

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 1 - Consolidar la formación integral del estudiante

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
1.1 Formación artística y cultural	1 - ?Apoyar en los departamentos las distintas labores de información y difusión sobre el Programa Institucional de Movilidad	1.1.1	Número total de actividades acreditadas en el portal Culturest.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar en los departamentos la promoción del programa Verano de la Investigación Científica	1.1.2	Número de eventos culturales y artísticos organizados al año para los estudiantes.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Gestionar recursos extraordinarios (PIFI) para financiar parcialmente las estancias de estudiantes de licenciatura en intercambio académico nacional e internacional	1.1.3	Número de presentaciones de los grupos representativos al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Gestionar recursos extraordinarios (PIFI) para financiar parcialmente las estancias de investigación (nacionales e internacionales) de estudiantes de posgrado						
1.4 Movilidad nacional e internacional	1 - ?Apoyar en los departamentos las distintas labores de						

	información y difusión sobre el Programa Institucional de Movilidad	1.4.1	Número de estudiantes que participaron en programas de intercambio y movilidad nacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar en los departamentos la promoción del programa Verano de la Investigación Científica	1.4.2	Número de alumnos de la Institución que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Gestionar recursos extraordinarios (PIFI) para financiar parcialmente las estancias de estudiantes de licenciatura en intercambio académico nacional e internacional	1.4.3	Número de alumnos de otras instituciones que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica dentro de la Universidad al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Gestionar recursos extraordinarios (PIFI) para financiar parcialmente las estancias de investigación (nacionales e internacionales) de estudiantes de posgrado	1.4.4	Número de estudiantes que participaron en acciones de intercambio y movilidad internacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
		1.4.5	Número de estudiantes foráneos que cursaron estudios parciales en la Universidad al año.	No Aplica	0	0.00	
		1.4.6	Número de alumnos de posgrado que realizan estancia en sectores productivos, en otras instituciones de educación superior o en centros de investigación al año.	No Aplica	0	0.00	
1.5 Prácticas profesionales y servicio social	1 - ?Impulsar la revisión de los Lineamientos particulares para la Práctica Profesional Universitaria						

	en los programas de Licenciatura de la DCS, aprobados por Consejo Divisional	1.5.1	Número de estudiantes registrados en proyectos de Servicio Social al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Dinamizar el funcionamiento de las Comisiones Departamentales de Prácticas Profesionales, de acuerdo al Reglamento Institucional respectivo	1.5.2	Número de alumnos en brigadas comunitarias de Servicio Social al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Acordar un formato homogéneo para la presentación de Memoria de PPU como opción de titulación	1.5.3	Número de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Presentar anualmente al Consejo Divisional un informe sobre el Servicio Social 5 - ?Impulsar la formulación de un proyecto divisional de Servicio Social Comunitario con brigadas interdisciplinarias						
1.6 Fomento a la cultura de la sustentabilidad, la equidad de género y la inclusión social	1 - ?Desarrollar campañas divisionales de cuidado al medio ambiente y cultura de la sustentabilidad, orientadas a estudiantes	1.6.1	Número total de planes y programas de estudio con competencias básicas de sustentabilidad.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar las iniciativas departamentales para la organización de cursos y seminarios sobre equidad de género	1.6.2	Número de cursos y talleres en educación ambiental y sustentabilidad al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Promover concursos estudiantiles (fotografía, video, cartel) con los temas de	1.6.3	Número de talleres, cursos y charlas, llevados a cabo sobre la igualdad de hombres y mujeres y	No Aplica	0	0.00	

	sustentabilidad, equidad de género e inclusión social		la inclusión social al año.				
	1.6.4	Número de trabajos de titulación presentados sobre temas de sustentabilidad al año.	No Aplica	0	0.00		

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 2 - Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos, y evaluar y mejorar los procesos educativos y sus resultados

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
2.1 Reestructuración del modelo curricular y actualización de planes de estudio	1 - ?Concluir la evaluación de los Planes de Estudio de Licenciatura (etapa diagnóstico)	2.1.1	Porcentaje de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Integrar las comisiones de actualización de los planes de estudio de licenciatura	2.1.2	Porcentaje de planes de estudio de posgrado, actualizados conforme a los lineamientos del nuevo Reglamento de Posgrado y tomando en cuenta su pertinencia social.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Integrar Comisiones de Evaluación de Programas de Licenciatura 4 - ?Integrar comisiones de evaluación de programas de posgrado (Especialidades en Derecho, Maestría en Derecho) 5 - ?Atender en Consejo Divisional las solicitudes de adecuación de Planes de Estudio de Licenciatura y Posgrado turnadas por las Comisiones respectivas.						

