



Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2019
Universidad de Sonora

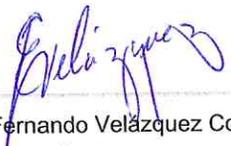
PFCE
2018-2019

P/PFCE-2019-26MSU0015Z-03 Programa Institucional por la Igualdad de Género en la Universidad de Sonora

No. OP		Descripción del Objetivo Particular				
3.1		Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización para fortalecer los principios de equidad e igualdad de género y de respeto a la diversidad, en el marco de los derechos humanos, así como, incrementar las capacidades de las y los integrantes de la comunidad universitaria, para contribuir con el proceso de transformar procedimientos que posicionen a la universidad, como una institución que contribuye con una sociedad más justa e igualitaria.				
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 2	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
3.1.1	Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización sobre igualdad de género y respeto a la diversidad, mediante un programa de actividades que fomenten la reflexión y la concientización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género, relaciones con equidad de género y de respeto a la diversidad entre los y las integrantes de la comunidad universitaria, a través de realizar 20 talleres, 6 cursos, 5 conferencias en eventos significativos, 1 congreso y 1 campaña de sensibilización, sumando un total 33 acciones en 2018 y 33 acciones en 2019.	730	205	28.08	250.00	205.00
Justificación						
Se re programó el curso: "Debates y bases teóricas del género", dirigido a docentes, para el mes de septiembre del año en curso, por calendarización del instructor.						

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 2	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
3.1.2	Capacitar al personal del área administrativa –planeación, recursos humanos, comunicación e imagen institucional – mediante talleres participativos para la incorporación de la perspectiva de género y el uso del lenguaje incluyente en los procesos administrativos y normativos de la institución, y realizar campañas de sensibilización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género y sobre las oportunidades mujeres y hombres tienen en su trayectoria como docente, administrativo-a o estudiante en la institución. En 2018 se realizarán seis talleres y dos campañas de sensibilización. En 2019, cinco talleres y tres campañas de sensibilización.	420	59	14.05	150.00	59.00
Justificación						
Se re programaron las siguientes 3 actividades: 1. "Perspectiva de género en la generación de información" dirigido a profesores para el mes de septiembre , 2. "Perspectiva de género en los programas educativos" para docentes para el mes de julio y 3. "La perspectiva de género en la trayectoria escolar, dirigida a docentes, para el mes de agosto.						

Firmas


 Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras
 Rector


 Dra. María Rita Plancarte Martínez
 Vicerrectora de la Unidad Regional Centro