

ANEXO 3B

EJE: I. Formación de calidad para los alumnos en programas educativos de pertinencia social.					
PROGRAMA	Referencia	METAS 2011	Priorización	Avance (Principales acciones realizadas valoración del grado de cumplimiento, etc.)	Porcentaje de avance estimado
1.1. PROGRAMA DE TUTORÍAS Y ASESORÍA ACADÉMICA	1.1.4.	Lograr que el 100% de los PTC estén acreditados como tutores.	13	1. Se invita a los profesores a cursos de actualización de tutorías. 2. Se incorporaron profesores de asignatura al programa de tutorías.	100%.
	1.1.6.	Incorporar al Programa de Tutorías al 100% de estudiantes de licenciatura en riesgo.	14	1. Asignación de tutores a estudiantes de nuevo ingreso en riesgo. 2. Se solicitan cursos de tutoría y su actualización para los profesores del Departamento. 3. Se hace verificación y seguimiento permanente del desempeño del estudiante que cuenta con la asignación de un tutor.	100%
1.2 PROGRAMA DE CULTURA EMPRENDEDORA	1.2.6.	Organizar anualmente la Feria de Creatividad y Vinculación Universitaria con la participación de estudiantes, académicos, egresados y profesionistas.	17	1. Se registraron tres proyectos en la IX Feria de la Creatividad. 2. Se apoyó en la gestión y viabilidad de los mismos.	150%
1.4 PROGRAMA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL	1.4.2.	Incrementar el número de estudiantes participando en movilidad estudiantil a nivel nacional e internacional hasta alcanzar el 1% de la matrícula global de licenciatura.	15	1. Se creó una liga en la página web del Departamento al programa de movilidad institucional. 2. Se realizaron gestiones institucionales en favor de 21 estudiantes.	100%
	1.4.3.	Lograr que el 50% de los alumnos en movilidad, participen en programas de movilidad e intercambio extranjeros, como son: Jóvenes en Intercambio México-Argentina (JIMA), Programa de Intercambio y Movilidad Académica (PIMA), Programa Académico de Movilidad Estudiantil de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL-PAME), PROMESAN, Becas Mixtas CONACyT y Becas SANTANDER Internacional.	16	1. De los alumnos de intercambio 11 corresponden a este tipo de becas.	100%

ANEXO 3B

1.5 PROGRAMA DE FORMACIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA	1.5.2.	Organizar anualmente una semana cultural, artística y deportiva en 90% de los departamentos académicos.	31	1. Se llevó a cabo una semana de actividades culturales y deportivas con motivo de los aniversarios del Bufete Jurídico Gratuito y la propia Escuela de Derecho.	100%
	1.5.4.	Crear anualmente al menos dos "Círculos de lectura universitarios".	28	1. Se desarrolla el círculo de lectura "Los Clásicos del Derecho"	150%
	1.5.6.	Lograr que el 100% de los estudiantes cubran los créditos de las actividades culturales curriculares, a través de Culturest, antes del último semestre.	29	1. Se realizó captura promoción y difusión de eventos académicos internos y externos con créditos CULTUREST. 2. Identificación e impulso de alumnos que al cuarto semestre no habían concluido sus créditos complementarios. 3. Canalizamos a los alumnos hacia las actividades con valor CULTUREST para que obtuvieran su acreditación.	Aproximadamente el 95% de los alumnos cuenta con los créditos CULTUREST
1.6 PROGRAMA DE APOYO A LA FORMACIÓN ACADÉMICA	1.6.1.	Incrementar en 5% anual el número de actividades de estudiantes relacionadas con viajes de estudio, prácticas escolares, trabajos de campo, entre otros.	18	1. Grupos de estudiantes visitaron en la localidad instancias jurídicas. 2. Acudieron a un Congreso Nacional de carácter Jurídico, en la Ciudad de Mazatlán, Sinaloa	100%
	1.6.2.	Incrementar en 10% anual las solicitudes de participación en el Verano de la Investigación Científica.	20	1. El año 2011, participaron 6 alumnos en el programa Verano de la ciencia.	100%
	1.6.4.	Apoyar al menos tres eventos organizado por los estudiantes.	19	1. Se realizaron 5 conferencias.	200%
	1.6.5.	Llevar a cabo un programa de actividades académicas extracurriculares por carrera, integrado por charlas, conferencias, visitas a empresas, viajes de estudio.	21	1. Se organizaron 15 conferencias por el Departamento, 4 en coordinación con las academias, 2 talleres, 1 Diplomado y 1 Coloquio.	200%

