

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 1 - Consolidar la formación integral del estudiante

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
1.1 Formación artística y cultural		1.1.1	Número total de actividades acreditadas en el portal Culturest.	No Aplica	0	0.00	
		1.1.2	Número de eventos culturales y artísticos organizados al año para los estudiantes.	No Aplica	0	0.00	
		1.1.3	Número de presentaciones de los grupos representativos al año.	No Aplica	0	0.00	
1.4 Movilidad nacional e internacional	1 - Apoyar en los departamentos las distintas labores de información y difusión sobre el Programa Institucional de Movilidad	1.4.1	Número de estudiantes que participaron en programas de intercambio y movilidad nacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Apoyar en los departamentos la promoción del programa Verano de la Investigación Científica	1.4.2	Número de alumnos de la Institución que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - Gestionar recursos extraordinarios (PIFI) para financiar parcialmente las estancias de estudiantes de licenciatura en intercambio académico nacional e internacional	1.4.3	Número de alumnos de otras instituciones que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica dentro de la Universidad al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - Gestionar recursos	1.4.4	Número de estudiantes que	No Aplica	0	0.00	

	<p>extraordinarios (PIFI) para financiar parcialmente las estancias de investigación (nacionales e internacionales) de estudiantes de posgrado</p> <p>5 - Planificar junto con los departamentos un programa de movilidad que garantice la adecuada participación de los estudiantes de los distintos programas educativos</p> <p>6 - Impulsar la formalización de convenios con instituciones educativas nacionales y del extranjero para fortalecer el intercambio de estudiantes, enfatizando la capacidad de nuestros programas como entidades receptoras</p>		participaron en acciones de intercambio y movilidad internacionales al año.				
		1.4.5	Número de estudiantes foráneos que cursaron estudios parciales en la Universidad al año.	No Aplica	0	0.00	
		1.4.6	Número de alumnos de posgrado que realizan estancia en sectores productivos, en otras instituciones de educación superior o en centros de investigación al año.	No Aplica	0	0.00	
1.5 Prácticas profesionales y servicio social	<p>1 - Lograr que la DHBA establezca los lineamientos para la realización de prácticas profesionales universitarias y estimular la titulación por medio de memoria de práctica profesional</p> <p>2 - Agendar un informe anual de la coordinación de Prácticas Profesionales ante Consejo Divisional</p> <p>3 - Agendar un informe anual de la coordinación de Servicio social ante el Consejo Divisional</p>	1.5.1	Número de estudiantes registrados en proyectos de Servicio Social al año.	No Aplica	0	0.00	
		1.5.2	Número de alumnos en brigadas comunitarias de Servicio Social al año.	No Aplica	0	0.00	
		1.5.3	Número de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	No Aplica	0	0.00	

	<p>4 - Impulsar la formulación de un proyecto divisional de Servicio Social Comunitario con brigadas interdisciplinarias</p> <p>5 - Actualizar e incrementar convenios con instituciones participantes</p>	1.5.a	Encuentro de Prácticas Profesionales y el Foro Multidisciplinario de Servicio Social	No Aplica	0	0.00	
1.6 Fomento a la cultura de la sustentabilidad, la equidad de género y la inclusión social		1.6.2	Número de cursos y talleres en educación ambiental y sustentabilidad al año.	No Aplica	0	0.00	
		1.6.3	Número de talleres, cursos y charlas, llevados a cabo sobre la igualdad de hombres y mujeres y la inclusión social al año.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 2 - Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos, y evaluar y mejorar los procesos educativos y sus resultados

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
2.1 Reestructuración del modelo curricular y actualización de planes de estudio	1 - Dar seguimiento a las comisiones de actualización de los planes de estudio de licenciatura	2.1.1	Porcentaje de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Integrar comisiones de evaluación de programas de posgrado (Maestría en Lingüística, Maestría en Literatura Hispanoamericana, Maestría en Humanidades, Doctorado en Humanidades)	2.1.2	Porcentaje de planes de estudio de posgrado, actualizados conforme a los lineamientos del nuevo Reglamento de Posgrado y tomando en cuenta su pertinencia social.	No Aplica	0	0.00	
	3 - Apoyar para que la evaluación de los Planes de Estudio de Licenciatura (etapa diagnóstico) concluya 4 - Atender en Consejo Divisional las solicitudes de adecuación de Planes de Estudio de Licenciatura y Posgrado turnadas por las Comisiones respectivas						
2.2 Mecanismos de apoyo a estudiantes	1 - Fortalecer Programa Divisional Integral de Tutorías	2.2.1	Porcentaje de alumnos de licenciatura en riesgo, y con tutor asignado, que tienen el status	No Aplica	0	0.00	

