

VICERRECTORÍA
UNIDAD REGIONAL CENTRO DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
INFORME DE ACTIVIDADES 2013

INTRODUCCION

El presente informe relaciona las actividades realizadas durante el período 2013 en la Unidad Regional Centro (URC) de la Universidad de Sonora. En el primer apartado se retoma el trabajo desarrollado por la oficina de Vicerrectoría y en las siguientes secciones se presentan valoraciones generales de las tareas sustantivas realizadas por las Divisiones Académicas que integran la Unidad Regional Centro. De esta manera, al integrarse las actividades de dirección y coordinación, con valoraciones generales de cada División, se cumple con lo señalado en el artículo 32, fracción XI del Estatuto General de la Universidad de Sonora, que precisa presentar al Rector y al Consejo Académico de la URC un informe por escrito de lo realizado en la Unidad Regional en el año anterior.

I. VICERRECTORÍA

Las tareas de dirección y coordinación realizadas por Vicerrectoría durante el año 2013 se describen en diez apartados: i) Reuniones de Consejo Académico, ii) Procesos de elección de Jefes de Departamento y Directores de División, iii) Atención al proceso de primer ingreso y matrícula 2013, iv) Programa de ampliación de oferta educativa 2013, v) Cursos de verano 2013, vi) Ceremonias de entrega de certificados de pasante de los programas de licenciatura, vii) Coordinación del Programa Integral sobre Perspectiva de Género 2013, viii) Acciones del Plan de Desarrollo Sustentable, ix) Apoyo a iniciativas académicas estudiantiles de las Divisiones, x) .Actividades culturales en el campus xi) Informe sobre inversión en oficinas de vicerrectoría.

Reuniones de Consejo Académico

Durante 2013, se realizaron 6 sesiones del Consejo Académico de la Unidad Regional Centro, en las cuales se eligieron tres Directores de División y se

lograron acuerdos relevantes sobre nuevos proyectos de oferta educativa al aprobarse el primer plan de estudios de la Licenciatura en Odontología y el primer proyecto curricular del Posgrado en Electrónica (Maestría y Doctorado).

Procesos de elección de Jefes de Departamento y Directores de División.

En el período 2013 se propusieron 3 ternas para elegir Director de División y 7 para para elegir Jefes de Departamento adscritos a la URC. Conforme a la normatividad, los procesos de elección en Consejos Divisionales y Consejo Académico concluyeron con los siguientes nombramientos por parte del rector de la Universidad de Sonora:

Nombramientos de Directores de División y Jefes de Departamento 2014		
Nombramiento	Académico (a)	Período
Director de la División de Humanidades y Bellas Artes	Dr. Rosario Fortino Corral Rodríguez	08/11/2013 – 7/11/2017
Director de la División de Ingeniería	Dr. Jesus Leobardo Valenzuela García	08/11/2013 – 7/11/2017
Director de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud	Dr. Ramón Enrique Robles Zepeda	26/10/2013 -2 5/10/2017
Jefa del Departamento de Lenguas Extranjeras	M.Ed. Carla Michelle Gastélum Knight	16/12/2013-15/12/2017
Jefe del Departamento de Administración	Dr. Luis Alonso Galaz Tapia	05/12/2013-04/12/2017
Jefa del Departamento de Investigación en Polímeros y Materiales	Dra. Rosa Elena Navarro Gautrín	22/11/2013-21/11/2017
Jefe del Departamento de Ciencias Químico Biológicas	Dr. Juan Carlos Galvez Ruiz	06/10/2013-05/10/2017
Jefe del Departamento de Economía	Dr. Joel Enrique Espejel Blanco,	28/09/2013-27/09/2017
Jefa del Departamento de Trabajo Social	Mtra. María Olivia Peralta Montoya	26/09/2013-25/09/2017
Jefe del Departamento de Sociología y Administración Pública	M.C. Gastón Rocha Romero	16/04/2013-15/04/2017

Atención al proceso de primer ingreso y matrícula 2013

En lo referente a la modernización de procesos administrativos, se participó en la revisión de la estrategia institucional para la selección de estudiantes de primer ingreso. Producto de lo anterior, se establecieron varias adecuaciones que simplificaron y sistematizaron el procedimiento. Cabe destacar la importancia que

revirtió revisar y ajustar el examen de habilidades y conocimientos básicos (EXHCOBA); el avance para la inscripción en línea y la definición de los aspectos básicos del procedimiento de selección. Esto llevó a homogeneizar criterios y a establecer procedimientos específicos en las convocatorias. En particular se definió el tronco común como una etapa de condicionamiento de aceptación del estudiante a los resultados y aprovechamiento del primer semestre escolar.

