



Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2019
Universidad de Sonora

PFCE
2018-2019

P/PFCE-2019-26MSU0015Z-03 Programa Institucional por la Igualdad de Género en la Universidad de Sonora

No. OP		Descripción del Objetivo Particular				
3.1		Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización para fortalecer los principios de equidad e igualdad de género y de respeto a la diversidad, en el marco de los derechos humanos, así como, incrementar las capacidades de las y los integrantes de la comunidad universitaria, para contribuir con el proceso de transformar procedimientos que posicionen a la universidad, como una institución que contribuye con una sociedad más justa e igualitaria.				
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
3.1.1	Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización sobre igualdad de género y respeto a la diversidad, mediante un programa de actividades que fomenten la reflexión y la concientización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género, relaciones con equidad de género y de respeto a la diversidad entre los y las integrantes de la comunidad universitaria, a través de realizar 20 talleres, 6 cursos, 5 conferencias en eventos significativos, 1 congreso y 1 campaña de sensibilización, sumando un total 33 acciones en 2018 y 33 acciones en 2019.	730	50	6.85	210.00	246.00
Justificación						
LA DIFERENCIA DE LA META ALCANZADA SE DEBE A QUE SE ESTÁN REPORTANDO BENEFICIADOS DEL SEGUNDO TRIMESTRE, QUE FUERON RE PROGRAMADOS PARA ESTE TERCER TRIMESTRE.						

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
3.1.2	Capacitar al personal del área administrativa –planeación, recursos humanos, comunicación e imagen institucional – mediante talleres participativos para la incorporación de la perspectiva de género y el uso del lenguaje incluyente en los procesos administrativos y normativos de la institución, y realizar campañas de sensibilización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género y sobre las oportunidades mujeres y hombres tienen en su trayectoria como docente, administrativo-a o estudiante en la institución. En 2018 se realizarán seis talleres y dos campañas de sensibilización. En 2019, cinco talleres y tres campañas de sensibilización.	420	50	11.90	150.00	171.00

Justificación

LA DIFERENCIA DE LA META ALCANZADA SE DEBE A QUE SE ESTÁN REPORTANDO BENEFICIADOS DEL SEGUNDO TRIMESTRE, QUE FUERON RE PROGRAMADOS PARA ESTE TERCER TRIMESTRE.

Firmas


Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras
Rector


Dra. María Rita Plancarte Martínez
Vicerrectora de la Unidad Regional Centro