			de regulares.				
	2 - Implementar la tutoría de pares donde se requiera	2.2.3	Número de alumnos atendidos mediante asesoría de pares que aprobaron el curso en cuestión al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) los viajes de prácticas estudiantiles	2.2.5	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la realización de eventos académicos organizados por estudiantes (encuentros, coloquios, cursos extracurriculares)	2.2.6	Número de cursos y otros eventos extracurriculares organizados para los alumnos al año.	No Aplica	0	0.00	
	5 - Apoyar la asistencia de estudiantes de licenciatura y posgrado a eventos académicos, con presentación de ponencia	2.2.7	Número de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y congresos, entre otros) al año.	No Aplica	0	0.00	
		2.2.8	Número total de alumnos de licenciatura que participan en proyectos de investigación a cargo de profesores.	No Aplica	0	0.00	
2.3 Servicios de apoyo académico	1 - Dar seguimiento a la adquisición de acervo bibliográfico para que las bibliotecas estén actualizadas	2.3.1	Porcentaje de títulos y volúmenes requeridos por los planes de estudio, con que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Canalizar recursos extraordinarios (PIFI) a la	2.3.4	Número total de equipos de cómputo disponibles para los	No Aplica	0	0.00	

	renovación de equipo de cómputo en aulas y laboratorio		servicios de apoyo académico.				
2.4 Mejora de las trayectorias escolares	1 - Revisar los requisitos de ingreso a programas de licenciatura para mejorar el proceso de selección	2.4.1	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio de segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	No Aplica	0	0.00	
	2 - Revisar en programas de licenciatura las materias con mayores índices de reprobación e implementar acciones remediales colegiadas	2.4.2	Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	No Aplica	0	0.00	
	3 - Colaborar con los departamentos, en el ámbito de las academias, en el seguimiento y evaluación de los programas de materias	2.4.3	Promedio de calificaciones por materia.	No Aplica	0	0.00	
	4 - Promover la titulación mediante Prácticas Profesionales Universitarias y Servicio Social Comunitario	2.4.4	Porcentaje de alumnos regulares.	No Aplica	0	0.00	
	5 - Promover la titulación mediante examen CENEVAL	2.4.5	Número de semestres promedio de duración de estudios.	No Aplica	0	0.00	
	6 - Apoyar al Área de Servicio del Departamento de Letras y Lingüística en la implementación de un programa remedial que contribuya a la mejora de trayectorias escolares en los programas de la Universidad	2.4.6	Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	No Aplica	0	0.00	
		2.4.7	Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año	No Aplica	0	0.00	

			después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).				
2.5 Evaluación externa del aprendizaje de alumnos y egresados	1 - Apoyar a los programas educativos para su incorporación al Padrón de Alto Rendimiento de CENEVAL	2.5.1	Número total de programas educativos de licenciatura incorporados al Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Apoyar las acciones emprendidas en los programas educativos para mejorar resultados en aplicación de EGEL	2.5.2	Porcentaje de aplicaciones de los EGEL que obtuvieron resultados satisfactorios.	No Aplica	0	0.00	
2.6 Evaluación y acreditación nacional e internacional de programas educativos	1 - Apoyar a los programas educativos en la atención de las recomendaciones de CIEES y otros organismos acreditadores de nivel licenciatura y nivel posgrado	2.6.1	Porcentaje de atención a recomendaciones de los CIEES y de los organismos acreditadores de cada programa educativo de licenciatura.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Mantener la acreditación para los programas educativos de licenciatura	2.6.2	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable inscrita en programas de reconocida calidad.	No Aplica	0	0.00	
	3 - Alcanzar el nivel 1 de los CIEES para todos los programas del Departamento de Bellas Artes y dar seguimiento a las recomendaciones	2.6.3	Número total de programas de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por parte del COPAES.	No Aplica	0	0.00	
		2.6.4	Número total de programas de licenciatura en el nivel 1 de los CIEES.	No Aplica	0	0.00	
		2.6.5	Número total de programas de estudio de licenciatura con acreditación internacional.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 3 - Revisar y ampliar la oferta educativa

