0	0	0	37
	3.- Generar propuestas en las academias para promover que los MTC participen en las diversas funciones sustantivas de la Universidad que les permita acceder a la distinción del Perfil PRODEP.	1.1.3	Porcentaje de PTC con Perfil Deseable PRODEP.	26	31	0	0	0	31
	4.- Organizar desde las academias cursos-talleres para la formación de Profesores del departamento en nuevos ambientes de aprendizaje.	1.1.4	Número de profesores capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año.	27	27	0	14	0	13
	5.- Analizar a través de las academias las necesidades y prioridades de formación de los docentes en lo disciplinario así como en investigación social, que permita implementar un programa de formación integral para la planta docente en apoyo a los proyectos de investigación que deberán desarrollar desde la practica escolar y/o seminarios.	1.1.5	Número de profesores capacitados en aspectos disciplinarios al año.	27	27	0	14	0	13
	6.- Utilizar los mecanismos existentes, definidos en la normatividad vigente, para lograr el ingreso de jóvenes doctores con alta productividad académica.	1.1.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (de 40 años o menos) con doctorado y alta productividad académica (al menos la correspondiente a Asociado D).	2	2	0	0	0	2
	7.- Establecer mecanismos de ingreso de personal de asignatura que se encuentre laborando en un área profesional acorde a los contenidos de las materias que impartirá.	1.1.7	Porcentaje de profesores de asignatura que simultáneamente se desempeña en su profesión en áreas relacionadas con las asignaturas que imparte.	70	70	0	0	0	70
1.2 Estímulo a la jubilación	1.- Promover la jubilación de los MTC en edad de jubilarse bajo los programas que para tal fin impulsa la Institución.	1.2.1	Número de académicos jubilados o pensionados al año.	5	2	0	0	0	2

Objetivo Prioritario: 2. Mejorar las trayectorias escolares

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
2.1 Apoyo, atención y acompañamiento de estudiantes	1.- Definir los perfiles de riesgo de los estudiantes de nuevo ingreso.	2.1.1	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	90	90	0	0	0	90
	2.- Establecer un conjunto de acciones remediales para lograr la nivelación académica de los alumnos de recién ingreso (cursos, talleres y asesorías, entre otras).	2.1.2	Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	5	5	0	0	0	5
	3.- Implementar el programa de asesoría de pares en materias de mayor reprobación.	2.1.3	Promedio de calificaciones por materia.	85	85	0	0	0	85
	4.- Realizar en todos los semestres el diagnóstico de los alumnos en riesgo de rezago y/o deserción.	2.1.4	Porcentaje de alumnos regulares.	80	80	0	0	0	80
	5.- Fortalecer el programa de tutorías a través de asesorías a alumnos con mayor porcentaje de reprobación y bajo promedio en materias.	2.1.5	Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	58	58	0	0	0	58
	6.- Promover en los estudiantes la utilización de los servicios educativos y psicológicos que implementa la Dirección de Servicios Estudiantiles.	2.1.6	Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).	47	47	0	0	0	47
	7.- Detectar y atender a estudiantes en condiciones de vulnerabilidad.								
	8.- Promover los programas de becas que se convocan a través de Servicios Estudiantiles.								
	9.- Promover un mayor compromiso de cumplimiento por parte de los académicos, identificando y corrigiendo las inadecuadas prácticas docentes.								
	10.- Promover en los profesores tutores mayor atención hacia sus tutorados.								
	11.- Adecuar la programación de cursos y la determinación de horarios para facilitarles a los estudiantes su proceso de inscripción de acuerdo a sus necesidades.								

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
	<p>12.- Impartir de manera permanente a los estudiantes ciclos de charlas y conferencias para el desarrollo de la autoestima, relaciones interpersonales y de conciencia social, entre otros.</p> <p>13.- Promover e impulsar espacios para la organización de cursos y talleres extracurriculares en apoyo al perfil de egreso.</p> <p>14.- Promover la inscripción en materias virtuales, en especial a estudiantes que trabajan o son jefes de familia.</p> <p>15.- Motivar a los estudiantes para que acrediten el 4º. Nivel de inglés.</p> <p>16.- Promover la apertura de cursos de verano para estudiantes que tengan asignaturas atrasadas o deseen adelantar.</p> <p>17.- Motivar y promover permanentemente en los estudiantes las diversas modalidades de titulación.</p>								
2.2 Evaluación de alumnos y egresados	<p>1.- Promover la participación de estudiantes y egresados en la aplicación del EXDIAL y EGEL-TS. CENEVAL.</p> <p>2.- Ofertar cursos propedéuticos a los egresados para la aplicación de EGEL-TS.</p> <p>3.- Socializar con estudiante y docentes los resultados de EXDIAL.</p> <p>4.- Promover e impulsar círculos de lectura entre estudiantes y docentes para coadyuvar en el desarrollo del pensamiento crítico.</p> <p>5.- Organizar cursos de redacción para los estudiantes que impacte en el desarrollo de la comunicación escrita.</p>	2.2.1	Número total de programas educativos de licenciatura en el Padrón-EGEL de Programas de Alto Rendimiento Académico.	1	1	0	0	0	1
		2.2.3	Porcentaje de sustentantes de los EXDIAL con resultados satisfactorios.	8	25	0	0	0	25