2.2 Mecanismos de apoyo a estudiantes	1 - ?Implementar Programa Divisional Integral de Tutorías	2.2.1	Porcentaje de alumnos de licenciatura en riesgo, y con tutor asignado, que tienen el status de regulares.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Implementar la tutoría de pares	2.2.3	Número de alumnos atendidos mediante asesoría de pares que aprobaron el curso en cuestión al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) los viajes de práctica estudiantiles	2.2.5	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Apoyar con recursos la realización de eventos académicos (encuentros, coloquios, cursos extracurriculares) organizados por estudiantes	2.2.6	Número de cursos y otros eventos extracurriculares organizados para los alumnos al año.	No Aplica	0	0.00	
	5 - ?Apoyar la asistencia a eventos académicos de estudiantes de licenciatura y posgrado, con presentación de ponencia	2.2.7	Número de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y congresos, entre otros) al año.	No Aplica	0	0.00	
		2.2.8	Número total de alumnos de licenciatura que participan en proyectos de investigación a cargo de profesores.	No Aplica	0	0.00	
	2.3 Servicios de apoyo académico	1 - ?Canalizar recursos extraordinarios (PIFI) a la renovación de equipo de cómputo en aulas y laboratorio	2.3.4	Número total de equipos de cómputo disponibles para los servicios de apoyo académico.	No Aplica	0	0.00
2 - ?Apoyar la adquisición de		2.3.5	Número de paquetes de	No Aplica	0	0.00	

	paquetes de software utilizados en docencia y laboratorios en programas de licenciatura y posgrado		software adquiridos al año.				
2.4 Mejora de las trayectorias escolares	1 - ?Revisar los requisitos de ingreso a programas de licenciatura para mejorar el proceso de selección	2.4.1	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio de segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Revisar en programas de licenciatura las materias con mayores índices de reprobación e implementar acciones remediales colegiadas	2.4.2	Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Impulsar en los departamentos en el ámbito de las academias el seguimiento y evaluación de los programas de materias	2.4.3	Promedio de calificaciones por materia.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Impulsar la titulación mediante Prácticas Profesionales Universitarias y Servicio Social Comunitario	2.4.4	Porcentaje de alumnos regulares.	No Aplica	0	0.00	
		2.4.5	Número de semestres promedio de duración de estudios.	No Aplica	0	0.00	
		2.4.6	Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	No Aplica	0	0.00	
		2.4.7	Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año	No Aplica	0	0.00	

			después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).				
2.5 Evaluación externa del aprendizaje de alumnos y egresados	1 - ?Apoyar a los programas educativos para su incorporación al Padrón de Alto Rendimiento de CENEVAL	2.5.1	Número total de programas educativos de licenciatura incorporados al Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar las acciones emprendidas en los programas educativos para mejorar resultados en aplicación de EGEL	2.5.2	Porcentaje de aplicaciones de los EGEL que obtuvieron resultados satisfactorios.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Incentivar la aplicación Examen de Competencia Comunicativa y Pensamiento Crítico Nivel Licenciatura (ECCyPEC).						
2.6 Evaluación y acreditación nacional e internacional de programas educativos	1 - ?Apoyar a los programas educativos en la atención de las recomendaciones de CIEES y organismos acreditadores	2.6.1	Porcentaje de atención a recomendaciones de los CIEES y de los organismos acreditadores de cada programa educativo de licenciatura.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Mantener la acreditación para los programas educativos de licenciatura	2.6.2	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable inscrita en programas de reconocida calidad.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Solicitar la evaluación de los programas educativos por parte de CIEES	2.6.3	Número total de programas de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por parte del COPAES.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Alcanzar el nivel 1 de los CIEES para todos los programas de licenciatura	2.6.4	Número total de programas de licenciatura en el nivel 1 de los CIEES.	No Aplica	0	0.00	

