



**Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa**  
**Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2018**  
**Universidad de Sonora**

**PFCE**  
2018-2019

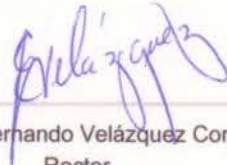
**P/PFCE-2018-26MSU0015Z-03 Programa Institucional por la Igualdad de Género en la Universidad de Sonora**

| No. OP | Descripción del Objetivo Particular  |
|--------|--|
| 3.1    | Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización para fortalecer los principios de equidad e igualdad de género y de respeto a la diversidad, en el marco de los derechos humanos, así como, incrementar las capacidades de las y los integrantes de la comunidad universitaria, para contribuir con el proceso de transformar procedimientos que posicionen a la universidad, como una institución que contribuye con una sociedad más justa e igualitaria. |

| No. MA   | Descripción de la Meta Académica  | Valores Cualitativos |           |       | Valores Trimestre 4 |                |
|--|---|----------------------|-----------|-------|---------------------|----------------|
|  |   | Programado           | Alcanzado | %     | Meta Programada     | Meta Alcanzada |
| 3.1.1  | Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización sobre igualdad de género y respeto a la diversidad, mediante un programa de actividades que fomenten la reflexión y la concientización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género, relaciones con equidad de género y de respeto a la diversidad entre los y las integrantes de la comunidad universitaria, a través de realizar 20 talleres, 6 cursos, 5 conferencias en eventos significativos, 1 congreso y 1 campaña de sensibilización, sumando un total 33 acciones en 2018 y 33 acciones en 2019. | 860                  | 538       | 62.56 | 260.00              | 255.00         |
| <b>Justificación</b>   |   |                      |           |       |                     |                |
| La meta real alcanzada durante este IV Trimestre fue de 495 beneficiados y beneficiadas. Se reportan 255 ya que no se logró alcanzar la meta 1.1.1. (profesores, quedando pendiente reportar 5 profesores en las actividades a realizarse durante el mes de enero y febrero. Se presenta un total de 495 beneficiarios. Quedando pendiente 82 benenficarios-as, de esta meta para el logro de la meta total comprometida (860) |   |                      |           |       |                     |                |

| No. MA  | Descripción de la Meta Académica  | Valores Cualitativos |           |       | Valores Trimestre 4 |                |
|---|---|----------------------|-----------|-------|---------------------|----------------|
|   |   | Programado           | Alcanzado | %     | Meta Programada     | Meta Alcanzada |
| 3.1.2   | Capacitar al personal del área administrativa –planeación, recursos humanos, comunicación e imagen institucional – mediante talleres participativos para la incorporación de la perspectiva de género y el uso del lenguaje incluyente en los procesos administrativos y normativos de la institución, y realizar campañas de sensibilización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género y sobre las oportunidades mujeres y hombres tienen en su trayectoria como docente, administrativo-a o estudiante en la institución. En 2018 se realizarán seis talleres y dos campañas de sensibilización. En 2019, cinco talleres y tres campañas de sensibilización. | 300                  | 90        | 30.00 | 90.00               | 90.00          |
| Justificación   |   |                      |           |       |                     |                |
| Durante el IV Trimestre la meta alcanzada fue de 173 beneficiados y beneficiadas. Se reportan únicamente 90 debido a que el sistema no permite la captura de las metas alcanzadas por la reprogramación de actividades de trimestres anteriores. Las evidencias que se presentan son por un total de 173 beneficiarios. Quedando pendiente 127 beneficiarios-as, para el logro de la meta total comprometida (300), meta que se reportará una vez que se realicen las actividades reprogramaron para llevarse a cabo en el mes de enero y febrero del año en curso. |   |                      |           |       |                     |                |

## Firmas

  
 Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras  
 Rector

  
 Dra. María Rita Plancarte Martínez  
 Vicerrectora de la Unidad Regional Centro