ANEXO 3B

	1.6.7.	Lograr que al menos el 5% de los estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación desarrollados por el personal académico.	22	1. Se cuentan con 13 estudiantes colaborando en diversas investigaciones jurídicas a través del Servicio Social. 2. Se cuentan con 3 estudiantes desarrollando investigación a través del programa de beca ayudantía.	Se logró incrementar en un 100%
1.7 PROGRAMA DE BECAS	1.7.1.	Incrementar anualmente en 5% el número de estudiantes con algún tipo de beca de apoyo externo, tales como Pronabes, titulación, vinculación, servicio social, PROMEP y CONACyT, entre otras.	24	1. Se gestionaron y autorizaron 11 becas de servicios social promovidas por la SEP. 2. Autorizaron 21 becas pronabes para estudiantes de Derecho.	100%
	1.7.3.	Lograr que el 40% de los estudiantes tengan beca colegiatura derivada de su buen desempeño académico.	23	1. El 68.06% obtuvieron el 100% de becas por buen desempeño. 2. Otro 10% obtuvieron dichas becas con 50% y 75% del pago de su colegiatura.	200%
1.8 PROGRAMA DE INNOVACIÓN EDUCATIVA	1.8.8.	Aumentar en los programas de licenciatura la tasa de egreso por cohorte a 45%.	25	1. Se impartieron cursos de verano. 2. Se promovieron cursos de inglés intensivos. 4. Se autorizaron evaluaciones con Derecho de Pasante y extraordinarios especiales. 5. Se otorgaron cambios de plan de estudios que redujeron alumnos rezagados del Plan de Estudios 78-1.	100%
1.9 PROGRAMA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS	1.9.1.	Mantener el 100% de la matrícula de licenciatura en programas de calidad.	27	1. Se cuenta con la vigencia de acreditación ante CONFEDE. 2. Se involucra o canaliza en su caso, a los estudiantes en programas universitarios que también están acreditados.	
	1.9.3.	Mantener la acreditación del programa de la licenciatura en derecho	30	1. Se cuenta con una comisión encargada de formular, desarrollar y dar seguimiento a las recomendaciones efectuadas por CONFEDE como organismo evaluador. 2. Se iniciaron los trabajos para la acreditación internacional con asistencia a congresos y cursos diseñados por CONFEDE e IIIDEA.	70% para cumplimiento de observaciones y 20% para acreditación internacional
1.10 PROGRAMA DE MEJORA DE TRAYECTORIAS ESCOLARES	1.10.4	Utilizar los resultados del examen de conocimientos y habilidades básicos, que se realiza para la selección de alumnos de primer ingreso, para implementar medidas de fortalecimiento académico.	2	1. Reuniones con personal académico para informarles sobre índices y causas frecuentes de deserción. 2. Mantuvimos comunicación permanente con el Responsable de Tutorías en el Departamento, con informes periódicos. 3. Se realizó promoción e información con alumnos de nuevo ingreso.	
	1.10.5.	Aumentar la tasa de retención, del primero al segundo año en programas de licenciatura, al 85%.	5	1. La tasa de retención en el 2011 se logró al 84.65%	99.20%