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
3.2 Revisión, reestructuración y ampliación selectiva de la matrícula	1 - Analizar indicadores de ingreso y permanencia (retención) en los programas de licenciatura	3.2.1	Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Apoyar la revisión de requisitos de ingreso a nivel licenciatura	3.2.3	Porcentaje de la matrícula de educación superior inscrita en el nivel posgrado.	No Aplica	0	0.00	
	3 - Analizar tasas de egreso, titulación y ocupación para programas de licenciatura						
3.3 Creación de nuevos programas educativos de pertinencia social	1 - Apoyar la creación de nuevos programas de posgrado (Maestría profesionalizante en Enseñanza de Lenguas Extranjeras y Maestría en Investigación de Arquitectura)	3.3.2	Número de propuestas de creación de programas de posgrado al año.	No Aplica	0	0.00	
3.4 Fomento a modalidades no presenciales y mixtas	1 - Apoyar la creación de cursos semipresenciales y a distancia por medio de la capacitación de los profesores de la DHBA en el uso de la plataforma virtual Moodle	3.4.3	Número total de cursos curriculares en los que se usan las plataformas virtuales de apoyo a la docencia.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 4 - Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
4.1 Habilitación y actualización de la planta académica	1 - Apoyar a PTC inscritos en programas de calidad, para que obtengan su título de Maestría o Doctorado 2 - Apoyar la organización de cursos de actualización disciplinar, didáctica y/o pedagógica para profesores de programas de licenciatura y posgrado	4.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	No Aplica	0	0.00	
		4.1.2	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	No Aplica	0	0.00	
		4.1.3	Número de profesores actualizados en cursos disciplinarios al año.	No Aplica	0	0.00	
		4.1.4	Número de profesores capacitados en el modelo educativo y curricular al año.	No Aplica	0	0.00	
		4.1.5	Número de profesores participantes en cursos de capacitación didáctica y pedagógica al año.	No Aplica	0	0.00	
4.2 Desarrollo y renovación de la planta docente con criterios de mérito académico	1 - Apoyar a los profesores para que alcancen reconocimiento de Perfil PROMEP 2 - Apoyar con recursos	4.2.1	Porcentaje de PTC con Perfil PROMEP.	No Aplica	0	0.00	
		4.2.2	Número de académicos en	No Aplica	0	0.00	

	extraordinarios (PIFI) las estancias académicas de profesores visitantes según programación de Cuerpos Académicos		actividades de intercambio, cooperación y movilidad nacionales al año.				
	3 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las estancias académicas de profesores adscritos a Cuerpos Académicos, en instituciones nacionales o extranjeras	4.2.3	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad internacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - Apoyar la incorporación de PTC con alta habilitación y perfil en los distintos programas académicos de licenciatura y posgrado (retención y repatriación)	4.2.4	Número de PTC en intercambio académico intrainstitucional al año.	No Aplica	0	0.00	
	5 - Planear con los departamentos de la DHBA la posible renovación de la planta académica con criterios de mérito académico	4.2.5	Número de profesores visitantes que realizaron estancias en la Universidad cada año.	No Aplica	0	0.00	
		4.2.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 5 - Consolidar la investigación científica, social, humanística y tecnológica, e incrementar su vinculación con las necesidades de los sectores público, social y privado del estado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
5.1 Proyectos de investigación científica orientados a apoyar el desarrollo económico, social y cultural del estado y del país	1 - Definir lineamientos aprobados por Consejo Divisional para la aprobación y registro de proyectos de investigación	5.1.1	Número total de proyectos de investigación registrados.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Evaluar la pertinencia e impacto de los proyectos de investigación aprobados y registrados en Consejo Divisional	5.1.2	Número total de proyectos de investigación registrados que atienden las necesidades de los sectores público, social y privado del estado.	No Aplica	0	0.00	
	3 - Promover el acceso a fondos de financiamiento externo para proyectos de investigación, mediante la difusión de convocatorias	5.1.3	Número de proyectos de investigación concluidos en el año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - Promover la evaluación de los PTC con grado de Doctor en el Sistema Nacional de Investigadores	5.1.4	Número de proyectos de investigación concluidos en el año que atendieron las necesidades de los sectores del estado.	No Aplica	0	0.00	
	5 - Continuar con la incorporación de académicos con doctorado mediante programas de estancias posdoctorales en los programas	5.1.5	Número total de proyectos registrados con financiamiento externo.	No Aplica	0	0.00	