Como resultado de lo anterior y de una decisión de política institucional de mayor alcance, la URC contribuyó a ampliar la oferta educativa de licenciatura y posgrado con programas pertinentes y de calidad, lo cual repercutió en cambios en la estructura de la población escolar en 2012-2013:

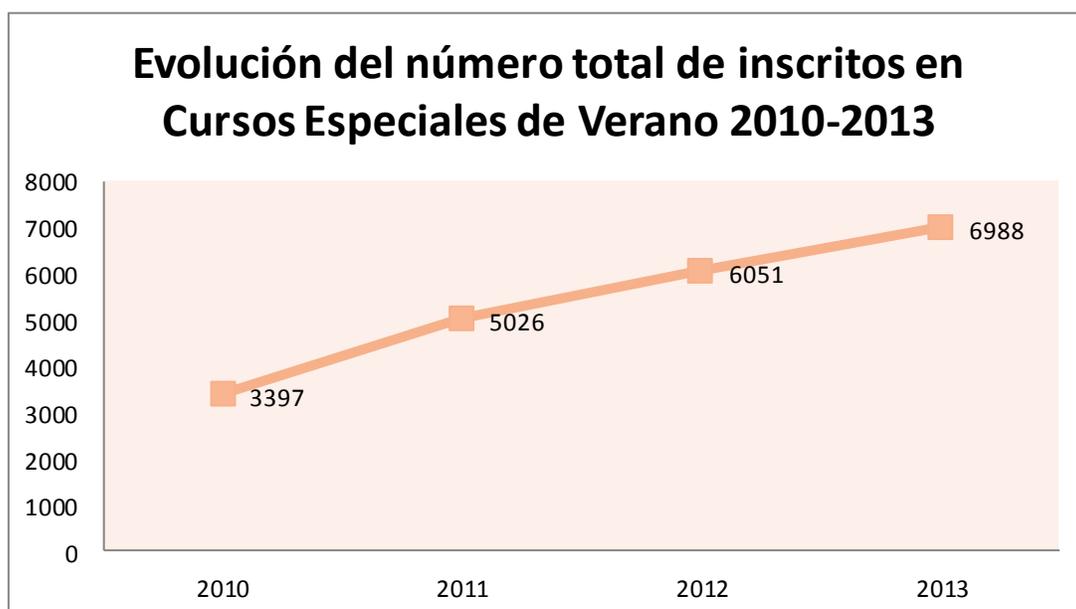
POBLACIÓN ALUMNOS URC 2013			
DIVISIONES / CAMPUS	LICENCIATURA	POSGRADO	TOTAL POR DIVISIONES
DCBS	4107	111	4218
DCEA	4164	230	4394
DCEN	1067	131	1198
DCS	6630	95	6725
DHBA	2182	91	2273
DI	4575	154	4729
CAJEME	822		822
TOTAL EN LICENCIATURA	23547		
	TOTAL EN POSGRADO	812	
	POBLACIÓN TOTAL		24359

Programa de ampliación de oferta educativa 2013.

Un mecanismo que contribuyó al desarrollo de los programas educativos con aumento de matrícula en el año 2013 fue la aprobación del Fondo para Ampliar y Diversificar la Oferta Educativa en Educación Superior en ese año. El monto total aprobado del Fondo administrado por Vicerrectoría ascendió a 9,700,402.00 pesos, beneficiándose 13 programas que aportaron un aumento de matrícula de 442 estudiantes: Ingeniería Metalúrgica, Maestría en Integración Económica, Maestría en Nanotecnología, Maestría en Sustentabilidad, Posgrado en Física, Ingeniería en Materiales, Licenciatura en Odontología, Doctorado en Ciencias Químico Biológicas y de la Salud y Licenciaturas del Campus Cajeme.

Cursos de Verano 2013

Los cursos de verano organizados en 2013 reafirmaron el dato estimado de que una alta proporción de alrededor del 70 por ciento de los estudiantes eligen cursar una materia de primera inscripción en verano, lo que permitió consolidar la opción de los cursos de verano como una alternativa real en la mejora de las trayectorias escolares, sobre todo si se considera el número de inscritos en las cuatro ediciones de cursos de verano (2010-2013):



Ceremonias de entrega de certificados de pasante de los programas de licenciatura.

Se organizaron las ceremonias programadas para abril y octubre de 2013, las cuales se realizaron en el Auditorio Cívico del Estado donde se hizo entrega de un total de 1604 certificados de pasante: 165 a egresados de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud, 449 de Ciencias Económicas y Administrativas, 9 de Ciencias Exactas y Naturales, 269 de Ingeniería, 532 de Ciencias Sociales, y 180 de Humanidades y Bellas Artes.