ANEXO 3B

	1.10.6.	Disminuir el índice de reprobación por materia al 12%.	1	1. Se calendarizaron reuniones con personal académico para crear e implementar estrategias colegiadas.	Se cumplió la meta, se proyecta reducirla al 11%.
	1.10.7.	Aumentar el promedio de calificaciones por materia, en programas de licenciatura a 80.	6	1. El promedio 2011 se registró al 77.93%	99.85
	1.10.8.	8. Aumentar la tasa de egreso por cohorte del 75 al 78%.	3	1. Ser impartieron cursos de verano. 2. Se promovieron 2 cursos de inglés intensivos organizados por la División de Ciencias Sociales. 3. Se promovieron las evaluaciones con Derecho de Pasante y extraordinarios especiales. 4. Se realizaron cambios de plan de estudios para facilitar la terminación de alumnos rezagados del Plan de Estudios 78-1.	Se superó hasta el 82.24% se pretende aumentar al 84%.
	1.10.9	Aumentar la tasa de titulación por cohorte del 60.3% al 65%.	4	1. Se impartió un curso de titulación. 2. Se promovió la titulación a través brigadas comunitarias y por experiencia profesional, así como por promedio de carrera. 3. Se promocionón, registró y controló la titulación por opción CENEVAL.	Se logró el 76.8%, se propone alcanzar el 80%.
1.11 PROGRAMA DE INTERNACIONALIZACIÓN	1.11.6	Incrementar en 1% anual el número de profesores e investigadores que presentan ponencias en eventos internacionales.	11	1. Se presentaron 2 ponencias en Santiago de Chile, 2 EN Concepción de Chile, 5 en Universidades Españolas.	100%
	1.11.7	Incrementar por lo menos en 10% anual el número de estudiantes participantes en programas de intercambio y movilidad internacionales, mediante diversos programas de financiamiento	12	1. A través intercambio y movilidad 11 estudiantes participaron con estancias académicas en universidades extranjeras.	100%
1.12 PROGRAMA DE SERVICIOS DE APOYO ACADÉMICO	1.12.10	Elaborar materiales de apoyo al estudiante, tales como manuales de práctica, notas de clase, audiovisuales, multimedia y problemarios, entre otros.	26	1. Desde de la Academia Jurídico Formativa se creó un manual para la materia de Práctica Básica Jurídica I.	
1.17 PROGRAMA DE HABILITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLANTA ACADÉMICA	1.17.2	Elevar gradualmente el número de PTC con estudios de doctorado,	8	1. Se les apoyó en la gestión de becas.	Se obtuvo el 5.8%.

ANEXO 3B

	1.17.3	Lograr que anualmente al menos 30% de los académicos participe en cursos de actualización profesional y didáctica.	7	1. Se invitó y promovió entre los profesores cursos organizados por la Dirección de Desarrollo Académico, Casa de la Cultura Jurídica y Supremo Tribunal der Justicia del Estado.	Logrado al 60% con asistencia a cursos de actualización internos y externos.
1.18 PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PLANTA ACADÉMICA	1.18.4	Que al menos el 8% de los MTC del Departamento de Derecho estén capacitados en nuevos ambientes de aprendizaje	10	1. Se promovieron e implementaron cursos de capacitación con la participación de expositores internos y externos a la Universidad.	Logrado en un 80%
1.19 PROGRAMA DE EQUILIBRIO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	1.19.1	Incrementar el porcentaje de PTC con el reconocimiento de Perfil Deseable PROMEP.	9	1. Difusión del programa entre los profesores con aptitud para ello. 2. Se colaboró en la gestión de la obtención de dicho perfil.	Se elevó el 3.9%.

ANEXO 3B

EJE: II. Generación y aplicación innovadora del conocimiento, social, científico, humanístico y tecnológico.					
<i>PROGRAMA</i>	<i>Referencia</i>	<i>METAS 2011</i>	<i>Priorización</i>	<i>Avance (Principales acciones realizadas valoración del grado de cumplimiento, etc.)</i>	<i>Porcentaje de avance estimado</i>
2.1 PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROYECTOS ORIENTADOS A LA ATENCIÓN DE LAS NECESIDADES DEL ENTORNO	2.1.2.	Lograr que al menos 15% de los proyectos de investigación se realicen en colaboración con los sectores productivo y social.	1	1. Se realizaron trabajos de investigación de carácter jurídico en las comunidades de "El Tazajal", "Mesa del Seri" y "San Bartolo" del Municipio de Hermosillo	100%
2.2 PROGRAMA DE FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN	2.2.2.	Lograr que anualmente al menos 20% de los académicos de tiempo completo participen en tareas de investigación.	2	1. Se realiza investigación por los profesores que pertenecen a los cuerpos académicos	60%
	2.2.4.	Incrementar anualmente en 10% el número de publicaciones producidas por el personal académico en revistas con sistemas de arbitraje.	4	1. Se han publicado avances y resultados de investigaciones en revistas jurídicas de orden nacional e internacional.	60%
2.4 PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO A CUERPOS ACADÉMICOS	2.4.3.	Aumentar anualmente en 20% el número de ponencias presentadas por académicos de la Universidad en congresos nacionales y/o internacionales.	3	1. los investigadores de los cuerpos académicos participaron en congresos nacionales e internacionales.	100%
2.5 PROGRAMA DE AMPLIACIÓN DE REDES DE INTERCAMBIO ACADÉMICO	2.5.3.	Lograr la organización de al menos un eventos anuales para establecer redes e intercambiar experiencias (congresos, foros, simposios, coloquios, y encuentros).	5	1. Se llevó a cabo el V Coloquio "Tendencias Actuales del Derecho", produciendo redes de experiencia con universidades de Tamaulipas, Veracruz y Nuevo León, al mismo tiempo conservandola con UNAM y la Univeridad de Colombia.	100%

ANEXO 3B

EJE: III. Renovación de las relaciones con el entorno en beneficio del desarrollo social, económico y cultural del estado y la región.