Objetivo Prioritario: 3. Fortalecer la oferta educativa de licenciatura y posgrado, bajo un modelo flexible y centrado en el aprendizaje

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
3.1 Consolidación del modelo educativo y curricular y actualización de planes de estudio	<p>1.- Reestructurar el plan de estudio bajo la noción de competencias y los criterios de internacionalización, flexibilidad, inclusión y pertinencia.</p> <p>2.- Atender las recomendaciones que realizó ACCECISO en lo referente al plan de estudios.</p>	3.1.1	Porcentaje de programas educativos que han sido actualizados conforme al nuevo modelo educativo y curricular.	0	100	0	0	0	100
		3.1.2	Porcentaje de incremento en el número de estudiantes que asisten a eventos culturales y artísticos y de cultura emprendedora.	80	85	0	0	0	85

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
	<p>3.- Incluir dentro del programa de festejos de aniversario del Departamento, actividades culturales y artísticas con acreditación Culturest.</p> <p>4.- Incrementar las actividades artísticas y culturales al interior del Departamento.</p> <p>5.- Promover la participación de los estudiantes en los distintos eventos culturales, convocados por diversas instancias, tales como concursos de poesía, canto, danza, fotografía, entre otros.</p> <p>6.- Organizar cursos, talleres y seminarios para inducir la cultura emprendedora en los estudiantes.</p>								
3.2 Evaluación y acreditación de programas educativos	1.- Cumplir con las recomendaciones de ACCECISO.	3.2.1	Porcentaje de programas educativos evaluables de licenciatura reconocidos por su calidad por los CIEES y/u organismos reconocidos por COPAES.	100	100	0	0	0	100
	2.- Mantener el programa académico en la reacreditación nacional.	3.2.2	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad.	100	100	0	0	0	100
3.3 Educación en línea y semipresencial	1.- Promover en los estudiantes presenciales la inscripción en materias virtuales.	3.3.1	Número total de materias ofrecidas en línea.	15	14	0	0	0	14
	2.- Difundir la carrera de la Licenciatura de Trabajo Social en la modalidad virtual.	3.3.2	Número total de planes de estudio en la modalidad en línea o semipresencial.	1	1	0	0	0	1
	3.- Continuar la capacitación específica para docentes de nuevo ingreso que atenderán la modalidad virtual.	3.3.3	Número de profesores capacitados para entornos virtuales de aprendizaje al año.	12	12	0	0	0	12

Objetivo Prioritario: 4. Mejorar la infraestructura académica y de servicios

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
4.1 Servicios de apoyo académico	1.- Gestionar recursos para actualizar y ampliar de manera permanente el acervo bibliográfico.	4.1.1	Porcentaje de títulos y volúmenes requeridos por los planes de estudio con que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa.	65	75	0	0	0	75
	2.- Dar seguimiento a las observaciones que en este sentido (4.1.1) realice el Organismo ACCECISO.	4.1.4	Número de alumnos por equipos de cómputo disponibles para ellos en el año.	14	14	0	0	0	14
	3.- Adquirir 20 equipos de cómputo.								

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
4.2 Creación, optimización y mantenimiento de instalaciones físicas	1.- Gestionar la construcción de una sala para reuniones de maestros, sesiones de academia e impartición de cursos y talleres a la planta docente. (en la actual sala se ampliará el centro de cómputo) 2.- Elaborar un programa interno de conservación y mantenimiento de los edificios del departamento y vigilar su implementación. 3.- Gestionar el mantenimiento constante de los detectores de humo y extintores de incendio de oficinas y aulas del Departamento. 4.- Dar mantenimiento a las señalizaciones de evacuación de las diferentes áreas del Departamento. 5.- Realizar simulacros de evacuación de los edificios del Departamento.	4.2.2	Número de edificios atendidos al año según los planes y programas departamentales de conservación.	3	3	0	0	0	3
		4.2.3	Número total de departamentos o dependencias que tienen establecido un programa interno de protección civil.	1	1	0	0	0	1