	2 - ?Impulsar la reconversión a la modalidad no presencial paquetes de espacios educativos en cada uno de los programas de licenciatura	3.4.2	Número de alumnos atendidos en las modalidades no presenciales y mixtas al año.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Apoyar la capacitación de profesores en el uso de plataformas virtuales de apoyo a la docencia	3.4.3	Número total de cursos curriculares en los que se usan las plataformas virtuales de apoyo a la docencia	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 4 - Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
4.1 Habilitación y actualización de la planta académica	1 - ?Apoyar a PTC inscritos en programas de calidad, para que obtengan su título de Maestría o Doctorado	4.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar la organización de cursos de actualización disciplinar, didáctica y/o pedagógica para profesores de programas de licenciatura y posgrado	4.1.2	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?En el Consejo Divisional, tomar en consideración el requisito de capacitación didáctica y pedagógica para profesores de nuevo ingreso, antes de aprobar su contratación o autorizar su prórroga	4.1.3	Número de profesores actualizados en cursos disciplinarios al año.	No Aplica	0	0.00	
		4.1.4	Número de profesores capacitados en el modelo educativo y curricular al año.	No Aplica	0	0.00	
		4.1.5	Número de profesores participantes en cursos de capacitación didáctica y pedagógica al año.	No Aplica	0	0.00	

		4.1.6	Porcentaje de profesores de nuevo ingreso capacitados didáctica y pedagógicamente, según acuerdo del Colegio Académico.	No Aplica	0	0.00	
4.2 Desarrollo y renovación de la planta docente con criterios de mérito académico	1 - ?Apoyar a los profesores para que alcancen reconocimiento de Perfil Deseable PROMEP 2 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las estancias académicas de profesores visitantes según programación de Cuerpos Académicos 3 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las estancias académicas de profesores adscritos a Cuerpos Académicos, en instituciones nacionales o extranjeras 4 - ?Apoyar la incorporación de PTC con alta habilitación y perfil en los distintos programas académicos de licenciatura y posgrado (retención y repatriación)	4.2.1	Porcentaje de PTC con Perfil PROMEP.	No Aplica	0	0.00	
		4.2.2	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad nacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
		4.2.3	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad internacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
		4.2.4	Número de PTC en intercambio académico intrainstitucional al año.	No Aplica	0	0.00	
		4.2.5	Número de profesores visitantes que realizaron estancias en la Universidad cada año.	No Aplica	0	0.00	
		4.2.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 5 - Consolidar la investigación científica, social, humanística y tecnológica, e incrementar su vinculación con las necesidades de los sectores público, social y privado del estado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
5.1 Proyectos de investigación científica orientados a apoyar el desarrollo económico, social y cultural del estado y del país	1 - ?Definir lineamientos aprobados por Consejo Divisional para la aprobación y registro de proyectos de investigación	5.1.1	Número total de proyectos de investigación registrados.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Promover el acceso a fondos de financiamiento externo para proyectos de investigación	5.1.2	Número total de proyectos de investigación registrados que atienden las necesidades de los sectores público, social y privado del estado.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Promover la evaluación de los PTC con grado de Doctor en el Sistema Nacional de Investigadores	5.1.3	Número de proyectos de investigación concluidos en el año.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Promover en los programas educativos la incorporación de PTC a través del programa de Retención y Repatriación de CONACYT, para avanzar en la consolidación de Cuerpos Académicos y los programas de posgrado	5.1.4	Número de proyectos de investigación concluidos en el año que atendieron las necesidades de los sectores del estado.	No Aplica	0	0.00	
		5.1.5	Número total de proyectos registrados con financiamiento	No Aplica	0	0.00	

			externo.				
		5.1.6	Número total de investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	No Aplica	0	0.00	
		5.1.7	Número de PTC incorporados a través de Retención y Repatriación del CONACYT al año.	No Aplica	0	0.00	
5.4 Divulgación de la ciencia y difusión de productos de investigación	1 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la organización de congresos, simposios y encuentros académicos	5.4.1	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la publicación de artículos en revistas arbitradas e indizadas (Open Access)	5.4.2	Número de artículos publicados en revistas arbitradas al año (cuya autoría es de un profesor de la dependencia reportante).	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la participación de profesores con ponencia en eventos nacionales e internacionales	5.4.3	Número de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	No Aplica	0	0.00	
5.5 Evaluación de resultados e impacto de la investigación	1 - ?Evaluar la pertinencia e impacto de los proyectos de investigación aprobados y registrados en Consejo Divisional	5.5.1	Número de informes divisionales de evolución e impacto de la investigación al año.	1	0	0.00	
	2 - ?Promover la integración de redes internas de profesores para que propongan y desarrollen proyectos de investigación en temas socialmente prioritarios						