	educativos de posgrado de la DHBA, repatriación y retención						
		5.1.6	Número total de investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	No Aplica	0	0.00	
		5.1.7	Número de PTC incorporados a través de Retención y Repatriación del CONACYT al año.	No Aplica	0	0.00	
5.4 Divulgación de la ciencia y difusión de productos de investigación	1 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la organización de congresos, seminarios, simposios y encuentros académicos	5.4.1	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la publicación de libros y revistas arbitradas	5.4.2	Número de artículos publicados en revistas arbitradas al año (cuya autoría es de un profesor de la dependencia reportante).	No Aplica	0	0.00	
	3 - Promover la publicación de artículos en revistas arbitradas e indizadas	5.4.3	Número de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la participación de profesores con ponencia en eventos nacionales e internacionales						
5.5 Evaluación de resultados e impacto de la investigación	1 - Evaluar a través de la Comisión de Evaluación de la Investigación los informes de los proyectos presentados ante el Consejo Divisional de la DHBA	5.5.1	Número de informes divisionales de evolución e impacto de la investigación al año.	1	1	100.00	Se cumplió con el informe anual de POA

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 6 - Lograr la consolidación de cuerpos académicos y la ampliación de las redes de colaboración

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
6.1 Fortalecimiento y reconocimiento de cuerpos académicos	1 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las acciones orientadas a lograr la consolidación de los Cuerpos Académicos	6.1.1	Número total de Cuerpos Académicos.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Promover la participación de PTC en Cuerpos Académicos o Grupos Disciplinarios	6.1.2	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	No Aplica	0	0.00	
		6.1.3	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que pertenece a un Cuerpo Académico.	No Aplica	0	0.00	
6.2 Ampliación de redes de intercambio estatal, nacional e internacional	1 - Apoyar la constitución de redes temáticas de colaboración	6.2.1	Número total de redes temáticas de colaboración registradas.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 7 - Mejorar y asegurar la calidad de los programas de posgrado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
7.1 Fortalecimiento e integración del posgrado	1 - Apoyar con recursos extraordinarios estancias de investigación de alumnos de posgrado en instituciones nacionales o extranjeras	7.1.1	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que acreditan el 100% de los créditos dentro del periodo establecido (eficiencia terminal de egreso en posgrado).	No Aplica	0	0.00	
	2 - Atender en Consejo Divisional las solicitudes enviadas por la Comisión Académica de los programas de posgrado, referentes a la aprobación de lineamientos particulares para la atención tutorial a los estudiantes	7.1.2	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que se titulan en los tiempos deseables (máximo 2.5 años de maestría y 4.5 de doctorado).	No Aplica	0	0.00	
	3 - Integrar las Comisiones de Evaluación de los Programas de Posgrado de la DHBA	7.1.3	Número total de alumnos que están integrados a proyectos de investigación, a cargo de profesores, en las líneas de investigación del posgrado.	No Aplica	0	0.00	
7.2 Evaluación y registro de posgrados en el PNPC del CONACYT	1 - Apoyar los procesos de evaluación de los programas de Posgrado para su ingreso, permanencia y/o ascenso de nivel en el PNPC	7.2.1	Porcentaje de programas de posgrado que pertenecen al PNPC.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Apoyar a los programas de	7.2.2	Número de programas al año	No Aplica	0	0.00	

	posgrado para que atiendan las recomendaciones de CONACYT para su ingreso, permanencia y/o ascenso de nivel en el PNPC		que avanzarán de nivel dentro del PNPC.				
	7.2.3	Número total de programas de posgrado en categoría de competencia internacional	No Aplica	0	0.00		

