



Universidad: Universidad de Sonora  
Clave de convenio: C/PFCE-2018-26MSU0015Z-14-40

Proyecto: Programa Institucional por la Igualdad de Género en la Universidad de Sonora  
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-26MSU0015Z-03

Indicador de Calidad		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral	Alcanzado Trimestral	Total de Avance		Justificación	
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	Número	%	Número		%
<b>Personal universitario capacitado en Igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>											
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA)</b>		Universo:		133							
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	133	100	58	53	91.38	96	72.2	queda pendiente la participación de 5 profesores para las actividades reprogramadas en enero y febrero
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA)</b>		Universo:		177							
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	177	100	82	82	100	156	88.1	La meta real alcanzada en este trimestre fue de 106 profesoras, solo que el sistema no permite ingresar un número mayor que el programado para el trimestre. El incremento de profesores beneficiados se debe a que se realizaron actividades reprogramadas de los trimestres anteriores. Se envían las evidencias de los las 106 profesoras que recibieron capacitación en el trimestre.
<b>Total de administrativos</b>		Universo:		205							
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	205	100	30	30	100	48	23.4	La meta real alcanzada en este IV trimestre de administrativos beneficiados fue de 79, solo que el sistema no permite ingresar un número mayor que el programado en el trimestre. El incremento de beneficiados se debe a que se realizaron las actividades reprogramadas de los trimestres anteriores. Se envían evidencias de los 79 administrativos que participaron en los eventos de capacitación en este trimestre.
<b>Total de administrativas</b>		Universo:		235							
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	235	100	40	40	100	75	31.9	La meta real alcanzada en este IV trimestre de administrativas beneficiadas fue de 104, solo que el sistema no permite ingresar un número mayor que el programado. El incremento de beneficiarios se debe a que se realizaron las actividades reprogramadas de los trimestres anteriores. Se envían evidencias de las 104 administrativas que recibieron capacitación en este trimestre.
<b>Total de alumnos</b>		Universo:		205							



Universidad: Universidad de Sonora  
Clave de convenio: C/PFCE-2018-26MSU0015Z-14-40

Proyecto: Programa Institucional por la Igualdad de Género en la Universidad de Sonora  
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-26MSU0015Z-03

Indicador de Calidad		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral	Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación	
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	Número	%	Número	%		
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	205	100	70	70	100	114	55.6	La meta real alcanzada en este IV trimestre de estudiantes beneficiados fue de 117, el incremento se debe a que se realizaron las actividades reprogramadas de los trimestres anteriores. Se envían evidencias de los 117 estudiantes que participaron en talleres, congreso y actividades de sensibilización durante este trimestre.	
<b>Total de alumnas</b>		Uníverson:		205								
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	205	100	70	70	100	139	67.8	La meta real alcanzada en este IV trimestre de estudiantes beneficiadas fue de 209, el incremento se debe a que se realizaron las actividades reprogramadas de los trimestres anteriores. Se envían evidencias de las 209 estudiantes que participaron en talleres, congreso y actividades de sensibilización durante este trimestre.	

Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras  
Rector

Dra. María Rita Pancarte Martínez  
Responsable del proyecto