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 6 - Lograr la consolidación de cuerpos académicos y la ampliación de las redes de colaboración

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
6.1 Fortalecimiento y reconocimiento de cuerpos académicos	1 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las acciones orientadas a lograr la consolidación de los Cuerpos Académicos	6.1.1	Número total de Cuerpos Académicos.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Promover la participación de PTC en Cuerpos Académicos o Grupos Disciplinarios	6.1.2	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	No Aplica	0	0.00	
		6.1.3	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que pertenece a un Cuerpo Académico.	No Aplica	0	0.00	
6.2 Ampliación de redes de intercambio estatal, nacional e internacional	1 - ?Apoyar la constitución de redes temáticas de colaboración con cuerpos académicos de instituciones regionales y nacionales	6.2.1	Número total de redes temáticas de colaboración registradas.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar la constitución de redes temáticas de colaboración con grupos de investigación de instituciones internacionales						

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 7 - Mejorar y asegurar la calidad de los programas de posgrado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
7.1 Fortalecimiento e integración del posgrado	1 - ?Apoyar con recursos extraordinarios estancias de investigación de alumnos de posgrado en instituciones nacionales o extranjeras	7.1.1	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que acreditan el 100% de los créditos dentro del periodo establecido (eficiencia terminal de egreso en posgrado).	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Atender en Consejo Divisional las solicitudes enviadas por la Comisión Académica de los programas de posgrado, referentes a la aprobación de lineamientos particulares para la atención tutorial a los estudiantes	7.1.2	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que se titulan en los tiempos deseables (máximo 2.5 años de maestría y 4.5 de doctorado).	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Apoyar la participación de estudiantes de posgrado como ponentes en congresos nacionales e internacionales	7.1.3	Número total de alumnos que están integrados a proyectos de investigación, a cargo de profesores, en las líneas de investigación del posgrado.	No Aplica	0	0.00	
7.2 Evaluación y registro de posgrados en el PNPC del CONACYT	1 - ?Apoyar los procesos de evaluación de los programas de Posgrado para su ingreso y/o permanencia en el PNPC	7.2.1	Porcentaje de programas de posgrado que pertenecen al PNPC.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar a los programas de posgrado para que atiendan las	7.2.2	Número de programas al año que avanzarán de nivel dentro	No Aplica	0	0.00	

recomendaciones de CONACYT para su ingreso y/o permanencia en el PNPC		del PNPC.				
	7.2.3	Número total de programas de posgrado en categoría de competencia internacional	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 8 - Fortalecer las acciones de servicio y apoyo a la sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
8.1 Servicios profesionales a los sectores público, social y privado	1 - ?Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) a los laboratorios y bufetes para mejorar su equipamiento e infraestructura	8.1.1	Número de servicios profesionales otorgados al año, a través de bufetes, laboratorios, centros de asesoría, etcétera.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar la gestión y firma de convenios de vinculación promovidos por laboratorios y bufetes	8.1.3	Número de proyectos de vinculación bajo convenio realizados al año.	No Aplica	0	0.00	
8.2 Servicios de apoyo a los estratos más vulnerables de la comunidad	1 - ?Apoyar las acciones de servicio desarrolladas por el Bufete Jurídico Gratuito.	8.2.1	Número de servicios proporcionados a los sectores sociales más desprotegidos del estado al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar las acciones de servicio desarrolladas por la Unidad de Mediación. 3 - ?Apoyar las acciones de servicio a grupos sociales vulnerables desarrolladas en los Laboratorios de Psicología.						
8.3 Fortalecimiento de la educación continua	1 - ?Promover y apoyar la oferta de cursos, talleres y diplomados	8.3.1	Número de personas externas a la Institución que asistieron a cursos, talleres y otros eventos de capacitación al año.	No Aplica	0	0.00	

8.4 Implementación, seguimiento y evaluación de convenios de colaboración	1 - ?Apoyar la gestión y firma de convenios de colaboración	8.4.1	Número de convenios firmados al año, con acciones concretas y con seguimiento al año.	No Aplica	0	0.00	
---	---	-------	---	-----------	---	------	--