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 8 - Fortalecer las acciones de servicio y apoyo a la sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
8.1 Servicios profesionales a los sectores público, social y privado	1 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) a los laboratorios y bufetes para mejorar su equipamiento e infraestructura	8.1.1	Número de servicios profesionales otorgados al año, a través de bufetes, laboratorios, centros de asesoría, etcétera.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Apoyar la gestión y firma de convenios de vinculación promovidos por laboratorios y bufetes	8.1.3	Número de proyectos de vinculación bajo convenio realizados al año.	No Aplica	0	0.00	
8.2 Servicios de apoyo a los estratos más vulnerables de la comunidad	1 - Apoyar las acciones implementadas por los departamentos de la DHBA para la atención de las comunidades vulnerables	8.2.1	Número de servicios proporcionados a los sectores sociales más desprotegidos del estado al año.	No Aplica	0	0.00	
8.3 Fortalecimiento de la educación continua	1 - Promover y apoyar la oferta de cursos y talleres	8.3.1	Número de personas externas a la Institución que asistieron a cursos, talleres y otros eventos de capacitación al año.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 9 - Apoyar el desarrollo artístico y cultural de la comunidad sonorense

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
9.2 Fortalecimiento de la producción cultural y artística	1 - ?Impulsar la creación de la Cátedra del Pensamiento Humanístico	9.2.1	Número de festivales culturales implementados en coordinación con ISC, IMCATUR y otras instituciones al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - Apoyar con recursos extraordinarios la publicación de libros generados por PTC adscritos a Cuerpos Académicos	9.2.2	Número de libros publicados al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - Apoyar la publicación de revistas de calidad con registro ISSN	9.2.4	Porcentaje de publicaciones de libros en coedición.	No Aplica	0	0.00	
		9.2.5	Número total de publicaciones periódicas con registro de ISSN.	No Aplica	0	0.00	
		9.2.6	Porcentaje de publicaciones registradas en los índices de revistas mexicanas de investigación o de divulgación científica y tecnológica del CONACYT.	No Aplica	0	0.00	
		9.2.7	Porcentaje de revistas arbitradas e indexadas.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 10 - Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos para un mejor desarrollo de las funciones sustantivas

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
10.1 Simplificación y sistematización de procesos administrativos	1 - Simplificar trámites relacionados con el Consejo Divisional	10.1.2	Porcentaje de trámites simplificados.	80	80	100.00	Se implementaron estrategias para registrar y dar seguimiento, así como la digitalización de los trámites a las prácticas profesionales, servicio social, tutorías, becas al desempeño, registro de proyectos de investigación
	2 - Sistematizar procedimientos y procesos para el otorgamiento de apoyo económico a profesores y estudiantes						
10.2 Sistema de información y comunicación administrativa	1 - Brindar al personal administrativo las facilidades y el apoyo para que asistan a cursos de capacitación de acuerdo a sus funciones	10.2.3	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a sus funciones al año.	90	90	100.00	Todo el personal administrativo que lo requirió, recibió la capacitación adecuada, en cursos y talleres, ponemos como ejemplo el curso sobre certificación ISO-9000

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 11 - Procurar y mantener la solvencia y liquidez de la Universidad, y el uso óptimo de los recursos

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
11.2 Austeridad, racionalización y optimización de recursos	1 - Dar seguimiento a la elaboración, actualización e implementación de políticas de austeridad, racionalización y optimización de recursos en los departamentos de la DHBA	11.2.3	Porcentaje de recursos ejercidos en tiempo y forma.	100	100	100.00	Se apoyo a todos aquellos academicos y alumnos que solicitaron recursos, para realizar actividades academicas, asi como a los Departamentos y Programas que integran esta Diivision, para lograr objetivos academicos como la acreditacion de programas o la mejora sus instalaciones. En todo ello ejercimos la totalidad de los recursos.
	2 - Verificar el seguimiento de las políticas institucionales establecidas para mejorar la programación académica	11.2.4	Porcentaje de insumos adquiridos en el Almacén General.	100	99	99.00	La mayoría de los insumos que se consumen en esta División se adquirieron por medio del Almacen General, solo un pequeño porcentaje, de 1% o menos se adquirieron por fuera, debido a que no aparecian en el inventario del Almacen General, o bien no tenian los artículos en existencia.