Objetivo Prioritario: 5. Fortalecer la investigación y la transferencia de tecnología y el conocimiento

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
5.1 Fortalecimiento de la investigación en áreas estratégicas	1.- Promover desde las academias proyectos de investigación que apoyen al proceso educativo y al proceso de intervención en Trabajo Social, tales como: la intermediación y las estrategias teórico-metodológicas. 2.- Impulsar mediante las academias proyectos de investigación multidisciplinar en áreas sociales estratégicas, que contribuyan a la prevención, atención y alternativas viables para la resolución de problemas sociales concretos, que vulneran la calidad de vida de la sociedad. 3.- Promover la generación de convenios con instituciones públicas y privadas enfocados al campo de la investigación e intervención. 4.- Organización e implementación del "Observatorio para la intervención social" con el propósito de atender las solicitudes de Instituciones para la elaboración de diagnósticos, diseño e implementación de proyectos de intervención social.	5.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año.	4	6	0	3	0	3
		5.1.2	Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año, que atienden las necesidades estratégicas de los sectores público, social y privado del estado.	4	6	0	3	0	3
		5.1.3	Número total de proyectos registrados con financiamiento externo.	0	1	0	0	0	1
		5.1.4	Número total de investigadores en el SNI.	3	4	0	0	0	4

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
	5.- Promover y apoyar la incorporación de un mayor número de investigadores al SNI.	5.1.5	Número de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	15	15	0	5	5	5
	6.- Promover y apoyar la participación de docentes y estudiantes para la presentación de ponencias en eventos nacionales e internacionales.	5.1.6	Número de artículos publicados en revistas arbitradas al año.	3	2	0	0	1	1
	7.- Promover y apoyar la participación de docentes con publicaciones de artículos en revistas arbitradas.	5.1.8	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	4	2	0	0	1	1
	8.- Promover y apoyar la participación de docentes con publicaciones de artículos en revistas indizadas.								
	9.- Promover y organizar un evento académico para difundir los avances y resultados de los diferentes proyectos de investigación concluidos.								
	10.- Realizar dos eventos académico-cultural para la celebración del día del Trabajador Social y el aniversario del Departamento.								
5.2 Consolidación de cuerpos colegiados de investigación	1.- Promover y apoyar desde las academias la conformación de cuerpos académicos.	5.2.1	Número total de Cuerpos Académicos.	1	1	0	0	0	1
	2.- Impulsar desde las academias la consolidación de los cuerpos docentes.	5.2.2	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	1	1	0	0	0	1
	3.- Fomentar y promover la pertenencia a cuerpos académicos de los MTC.	5.2.3	Número total de PTC en Cuerpos Académicos.	2	3	0	0	0	3

Objetivo Prioritario: 6. Vincular la generación y aplicación del conocimiento con los planes de estudio

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
6.1 Articulación docencia-industria-gobierno y docencia-investigación	1.- Promover y facilitar la incorporación de académicos y estudiantes en la industria y sector gubernamental a través de estancias y actividades de investigación, con el fin de aplicar sus conocimientos y experiencia para proponer nuevas soluciones de problemas concretos que eleven su competitividad.	6.1.2	Número de académicos realizando estancias en la industria o sector gubernamental al año.	0	2	0	0	0	2
	2.- Fomentar en los alumnos la participación en los programas de verano de la investigación científica.	6.1.4	Número de estudiantes con participación en programas de verano de investigación al año.	0	4	0	0	4	0

Objetivo Prioritario: 7. Fortalecer la vinculación con los sectores productivo y social