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 9 - Apoyar el desarrollo artístico y cultural de la comunidad sonorense

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
9.2 Fortalecimiento de la producción cultural y artística	1 - ?Apoyar con recursos extraordinarios la publicación de libros derivados de investigaciones sociales, a propuesta de Cuerpos Académicos	9.2.2	Número de libros publicados al año.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Apoyar la coedición de libros generados por PTC adscritos a Cuerpos Académicos	9.2.4	Porcentaje de publicaciones de libros en coedición.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Apoyar la publicación de revistas de calidad con registro ISSN	9.2.5	Número total de publicaciones periódicas con registro de ISSN.	No Aplica	0	0.00	
	4 - ?Apoyar la publicación de cuadernos de trabajo y textos académicos a propuesta de Academias y programas educativos	9.2.6	Porcentaje de publicaciones registradas en los índices de revistas mexicanas de investigación o de divulgación científica y tecnológica del CONACYT.	No Aplica	0	0.00	
	5 - ?Impulsar y apoyar la publicación de una revista divisional (Ensamblés)	9.2.7	Porcentaje de revistas arbitradas e indexadas.	No Aplica	0	0.00	

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 10 - Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos para un mejor desarrollo de las funciones sustantivas

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
10.1 Simplificación y sistematización de procesos administrativos	1 - ?Simplificar trámites relacionados con el Consejo Divisional	10.1.2	Porcentaje de trámites simplificados.	25	25	100.00	La División de Ciencias Sociales cuenta con una página web donde se encuentra toda la información que se genera por y para el H. Consejo Divisional, así como también cualquier otra información de interés para la comunidad estudiantil, docente y comunidad en general.
	2 - ?Sistematizar procedimientos y procesos para el otorgamiento de apoyo económico a profesores y estudiantes						
10.2 Sistema de información y comunicación administrativa	1 - ?Apoyar la asistencia del personal administrativo a cursos de capacitación ofrecidos por la Universidad de Sonora	10.2.1	Porcentaje de personal que recibió inducción a un nuevo puesto.	100	100	100.00	Existen dos plazas cuyos titulares se encuentran ausentes en sus cargos por incapacidad, por lo que se contrató a personal que cubrieran sus funciones, los cuales fueron capacitados en las funciones y actividades a desempeñar.
		10.2.3	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a sus funciones al año.	40	40	100.00	Se envió a capacitación a la Secretaria Administrativa a eventos convocados por diversas instancias universitarias, tales como: la Dirección de Planeación, la Sub-dirección de Proyostos Fomes, la Secretaría General Administrativa, la Secretaría General de Finanzas

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 11 - Procurar y mantener la solvencia y liquidez de la Universidad, y el uso óptimo de los recursos

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
11.2 Austeridad, racionalización y optimización de recursos	1 - ?Vigilar que la programación de grupos en los distintos programas educativos se apegue a las políticas institucionales	11.2.2	Porcentaje de grupos programados de acuerdo a las políticas institucionales.	No Aplica	0	0.00	
		11.2.3	Porcentaje de recursos ejercidos en tiempo y forma.	90	90	100.00	Se realizaron las acciones necesarias para cumplir con los tiempos y formas establecidos por las instancias universitarias para el ejercicio de los recursos con apego a los criterios de racionalidad, eficiencia y transparencia.
	3 - ?Presentar en tiempo y forma la comprobación de los apoyos otorgados a estudiantes y profesores	11.2.4	Porcentaje de insumos adquiridos en el Almacén General.	85	85	100.00	La adquisición de los insumos tales como papelería, material de aseo, material de mantenimiento y otros fueron adquiridos en el Almacén General de la Universidad de Sonora. Las pocas compras que se realizaron al exterior de la universidad se debió a la no existencia del artículo en el almacén o bien por requerirse con urgencia en horarios vespertinos.
		4 - ?Recurrir a el Almacén General para adquirir los insumos requeridos					

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 12 - Fortalecer la cultura de la planeación, autoevaluación, seguimiento y prevención en el desempeño de la gestión