Programa	Referencia	METAS 2011	Priorización	Avance (Principales acciones realizadas valoración del grado de cumplimiento, etc.)	Porcentaje de avance estimado
3.2 PROGRAMA DE SERVICIOS PROFESIONALES	3.2.7.	Desarrollar anualmente al menos cinco proyectos y actividades de carácter académico de beneficio para los sectores social y productivos, en coordinación con el Consejo de Vinculación Social.	1	1. Se desarrollan asesoría y juicios de orden civil, penal, agrario, laboral y amparo desde el Bufete Jurídico Gratuito a partir de los programas académicos de prácticas profesionales y Servicio Social.	100%
3.3 PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES	3.3.1.	Establecer al menos cinco convenios anuales por programa educativo con empresas y organizaciones para desarrollar prácticas profesionales.	2	1. El 2011 se incluyeron 3 despachos particulares y 4 instancias gubernamentales como espacios para prácticas profesionales de nuestros estudiantes.	100%
3.4 PROGRAMAS DE SERVICIOS DE APOYO A LA COMUNIDAD	3.4.7.	Realizar anualmente fuera del campus universitario, la Feria "Servicios Universitarios para Comunidades Urbanas y Rurales".	3	1. El Bufete Jurídico Gratuito instaló un módulo de asesoría en la Primera Feria que se realizó en el mes de noviembre.	100%
3.5 PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL	3.5.7.	Contar con un programa de seguimiento y evaluación de la prestación del servicio social universitario.	4	1. Se cuenta con una página Web de registro y control de actividades relacionadas con esta tarea)	100%
	3.5.9.	Lograr que cada departamento cuente con al menos un programa permanente de servicio social.	5	1. Cuenta con el Programa del Bufete Jurídico Gratuito perteneciente al Departamento	100%
3.6 PROGRAMA	3.6.3.	Incrementar 10% anual los servicios y asesorías a	6	1. Se registraron proyectos de servicio social desde el	100%
3.7 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CULTURAL	3.7.13	Producir un libro editado por la Universidad de Sonora.	7	1. Se produjo un libro como resultado de la investigación de los Doctores Rogelio Larios Velasco y Lucila Caballero Gutiérrez, Dr. Soto Lamadrid y Rubén Díaz Vega.	100%

ANEXO 3B

3.10 PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA, CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES Y VINCULACIÓN CON EGRESADOS	3.10.7	Desarrollar anualmente un evento de certificación y/o recertificación profesional y/ o de competencias laborales.	8	1. Sellevó a cabo un proceso de certificación para Licenciados en Derechos en colaboración con la Barra Sonorense de Abogados.	100%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

ANEXO 3B

EJE: IV. Gestión administrativa eficiente, eficaz y transparente, al servicio de la academia.

<i>PROGRAMA</i>	<i>Referencia</i>	<i>METAS 2011</i>	<i>Priorización</i>	<i>Avance (Principales acciones realizadas valoración del grado de cumplimiento, etc.)</i>	<i>Porcentaje de avance estimado</i>
<i>4.11 PROGRAMA DE COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA</i>	4.11.2	Lograr que el 100% de los departamentos académicos actualice y opere su página web.	2	1. Actualmente se cuenta con una página Web dinámica que se actualiza al interior del Departamento.	100%
<i>4.14 PROGRAMA DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA</i>	4.14.11	Dotar al 100% de las aulas con dispositivos para el control de accesos y de gestión de equipamiento interior.	1	1. La totalidad de las aulas del Departamento actualmente cuentan con acceso electrónico	100%
<i>4.15 PROGRAMA DE SEGURIDAD UNIVERSITARIA</i>	4.14.11	Dotar al menos al 40% de las edificaciones con ascensor y accesos para personas con discapacidad.	3	1. Se cuenta con ascensor con dificultades mecánicas.	50%

VALORACIÓN GLOBAL DEL GRADO DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 2011 (En términos de las principales acciones realizadas, resultados obtenidos, metas cumplidas, metas no cumplidas y sus causas, etc.)