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
7.1 Servicios profesionales de calidad de laboratorios, talleres y bufetes	<p>1.- Diseñar e implementar el área: "Observatorio para la intervención social".</p> <p>2.- Utilizar los medios de comunicación institucionales y las redes sociales para dar difusión al Observatorio para la intervención social.</p> <p>3.- A través del "Observatorio para la intervención social", atender las solicitudes de instituciones para la elaboración de diagnósticos, diseño e implementación de proyectos de intervención social.</p> <p>4.- Acordar convenios con empresas del sector público, no gubernamentales y asociaciones civiles, a fin de realizar conjuntamente diagnósticos y proyectos de intervención social.</p>	7.1.1	Número de servicios profesionales otorgados al año, por medio de bufetes, laboratorios y centros de asesoría.	5	2	0	0	0	2
7.2 Fortalecimiento de la educación continua	<p>1.- Promover en las distintas academias del Departamento de Trabajo Social la impartición de cursos de educación continua.</p> <p>2.- Implementar cursos de actualización disciplinar para egresados con cupo de 25 integrantes cada uno.</p> <p>3.- Implementar diplomados para egresados con opción a titulación.</p>	7.2.1	Número de personas externas capacitadas en programas de educación continua al año.	25	30	0	15	0	15
		7.2.2	Número de diplomados o cursos para corporaciones e instituciones convenidos al año.	2	2	0	1	0	1
7.3 Educación inclusiva, atención a la discapacidad y a grupos vulnerables	<p>1.- Desarrollar en las comunidades rurales e indígenas actividades que fomenten en sus habitantes, la salud, la educación y la cultura, el deporte y el cuidado del medio ambiente.</p> <p>2.- A través de las prácticas escolares y prácticas profesionales comunitarias desarrollar 5 proyectos anuales, que atiendan problemas sociales de los pobladores.</p> <p>3.- Implementar acciones de asistencia integral a estudiantes de comunidades indígenas.</p>	7.3.5	Número de servicios proporcionados a los sectores sociales más desprotegidos al año.	5	5	0	0	0	5
7.4 Servicio social y prácticas profesionales	<p>1.- Promover la participación de los estudiantes en brigadas de servicio social.</p> <p>2.- Impulsar la participación de los docentes en proyectos de servicio social.</p>	7.4.1	Número de alumnos en brigadas comunitarias de servicio social al año.	0	2	0	0	0	2
		7.4.2	Número de alumnos titulados mediante la opción de memorias de servicio social comunitario al año.	0	2	0	0	0	2

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
	3.- Promover en los estudiantes la titulación a través de los trabajos realizados (memorias) en el servicio social. 4.- Dar a conocer a todos los estudiantes las generalidades de los reglamentos y lineamientos de la práctica profesional. 5.- Acordar convenios con empresas del sector público, no gubernamentales y asociaciones civiles, a fin de promover la realización de las prácticas profesionales.	7.4.3	Número de alumnos titulados por la opción de memorias de práctica profesional al año.	0	2	0	0	0	2
7.5 Producción y difusión artística y cultural	1.- Gestionar la publicación de la revista savia.	7.5.6	Número total de publicaciones periódicas de difusión y divulgación con registro ISSN.	1	1	0	0	0	1

Objetivo Prioritario: 8. Consolidar la cooperación académica

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
8.1 Cooperación nacional e internacional	1.- Difundir en la comunidad el programa de movilidad estudiantil. 2.- Apoyar a los estudiantes en los trámites a realizar para participar en programas de intercambio. 3.- Difundir en los docentes los programas de intercambio, cooperación y movilidad nacional e internacional. 4.- Promover y apoyar a las y los docentes para la participación en programas de intercambio.	8.1.3	Número de estudiantes en movilidad nacional e internacional al año.	5	5	0	0	0	5
		8.1.4	Número total de programas educativos con participación en movilidad estudiantil.	1	1	0	0	0	1
		8.1.6	Número de académicos que realizan actividades de intercambio, cooperación y movilidad nacional e internacional al año.	1	2	0	0	2	0

Objetivo Prioritario: 9. Fortalecimiento de la gestión institucional

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
9.1 Simplificación administrativa	1.- Estimular el uso de los programas en línea para la solicitud de trámites tales como solicitudes de servicio, entrega de información, apoyos económicos.	9.1.1	Porcentaje de trámites y servicios simplificados.	90	95	0	0	0	95
9.3 Capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios	1.- Capacitar al personal administrativo a través de cursos que ofrezca la Institución. 2.- Brindar apoyo necesario para que el personal administrativo asista a cursos de capacitación que ofrezca el STEUS.	9.3.2	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a su puesto al año.	100	100	0	0	0	100

Objetivo Prioritario: 12. Asegurar la aplicación de las dimensiones transversales

