

P/PFCE-2019-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto	Monto Aprobado
Programa Institucional por la Igualdad de Género en la Universidad de Sonora	\$ 378,744

Indicadores de Calidad

Indicador de Calidad		Número	%
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres			
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		240	%
IC 1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	240	100.00%
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		250	%
IC 1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	250	100.00%
Total de administrativos		125	%
IC 1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	125	100.00%
Total de administrativas		145	%
IC 1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	145	100.00%
Total de alumnos		180	%
IC 1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	180	100.00%
Total de alumnas		210	%
IC 1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	210	100.00%

Resumen

Objetivos Particulares	MA	Acción	BMS	Monto Asignado
OP/PFCE-2019-26MSU0015Z-03-01	2	4	24	\$ 378,744
Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización para fortalecer los principios de equidad e igualdad de género y de respeto a la diversidad, en el marco de los derechos humanos, así como, incrementar las capacidades de las y los integrantes de la comunidad universitaria, para contribuir con el proceso de transformar procedimientos que posicionen a la universidad, como una institución que contribuye con una sociedad más justa e igualitaria.				
Total:	2	4	24	\$ 378,744.00

Detalle

Clave de Objetivo	Descripción de Objetivo Particular	Monto Reprogramado
OP/PFCE-2019-26MSU0015Z-03-01	Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización para fortalecer los principios de equidad e igualdad de género y de respeto a la diversidad, en el marco de los derechos humanos, así como, incrementar las capacidades de las y los integrantes de la comunidad universitaria, para contribuir con el proceso de transformar procedimientos que posicionen a la universidad, como una institución que contribuye con una sociedad más justa e igualitaria.	\$ 378,744

Meta Académica	Descripción de la Meta Académica Apoyada	Meta Comprometida	Monto Reprogramado
3.1.1	Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización sobre igualdad de género y respeto a la diversidad, mediante un programa de actividades que fomenten la reflexión y la concientización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género, relaciones con equidad de género y de respeto a la diversidad entre los y las integrantes de la comunidad universitaria, a través de realizar 20 talleres, 6 cursos, 5 conferencias en eventos significativos, 1 congreso y 1 campaña de sensibilización, sumando un total 33 acciones en 2018 y 33 acciones en 2019.	730	\$ 198,043

Acción	Descripción de la Acción Apoyada	Monto Reprogramado
3.1.1.1	Realizar 16 talleres de sensibilización dirigidos a la población administrativa, directiva y estudiantil, conferencias magistrales en fechas conmemorativas y un congreso con el propósito de incidir en la reflexión y concientización sobre igualdad de género, y fomentar la cultura contra la violencia de género y de respeto a la diversidad entre los y las integrantes de la comunidad universitaria de las tres unidades regionales.	\$ 112,617

BMS	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
3.1.1.1.17	Servicios	2	Pago de ponente para impartir el taller "Equidad e igualdad de género" URC, dirigido personal administrativos	\$ 20,000
3.1.1.1.18	Honorarios Profesionales	2	Pago de ponente para impartir el taller "Equidad e igualdad de género" URN, dirigido personal administrativos	\$ 20,000
3.1.1.1.19	Honorarios Profesionales	1	Pago de ponente para impartir el taller "Equidad e igualdad de género" URS, dirigido personal administrativos	\$ 10,000
3.1.1.1.20	Honorarios Profesionales	1	Pago de ponente para impartir taller "Equidad y violencia de género en las IES" personal directivo	\$ 10,000
3.1.1.1.21	Honorarios Profesionales	2	Pago de ponente para impartir taller "Equidad e igualdad de género" a estudiantes, URC	\$ 20,000
3.1.1.1.22	Honorarios Profesionales	1	Pago de ponente para impartir taller "Equidad e igualdad de género" a estudiantes, URN	\$ 10,000

3.1.1.1.23	Honorarios Profesionales	1	Pago de ponente para impartir taller "Equidad e igualdad de género" a estudiantes, URS	\$ 10,000
3.1.1.1.24	Servicios	1	Pago de servicios para la impresión de folletos para taller Equidad e igualdad de género	\$ 4,117
3.1.1.1.25	Servicios	1	Pago de conferencista, transporte y viáticos (hospedaje y alimentación) para conferencia por el Día Internacional de la eliminación de la Violencia contra la Mujer	\$ 8,500
Total:				\$ 112,617

Acción	Descripción de la Acción Apoyada	Monto Reprogramado
3.1.1.2	Realizar cursos de capacitación para docentes y tutores-as atendiendo los requerimientos pedagógicos para incorporar la perspectiva de género en los programas educativos y en temáticas concretas para la formación de un cuerpo de docentes especializado capaz de transmitir sus conocimientos en la formación integral del estudiantes y en la consolidación de un programa permanente de capacitación para docentes al interior de la institución.	\$ 85,426