Congruente con el PDI de la Universidad de Sonora, el Departamento de Derecho de la URC planteó metas y acciones que se sintetizan en el presente documento: I. En el segundo semestre del año se inscribió a 840 alumnos de primer ingreso, con una población total de 2814 estudiantes. Se identificó a alumnos en riesgo asignándoseles Tutor para el seguimiento de su trayectoria estudiantil, a través de 46 MTC capacitados para ello y coordinados por un Maestro Responsable de Tutorías. Se logró reducir al 12% el índice de reprobación por materia, con una tasa de retención que se elevó al 84.65%, aumentando el desempeño y promedio de sus evaluaciones lo que se tradujo en beneficios al acceder de manera automática a distintas formas de Becas en el pago de su Colegiatura. Se superó hasta el 82.24% el egreso por cohorte aumentándose de manera importante la tasa de titulación, la cual se rebasó del 65% propuesto, al 76.8%. Se estimuló y motivó a todo el alumnado para participar en la Feria de la Creatividad. Se brindó una especial atención en relación al sistema Culturest atendiéndose a 1200 estudiantes, monitoreando a cada uno de ellos para lograr la obtención de la totalidad de sus créditos comentarios relativos a este rubro. Se apoyó con orientación y gestión a 29 alumnos registrados en el Programa de movilidad e intercambio estudiantil, promocionando y facilitando el intercambio con Instituciones de Educación Superior Nacionales y extranjeras, de los cuales 11 de ellos fueron beneficiados con Becas CUMEX.

Se incentivó al total de los estudiantes para asistir a eventos extracurriculares como Congresos, Coloquios, Cursos, etc., gestionando asistencia gratuita o descuento en los Costos de inscripción. Un número representativo de nuestros estudiantes obtuvieron Becas promovidas por la SEP en los rubros siguientes:

11 de Servicio Social, 21 Becas PRONABES, 2501 alumnos fueron acreedores a Beca por concepto de Colegiatura por la UNISON por buen desempeño académico, además de 4 Becas Ayudantía como apoyo a la investigación, patrocinándose a 6 estudiantes para su participación en el programa "Verano de la Investigación Científica". La formación académica de nuestros estudiantes se ve impactada de forma positiva al estar en contacto directo con problemas jurídicos reales de la comunidad, a través de la prestación de su Servicio Social, así como las Prácticas Profesionales en el Bufete Jurídico Gratuito, además de su participación decidida u activa en los Cuerpos Académicos del Departamento, estancias en organismos e instituciones de los tres niveles de la Administración Pública. En cuanto al apoyo a la formación académica de la planta docente, se incrementó un MTC con grado de Doctorado, 2 alcanzaron el grado de Maestría durante el 2011. Nuestros profesores participaron con presentación de Ponencias (2) en Concepción, Chile, 5 en Universidades Españolas; 2 ingresaron al grupo de perfil PROMEP, además de un gran número de docentes asistieron a Cursos de actualización promovidos dentro y fuera de la Institución, lo que se traduce en un mejor y eficiente desempeño frente a grupo. El cumplimiento de estas tareas contribuye a mantener el nivel de acreditación de nuestra Licenciatura, así como nos encamina a la búsqueda de la acreditación internacional.

II. Se llevaron a cabo jornadas de trabajo en asesoría e investigación jurídica en beneficio de las comunidades de "El Tazajal", "Mesa del Seri" y "San Bartolo".

Se realizó el V Coloquio "Tendencias Actuales del Derecho". III. Se brindó asesoría jurídica en materias Civil, Penal, Mercantil, Laboral y Amparo desde el Bufete Jurídico Gratuito. Participando además en la "I Feria de Servicios Universitarios para Comunidades Urbanas y Rurales". Se mantiene actualizada de manera dinámica la página Web del Departamento. Se publicaron 3 obras de carácter jurídico. Se cumplió con el Convenio celebrado con la Barra Sonorense de Abogados, para la Certificación Profesional de los Licenciados, a través de impartición de un Curso de Elaboración de Reactivos dirigido a los maestros del Departamento, creándose una base de datos compuesta de 420 reactivos.

IV. La totalidad de las aulas del Departamento cuentan con acceso electrónico. Se instaló un elevador al cual continuamente se le está dando mantenimiento al presentar dificultades en su operación.

En términos generales se considera haber cumplido de manera satisfactoria con las metas planteadas.