

SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2018
Universidad de Sonora

PFCE
2018-2019

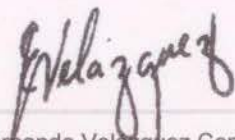
P/PFCE-2018-26MSU0015Z-03 Programa Institucional por la Igualdad de Género en la Universidad de Sonora

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
3.1	Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización para fortalecer los principios de equidad e igualdad de género y de respeto a la diversidad, en el marco de los derechos humanos, así como, incrementar las capacidades de las y los integrantes de la comunidad universitaria, para contribuir con el proceso de transformar procedimientos que posicionen a la universidad, como una institución que contribuye con una sociedad más justa e igualitaria.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 2	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
3.1.1	Continuar con el programa de formación, capacitación y sensibilización sobre igualdad de género y respeto a la diversidad, mediante un programa de actividades que fomenten la reflexión y la concientización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género, relaciones con equidad de género y de respeto a la diversidad entre los y las integrantes de la comunidad universitaria, a través de realizar 20 talleres, 6 cursos, 5 conferencias en eventos significativos, 1 congreso y 1 campaña de sensibilización, sumando un total 33 acciones en 2018 y 33 acciones en 2019.	860	150	17.44	300.00	150.00
Justificación						
Por modificación de la agenda de los instructores se reprogramaron dos talleres vivenciales dirigidos a administrativos y administrativas y uno para directivos y directivas para el tercer y el cuarto trimestre.						

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 2	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
3.1.2	Capacitar al personal del área administrativa –planeación, recursos humanos, comunicación e imagen institucional – mediante talleres participativos para la incorporación de la perspectiva de género y el uso del lenguaje incluyente en los procesos administrativos y normativos de la institución, y realizar campañas de sensibilización por la igualdad de género, en contra de la violencia de género y sobre las oportunidades mujeres y hombres tienen en su trayectoria como docente, administrativo-a o estudiante en la institución. En 2018 se realizarán seis talleres y dos campañas de sensibilización. En 2019, cinco talleres y tres campañas de sensibilización.	300	0	0.00	0.00	0.00

Firmas



Dr. Enrique Fernando Velazquez Contreras
Rector



María Rita Plancarte Martínez
Responsable del Proyecto