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
12.1 Planeación, seguimiento y evaluación participativa	1.- Socializar en la planta docente el Plan de Desarrollo del Departamento. (PDD-TS) 2.- Fomentar en la planta docente que sus planes de trabajo se deriven de lo programado en el PDD-T.S. 3.- Asignar apoyos y recursos a las demandas de la planta docente con base en lo planeado en tiempo y forma. 4.- Elaborar en conjunto con la planta docente y academias indicadores que permitan medir el logro de objetivos y metas de planes de trabajo. 5.- Elaborar el programa operativo anual (POA) apegado a lo planeado en el PDD.T.S. 6.- Desde las academias dar seguimiento y evaluar constantemente los objetivos y metas establecidos en los planes y programas.	12.1.1	Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al PDI.	100	100	0	0	0	100
		12.1.2	Porcentaje de cumplimiento de metas establecidas en el PDI o en el POA.	75	80	0	0	0	80
12.2 Transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas	1.- Promover la racionalidad y eficiencia en la aplicación de los recursos materiales y servicios de los que se dispone en el Departamento, generando información oportuna del ejercicio del gasto con el fin de medir a través de indicadores respecto del crecimiento sustantivo de actividades con relación a los montos erogados. 2.- Prevenir los posibles actos de corrupción institucional mediante un enfoque orientado a fortalecer el funcionamiento y la confianza institucional, con base en el establecimiento de programas de campañas anticorrupción.	12.2.1	Porcentaje de respuestas proporcionadas en tiempo y forma, por la Unidad de Enlace para la Transparencia.	0	100	0	0	0	100
12.4 Promoción de la equidad de género	1.- Incluir en el nuevo plan de estudios materias con perspectivas de genero. 2.- Implementar talleres, cursos y charlas sobre la equidad e igualdad de género, violencia de género y de respeto a la diversidad, dirigido a estudiantes. 3.- Impulsar un proyecto de formación, capacitación y sensibilización en perspectiva de género dirigidos al docente.	12.4.1	Porcentaje de programas educativos de licenciatura que tiene incorporada en el currículum la perspectiva de género.	100	100	0	0	0	100
		12.4.2	Número de investigaciones realizadas al año con perspectiva de género.	0	1	0	0	0	1

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
	<p>4.- Promover y apoyar a docentes y alumnos para la inscripción a talleres y diplomados con perspectiva de género.</p> <p>5.- Promover y apoyar entre docentes y estudiantes el desarrollo de proyectos de investigación con perspectiva de género.</p> <p>6.- Promover la participación de docentes en redes de género.</p>								
12.5 Promoción de la cultura de la salud, el deporte y la actividad física	<p>1.- Impartir un curso taller de salud preventiva dirigido a los alumnos.</p> <p>2.- Impartir un curso de primeros auxilios a los alumnos.</p> <p>3.- Invitar a especialistas médicos, trabajadores sociales, capacitadores del deporte, a impartir conferencias alusivas al deporte, a la salud y al cuidado físico y mental.</p> <p>4.- Instalar módulos de salud en todos los eventos académicos que se realicen en el Departamento.</p> <p>5.- Difundir ampliamente entre los estudiantes la necesidad de desarrollar actividades deportivas de manera permanente.</p> <p>6.- Organizar torneos de volibol internos entre los estudiantes en coordinación con el Departamento de Deportes.</p> <p>7.- Desarrollar en las comunidades rurales e indígenas actividades que fomenten en sus habitantes, la salud, la educación y la cultura, el deporte y el cuidado del medio ambiente.</p> <p>8.- A través de las prácticas escolares y prácticas profesionales comunitarias desarrollar 5 proyectos anuales, que atiendan problemas de salud y medio ambiente.</p>	12.5.1	Número de universitarios beneficiados con acciones de promoción y cuidado de la salud al año.	300	300	0	150	0	150
		12.5.3	Número de beneficiados de brigadas comunitarias, convenios y proyectos de vinculación en salud al año.	0	70	0	0	0	70
12.7 Internacionalización de las funciones universitarias	<p>1.- Establecer los vínculos formales con instituciones internacionales que deriven en acciones específicas para el desarrollo de la internacionalización.</p> <p>2.- Promover las estancias de académicos de otras instituciones internacionales en la Universidad, utilizando mecanismos como el de Profesor Visitante.</p>	12.7.6	Número de publicaciones en revistas internacionales arbitradas al año.	0	2	0	1	0	1
		12.7.7	Número de ponencias presentadas en eventos internacionales al año.	5	5	0	0	0	5

Programa PDI	Líneas de acción	Indicadores de resultados		Valor actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
	3.- Promover e impulsar la colaboración con organismos internacionales en proyectos de investigación que culminen en la producción académica conjunta y su publicación en revistas indexadas, procurando la incorporación de estudiantes.	12.7.9	Número de estudiantes salientes en movilidad internacional al año.	2	1	0	0	0	1
	4.- Impulsar y apoyar en la planta docente la publicación de resultados de investigaciones en revistas de difusión interna y externa.	12.7.11	Número de profesores en estancias en el extranjero al año.	1	2	0	0	2	0
	5.- Promover y apoyar la participación de docentes y estudiantes para la presentación de ponencias en eventos nacionales e internacionales.								
	6.- Difundir en la comunidad el programa de movilidad estudiantil.								