

**Programa Operativo Anual 2018**

**Unidad Responsable:** 314100 DIVISIÓN DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Objetivo Prioritario: 1. Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
1.1 Formación de recursos humanos y relevo generacional	1.- Promover la realización de estudios de doctorado en áreas estratégicas y en posgrados de calidad. 2.- Atender las convocatorias externas para obtener apoyos económicos destinados a la formación de profesores en estudios de posgrado y para estancias de investigación. 3.- Impulsar la producción académica de calidad a través de la gestión de los apoyos económicos para la publicación en revistas indexadas. 4.- Realizar el análisis y valoración de los resultados anuales de las convocatorias PRODEP, para la definición de estrategias que impulsen una mayor participación de los PTC.	1.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	0	No Aplica	0	0	0	0
		1.1.3	Porcentaje de PTC con Perfil Deseable PRODEP.	0	No Aplica	0	0	0	0
		1.1.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (de 40 años o menos) con doctorado y alta productividad académica (al menos la correspondiente a Asociado D).	0	No Aplica	0	0	0	0
1.2 Estímulo a la jubilación	1.- Impulsar la mejora de los programas ya existentes para el estímulo a la jubilación de los trabajadores académicos, así como explorar nuevas vías, tales como la regularización de la situación ante el ISSSTESON. 2.- Proponer al Colegio Académico la figura de Profesor Honorario, el cual colabore con la Institución bajo proyectos académicos de docencia, investigación o difusión específicos.	1.2.1	Número de académicos jubilados o pensionados al año.	0	No Aplica	0	0	0	0
		1.2.2	Número de profesores honorarios contratados al año.	0	No Aplica	0	0	0	0

Objetivo Prioritario: 2. Mejorar las trayectorias escolares

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
2.1 Apoyo, atención y acompañamiento de estudiantes	1.- Evaluar los resultados del proceso de selección de aspirantes de nuevo ingreso en los distintos programas educativos, a fin de contar con información que permita proponer cambios en los criterios de admisión relacionados con las trayectorias escolares.	2.1.1	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	0	No Aplica	0	0	0	0
		2.1.3	Promedio de calificaciones por materia.	0	No Aplica	0	0	0	0
		2.1.5	Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	0	No Aplica	0	0	0	0

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
		2.1.6	Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).	0	No Aplica	0	0	0	0

Objetivo Prioritario: 5. Fortalecer la investigación y la transferencia de tecnología y el conocimiento

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
5.1 Fortalecimiento de la investigación en áreas estratégicas	1.- Realizar proyectos de investigación, particularmente aquellos enfocados en áreas estratégicas para el desarrollo del estado y la región que involucren de manera preferente la participación y colaboración intra e interinstitucional. 2.- Realizar proyectos de investigación con los sectores productivo, empresarial, social y gubernamental, mediante el apoyo a la gestión de recursos externos para el financiamiento. 3.- Realizar proyectos de investigación orientados al conocimiento de la problemática ambiental y manejo sustentable de los recursos naturales de la región. 4.- Fomentar el ingreso de nuevos PTC a través de diversos mecanismos, entre ellos el de Retención y Repatriación del CONACYT, así como el programa de Cátedras CONACYT.	5.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año.	0	No Aplica	0	0	0	0
		5.1.2	Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año, que atienden las necesidades estratégicas de los sectores público, social y privado del estado.	0	No Aplica	0	0	0	0
		5.1.4	Número total de investigadores en el SNI.	0	No Aplica	0	0	0	0

Objetivo Prioritario: 7. Fortalecer la vinculación con los sectores productivo y social