BMS	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
3.1.1.2.10	Honorarios Profesionales	3	Pago a ponente por impartir taller "Detención, prevención y atención de problemáticas de violencia y desigualdad de género en el contexto escolar"	\$ 30,000
3.1.1.2.11	Servicios	1	Pago de ponente, transporte y viáticos (hospedaje y alimentación) para el curso "Debates y bases teóricas del género"	\$ 14,000
3.1.1.2.12	Servicios	1	Pago de ponente, transporte (hospedaje y alimentación) para el curso "Género y derechos humanos" dirigido a docentes	\$ 14,000
3.1.1.2.13	Servicios	1	Pago de ponente, transporte (hospedaje y alimentación) para el curso "Género, violencia y poder" dirigido a docentes	\$ 14,000
3.1.1.2.14	Servicios	1	Pago de ponente, transporte (hospedaje y alimentación) para el curso "Género y nuevas masculinidades" dirigido a docentes	\$ 13,426
Total:				\$ 85,426

Meta Académica	Descripción de la Meta Académica Apoyada	Meta Comprometida	Monto Reprogramado
3.1.2	Capacitar al personal del área administrativa –planeación, recursos humanos, comunicación e imagen institucional – mediante talleres participativos para la incorporación de la perspectiva de género y el uso del lenguaje incluyente en los procesos administrativos y normativos de la institución, y realizar campañas de sensibilización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género y sobre las oportunidades mujeres y hombres tienen en su trayectoria como docente, administrativo-a o estudiante en la institución. En 2018 se realizarán seis talleres y dos campañas de sensibilización. En 2019, cinco talleres y tres campañas de sensibilización.	420	\$ 180,701

Acción	Descripción de la Acción Apoyada	Monto Reprogramado
--------	----------------------------------	--------------------

- 3.1.2.1 Llevar a cabo cursos y talleres de formación y sensibilización sobre la igualdad de género y la incorporación de la perspectiva de género en los procesos administrativos y de comunicación, así como, asesoría jurídica con perspectiva de género para elaborar instrumentos normativos que respondan a las nuevas demandas por la igualdad de género, y generar información para evaluar la campaña de sensibilización en contra de la violencia de género al interior de la institución. \$ 96,345

BMS	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
3.1.2.1.5	Servicios	1	Pago de ponente para impartir taller "Lenguaje incluyente y armonización " dirigido a personal administrativo	\$ 14,000
3.1.2.1.6	Honorarios Profesionales	1	Pago de ponente para impartir taller "Lenguaje incluyente en los medios de comunicación" dirigido a personal administrativo	\$ 10,000
3.1.2.1.7	Honorarios Profesionales	3	Pago facilitador(a) para impartir taller "acompañamiento y asesoría para la atención a víctimas de violencia de género"	\$ 25,500
3.1.2.1.8	Servicios	3	Pago facilitador(a) para impartir taller "acompañamiento y asesoría para la atención a víctimas de violencia de género"	\$ 42,000
3.1.2.1.9	Servicios	1	Pago de servicios de impresión de folletos para el taller "Acompañamiento y asesoría para la atención a víctimas de violencia de género"	\$ 4,845
Total:				\$ 96,345

Acción	Descripción de la Acción Apoyada	Monto Reprogramado
3.1.2.2	Capacitar al personal responsable de generar información para que se incorpore la perspectiva de género en los procesos administrativos, y construir indicadores para evaluar el programa de capacitación con el fin de contribuir en el proceso de transversalidad de la perspectiva de género en la institución.	\$ 84,356

BMS	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
3.1.2.2.3	Servicios	1	Pago de ponente, transporte y viáticos (hospedaje y alimentación) para impartir taller "Perspectiva de género en la generación de información" dirigido a personal docente	\$ 14,000
3.1.2.2.4	Servicios	1	Pago de ponente para impartir taller "Construcción de indicadores con enfoque de género" dirigido a personal administrativos	\$ 14,000
3.1.2.2.5	Servicios	1	Pago de ponente, transporte y viáticos (hospedaje y alimentación) para impartir taller "Perspectiva de género en los programas educativos" dirigido a personal docente	\$ 14,000
3.1.2.2.6	Servicios	1	Pago de ponente, transporte y viáticos (hospedaje y alimentación) para impartir taller "La perspectiva de género en la normativa universitaria", dirigido a personal docente	\$ 14,356
3.1.2.2.7	Servicios	2	Pago de ponente, para impartir taller "La perspectiva de género en la trayectoria escolar", dirigido a personal docente	\$ 28,000
Total:				\$ 84,356

Resumen General de Rubros

Rubro de Gasto	Asignado	
	Monto	%
Honorarios	\$ 145,500.00	38.42%
Servicios	\$ 233,244.00	61.58%
	\$ 378,744.00	100.00%

Calendarización

Calendarización del Ejercicio Financiero				
Monto Asignado	1er. Trimestre (Enero-Marzo)	2do. Trimestre (Abril-Junio)	3er. Trimestre (Julio-Septiembre)	4to. Trimestre (Octubre-Diciembre)
\$378,744.00	\$ 0.00	\$ 124,000.00	\$ 122,117.00	\$ 132,627.00

Dra. María Rita Plancarte Martínez
Vicerrectora de la Unidad Regional Centro