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 12 - Fortalecer la cultura de la planeación, autoevaluación, seguimiento y prevención en el desempeño de la gestión

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
12.1 Planeación, programación y presupuestación basada en resultados	1 - Armonizar los planes de desarrollo de los departamento de la DHBA con el Plan de Desarrollo Institucional	12.1.2	Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional.	100	90	90.00	Los planes de desarrollo elaborados por los Departamentos y esta Direccion se ajustan plenamente a los Ejes Rectores del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad.
12.2 Evaluación y seguimiento de la gestión	1 - Mantener una supervisión constante sobre los avances de las gestiones de los departamentos de la DHBA	12.2.4	Porcentaje del ejercicio del gasto ejercido a tiempo en los proyectos aprobados en convocatorias de recursos extraordinarios.	100	90	90.00	Quedaron porcentajes minimos por ejercer de recursos PIFI, PEF, en parte debido a la huelga en el periodo 2014-1 que retraso muchas de nuestras actividades, asi como la remodelacion del foro del edificio de Bellas Artes, que impidio la adquisicion oportuna de materiales y equipos solicitados. Quedaron ademas recursos relativos a la movilidad de estudiantes de posgrado debido a que el Doctorado recibio apoyos adicionales no contemplados.

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 318100 - DIRECCION DE DIVISION DE HUMANIDADES

Objetivo prioritario: 14 - Realizar una gestión sustentable de los recursos físicos y materiales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
14.3 Manejo sustentable de los residuos peligrosos y no peligrosos	1 - Verificar que los departamentos de la DHBA den seguimiento de la normatividad indicada por el PISSA para manejo y disposición de residuos	14.3.1	Porcentaje de los residuos no peligrosos manejados según la política de sustentabilidad.	100	100	100.00	Esta Dirección y los Departamentos que la conforman han cumplido al 100% con las disposiciones sobre el manejo de residuos de acuerdo con los protocolos institucionales.

Avance general del departamento:

Esta División coadyuvó con los Departamentos para la realización de actividades sustantivas de docencia, investigación y difusión. Se apoyó de manera complementaria a profesores para la participación en congresos y estancias de investigación. Se complementó el apoyo para la realización de eventos académicos. Se apoyó satisfactoriamente a los estudiantes en acciones de movilidad, veranos de la ciencia, asistencia a congresos, viajes de estudios y organización de eventos. Se brindó apoyo estratégico a profesores que no podían ser apoyados aún por organismos externos para la realización de actividades de investigación, como la asistencia a congresos, todo ello en estrecha comunicación con Jefes de Departamento, Coordinadores de Programa y líderes de CAs. Un renglón importante en esta División es lo concerniente a la difusión, rubro que se apoyó de manera complementaria en actividades como: el X Foro de Fomento a la Lectura, Encuentro de Escritores, Ensamble Artístico Conmemorativo de Aniversario de la Universidad, Festival de Día de Muertos, etc. En este año fue posible también apoyar a los Departamentos en la mejora de sus instalaciones, particularmente el área de posgrado, que cuenta con nuevos espacios físicos y necesidades de equipamiento. Se trabajó intensamente en el proceso de acreditación de seis programas de licenciatura de esta División, logrando entregar a los organismos acreditadores la documentación correspondiente en el mes de diciembre (de 2014). Por otra parte, se mantuvo el registro en el pnpc de los cuatro programas de posgrado. Finalmente podemos destacar el apoyo otorgado a actividades orientadas a la atención de sectores vulnerables, como es de los sordos. Se apoyó la realización de un encuentro con la comunidad sorda, la realización de cursos de enseñanza de lengua de señas y la asistencia a otros encuentros; se gestó un nuevo proyecto piloto orientado a atender estudiantes sordos en la Universidad, dirigido en este momento a un caso de la Licenciatura en Arquitectura. Consideramos haber atendido satisfactoriamente las necesidades competentes a esta Dirección.