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
7.4 Servicio social y prácticas profesionales	1.- Promover la participación de profesores y estudiantes en proyectos de Brigadas Comunitarias de Servicio Social. 2.- Establecer mecanismos de vinculación con los sectores público y privado para la realización de la práctica profesional y el 3.- Otorgar a los estudiantes más información, orientación y difusión del servicio social y las prácticas profesionales.	7.4.1	Número de alumnos en brigadas comunitarias de servicio social al año.	0	No Aplica	0	0	0	0
		7.4.2	Número de alumnos titulados mediante la opción de memorias de servicio social comunitario al año.	0	No Aplica	0	0	0	0
		7.4.3	Número de alumnos titulados por la opción de memorias de práctica profesional al año.	0	No Aplica	0	0	0	0

Objetivo Prioritario: 9. Fortalecimiento de la gestión institucional

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
9.1 Simplificación administrativa	<p>1.- Diseñar un catálogo de trámites y servicios otorgados por las dependencias administrativas a la comunidad universitaria.</p> <p>2.- Establecer un portafolio único de sistemas, subsistemas, módulos y demás elementos de manejo de información alineado a un catálogo de servicios administrativos de las dependencias.</p> <p>3.- Identificar la normatividad externa aplicable a los trámites y servicios.</p> <p>4.- Generar documentación de análisis de sistemas sobre los trámites y servicios identificados.</p> <p>5.- Realizar un análisis sobre la factibilidad de desarrollar una plataforma de captura de información sobre los académicos, que unifique y simplifique los diversos procesos de registros de información (programas e informes de trabajo, Programa de Estímulos al Desempeño Docente y convocatorias para los reconocimientos de Perfil Deseable PRODEP y SNI, entre otros).</p>	9.1.1	Porcentaje de trámites y servicios simplificados.	30	50	35	40	45	50
9.3 Capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios	<p>1.- Identificar los requerimientos de los departamentos con respecto al personal.</p> <p>2.- Identificar los parámetros de seguimiento de un proyecto de reclutamiento, selección, capacitación y evaluación del desempeño del personal de apoyo.</p> <p>3.- Actualizar los manuales de operación y de puestos administrativos.</p> <p>4.- Definir un estímulo al desempeño del personal de apoyo de la Institución.</p> <p>5.- Realizar acciones para desarrollar las competencias del personal administrativo y de servicio.</p>	9.3.1	Porcentaje de trabajadores de nuevo ingreso que asistieron a evento de inducción.	100	100	100	100	100	100
		9.3.2	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a su puesto al año.	0	25	0	0	0	25
		9.3.3	Porcentaje de trabajadores que han sido evaluados en sus funciones.	0	25	0	0	0	25
9.4 Adecuación, creación y seguimiento de la normatividad	<p>1.- Realizar las adecuaciones requeridas en la normatividad, por medio de las instancias universitarias competentes.</p> <p>2.- Crear nuevos documentos normativos que se requieran en el contexto actual.</p> <p>3.- Difundir entre la comunidad universitaria los cambios normativos realizados.</p>	9.4.2	Número de documentos normativos creados al año.	0	1	0	0	0	1

Objetivo Prioritario: 11. Fortalecer los mecanismos de gestión y uso de recursos financieros

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
11.1 Mejora en la gestión y uso de los recursos y nuevas fuentes de financiamiento	1.- Impulsar la participación en las convocatorias de fondos concursables con proyectos viables, en apego a los planes y programas de desarrollo en la Institución.	11.1.3	Porcentaje de crecimiento real de recursos propios respecto al año anterior.	0	No Aplica	0	0	0	0