Coordinación del Programa Integral sobre Perspectiva de Género

El Programa Integral sobre Perspectiva de Género se organizó con respaldo financiero del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) que apoyó distintas actividades para generar un ambiente de respeto a los derechos y a la diversidad humana, mediante capacitación de profesores y eventos de información y sensibilización en fechas significativas como el día internacional de la mujer. Sobresalió el programa especial sobre “Mujer, coincidencia en la diversidad, palabras, imágenes, reflexiones” por la incorporación de un gran número de departamentos y comunidades. Las principales metas alcanzadas fueron las siguientes: a) Institucionalización del programa, b) Diplomado de formación, c) definición de varios programas especiales, d) formación de redes, e) reconocimiento a mujeres en su lucha a favor de las mujeres.

Acciones del Plan de Desarrollo Sustentable

En 2013, se llevaron a cabo diversas medidas para un Campus Sustentable desarrolladas en el Plan de Desarrollo Sustentable de la Universidad de Sonora. Destacan los lineamientos que atienden prioridades en ordenamiento y cuidado de los recursos. Así, en la mejora de las condiciones de gobernabilidad y en el avance en la perspectiva de sustentabilidad en funciones sustantivas y adjetivas, Vicerrectoría apoyó la continuación y seguimiento de los objetivos del Plan de Desarrollo Sustentable de la Universidad presentado por el rector en septiembre del 2012: a) Integrar la perspectiva de sustentabilidad en los programas educativos, estimular la investigación en la materia y fortalecer la vinculación y la difusión de nuestras actividades con otras IES y los sectores social y productivo de la entidad, b) Integrar la perspectiva de sustentabilidad en la gestión adjetiva o administrativa, c) Identificar, evaluar y reducir los impactos ambientales que resulten total o parcialmente de las actividades de la Universidad, d) Promover el uso eficiente y sostenible de la planta física y su entorno, de los recursos agua y energía y de otros insumos que utilizamos para el desarrollo de nuestras actividades, e) Implementar acciones de movilidad y accesibilidad en los campus universitarios, f) Mejorar el manejo integral de los residuos no peligrosos, g)

Garantizar, conforme a la normatividad ambiental, el manejo adecuado de materiales, residuos peligrosos y la seguridad en los laboratorios y talleres universitarios, h) Propiciar la comunicación y el diálogo de los universitarios y de éstos con la comunidad, respecto a los retos del Desarrollo Sustentable.

Apoyo a iniciativas académicas estudiantiles de las Divisiones

En el apartado de apoyo a estudiantes para viajes de estudio, prácticas escolares y/o trabajos de campo, durante el año 2013, se apoyaron diversas actividades estudiantiles de los programas de la URC, principalmente asistencia a congresos y organización de encuentros, foros y coloquios. Los apoyos ascendieron a \$910,934.23, distribuidos de la siguiente manera:

Apoyos a actividades estudiantiles de enero a diciembre de 2013			
División	Alumnos	Monto \$	Por ciento
Ciencias Exactas y Naturales	130	62,500.00	6.70
Ingeniería	122	146,893.00	16.20
Ciencias Biológicas y de la Salud	175	186,349.80	20.50
Ciencias Económicas y Administrativas	93	93,079.00	10.30
Ciencias Sociales	165	197,405.53	21.70
Humanidades y Bellas Artes	169	88,477.00	9.70
Grupos representativos: deportivos y culturales.	112	136,229.90	14.90
Total	966	910,934.23	100.00

Actividades culturales en el Campus

La edición 2013 del Festival de Primavera se organizó en el mes de marzo, con la participación de grupos de alumnos organizados en la redes de estudiantes de arte y cultura y en grupos representativos de la institución, generando ambientación artístico cultural en el Campus, lo cual se logró mediante exposiciones de arte, fotografía, poesía, presentaciones de libros, lecturas y diversas expresiones musicales en varios puntos del Campus de la URC.

Informe sobre inversión en oficinas de vicerrectoría

Durante 2012 y principios del 2013, se invirtieron 1, 685,662.37 pesos en la remodelación de uno de los primeros edificios construidos por la Universidad, y que en las últimas décadas de la vida institucional albergó los talleres de la imprenta Universitaria. En los primeros días de abril del 2013, el personal de vicerrectoría se trasladó a las nuevas oficinas del edificio 11-B en las cuales se cuenta con espacios adecuados. De esta manera, se desconcentró físicamente del Edificio Principal de Rectoría la oficina principal de la estructura organizacional de la Unidad Regional Centro de la Universidad de Sonora.

- II. DIVISIÓN DE HUMANIDADES Y BELLAS ARTES.**
- III. DIVISIÓN DE CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES.**
- IV. DIVISIÓN DE INGENIERÍA.**
- V. DIVISIÓN DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS.**
- VI. DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES.**
- VII. DIVISIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD.**