Objetivo Prioritario: 12. Asegurar la aplicación de las dimensiones transversales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
12.1 Planeación, seguimiento y evaluación participativa	1.- Publicar y difundir el Plan de Desarrollo Institucional (PDI), para dar a conocer las actividades que la Institución tiene que desarrollar para el cumplimiento de sus objetivos. 2.- Elaborar anualmente el Programa Operativo Anual (POA), en concordancia con el PDI. 3.- Establecer un cronograma para evaluar, de manera sistemática y periódica cada una de las funciones, programas, proyectos, insumos, procesos y resultados.	12.1.2	Porcentaje de cumplimiento de metas establecidas en el PDI o en el POA.	60	65	60	60	60	65
12.2 Transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas	1.- Publicar la información obligatoria en la Plataforma Nacional de Transparencia, y realizar las evaluaciones correspondientes. 2.- Establecer mecanismos para el correcto tratamiento de los datos personales y su protección. 3.- Atender a los organismos externos que realizan auditorías a la Institución, así como solventar las observaciones correspondientes.	12.2.1	Porcentaje de respuestas proporcionadas en tiempo y forma, por la Unidad de Enlace para la Transparencia.	100	100	100	100	100	100
		12.2.3	Porcentaje de atención y quejas presentadas ante la Contraloría Social.	0	No Aplica	0	0	0	0
12.3 Desarrollo sustentable	1.- Diseñar oferta educativa orientada a la formación de recursos humanos especializados en materia de desarrollo sustentable. 2.- Apoyar iniciativas de investigación, innovación y difusión que aborden el desafío de la sustentabilidad como un elemento formativo e impulsen campus sustentables 3.- Fomentar la formación de grupos interdisciplinarios en el tema de sustentabilidad. 4.- Promover la inclusión de proyectos de servicio social, prácticas profesionales, así como asesoría y consultoría en materia de sustentabilidad.	12.3.1	Porcentaje de reducción anual en el consumo de agua potable por metro cuadrado de construcción.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.3.3	Cantidad de energía eléctrica autogenerada en kW al año.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.3.4	Porcentaje de disminución de residuos sólidos no peligrosos.	0	No Aplica	0	0	0	0

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados		Valor Actual	Meta	Trimestre			
		Indicador	Descripción del Indicador			Primero	Segundo	Tercero	Cuarto
12.6 Universidad inteligente	<p>1.- Diseñar e implementar nuevas plataformas de docencia, investigación y desarrollo tecnológico; vinculación con la sociedad, y gestión orientada al quehacer diario y las nuevas necesidades que el entorno demande.</p> <p>2.- Consolidar las plataformas de gestión de la docencia, investigación y desarrollo tecnológico; vinculación con la sociedad, y gestión basado en información oportuna y accesible que permita el análisis descriptivo, predictivo y prescriptivo.</p>	12.6.1	Porcentaje de sitios web actualizados.	50	80	50	50	50	80
12.7 Internacionalización de las funciones universitarias	<p>1.- Promover un proyecto de formación docente para el fortalecimiento del manejo del idioma inglés para profesores.</p> <p>2.- Revisar y adecuar, en su caso, la normativa de ingreso del personal académico para incorporar en los requisitos el manejo de un segundo idioma, preferentemente el inglés.</p> <p>3.- Adecuar la oferta de materias de lenguas extranjeras, así como las condiciones de su implementación y los mecanismos de inscripción, para impulsar la inscripción de estudiantes universitarios en dichos cursos.</p> <p>4.- Promover e impulsar la colaboración con organismos internacionales en proyectos de investigación que culminen en la producción académica conjunta y su publicación en revistas indexadas, procurando la incorporación de estudiantes.</p> <p>5.- Gestionar el uso de fondos nacionales e internacionales que apoyan la movilidad internacional de estudiantes y académicos, así como ampliar los convenios de reciprocidad con instituciones del extranjero.</p>	12.7.1	Número total de programas educativos con acreditación o competencia internacional.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.7.2	Número total de materias impartidas en idioma inglés.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.7.3	Número total de programas interinstitucionales con opción a doble titulación con IES en el extranjero.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.7.4	Número de universitarios inscritos en estudios de idiomas al año.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.7.6	Número de publicaciones en revistas internacionales arbitradas al año.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.7.8	Número total de convenios de colaboración con instituciones del extranjero.	0	No Aplica	0	0	0	0
		12.7.9	Número de estudiantes salientes en movilidad internacional al año.	0	No Aplica	0	0	0	0