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
12.1 Planeación, programación y presupuestación basada en resultados	1 - ?El 100% de las unidades académicas y administrativas operan con un Plan de Desarrollo acorde con el PDI	12.1.2	Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional.	6	6	100.00	Los cinco Departamentos que integran la División de Ciencias Sociales, así como esta Dirección elaboró, presentó y operó un Plan de Desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional.
12.2 Evaluación y seguimiento de la gestión	1 - ?Vigilar que el ejercicio de recursos extraordinarios se apege a los plazos establecidos por la dependencia correspondiente	12.2.4	Porcentaje del ejercicio del gasto ejercido a tiempo en los proyectos aprobados en convocatorias de recursos extraordinarios.	90	90	100.00	Se atendieron las convocatorias para contar con recursos extraordinarios tales como: PIFI yFEC los cuales fueron ejercidos y comprobados. En el caso de los recursos PIFI se benefició a Cuerpos Académicos, se equiparon áreas académicas y estudiantiles tales como aulas, laboratorios, salas polivalentes, centros de cómputo, entre otros de los diversos departamentos que integran la División de Ciencias Sociales; más de 400 alumnos recibieron apoyos económico para participar en intercambios académicos, asistir al Verano Científico, participar con ponencia en eventos académicos, realizar prácticas profesionales, realizar estancias de investigación, así como también la planta docente. En cuanto a los recursos FEC obtenidos, se apoyaron 10 proyectos de investigación de docentes de los diferentes departamentos de esta División.

UNIVERSIDAD DE SONORA
Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 317100 - DIRECCION DE DIVISION DE CS. SOCIALES.

Objetivo prioritario: 14 - Realizar una gestión sustentable de los recursos físicos y materiales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
14.1 Uso del suelo y gestión sustentable de la infraestructura física	1 - ?Apoyar a los departamentos en las gestiones para la conservación y mantenimiento de los edificios a su cargo	14.1.2	Número de edificios atendidos según el Plan Departamental de Conservación y Mantenimiento al año.	No Aplica	0	0.00	
14.2 Gestión responsable de los insumos institucionales	1 - ?Vigilar el uso racional de energía eléctrica, particularmente en los meses de verano	14.2.1	Porcentaje de reducción en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	No Aplica	0	0.00	
	2 - ?Estimular la reducción en el consumo de agua	14.2.2	Porcentaje de reducción en el consumo de agua por metro cuadrado de construcción.	No Aplica	0	0.00	
14.3 Manejo sustentable de los residuos peligrosos y no peligrosos	1 - ?Aplicar en la División de Ciencias Sociales las políticas de sustentabilidad de la Universidad de Sonora	14.3.1	Porcentaje de los residuos no peligrosos manejados según la política de sustentabilidad.	40	40	100.00	Los siete Programas Académicos de licenciatura, así como los cuatro programas de posgrado, se integraron al programa de sustentabilidad convocado por las autoridades universitarias a finales del año 2013 y principios del año 2014. Entre las acciones llevadas a cabo en dicho programa fueron: asistir a capacitación referente al tema, adquisición de botes de basura y clasificación de basura, entre otras. Por otra parte, la División de Ciencias Sociales llevó a cabo actividades en apoyo a este Programa Institucional de Sustentabilidad desarrollando la campaña de "Tu haces el ambiente" que incluyó cursos de sustentabilidad, promocionales,

							cárteles, entrega de souvenirs, campañas publicitarias, documentales, entre otros dirigido prioritariamente a los estudiantes.
14.4 Seguridad patrimonial y protección civil en beneficio de la comunidad	1 - ?Dotar de la señalización adecuada para informar sobre rutas de evacuación y escape a las oficinas administrativas de la DCS	14.4.2	Porcentaje de edificaciones que cuentan con rutas señaladas para evacuación y escape.	80	80	100.00	Toda la infraestructura física con la que cuentan los siete Programas Educativos, incluyendo los programas de posgrado cuentan con señalización de rutas de acceso, evacuación, escaleras, rampas, etc. Esto además de cumplir con las reglas de protección civil, es una de las tantas exigencias que contemplan los organismos acreditadores.
	2 - ?Dotar de extinguidores a las oficinas administrativas de la DCS	14.4.3	Porcentaje de reducción del número de robos o daños patrimoniales dentro de los campus de la Institución.	No Aplica	0	0.00	
	3 - ?Continuar con vigilancia mediante cámaras de circuito cerrado						

Avance general del departamento:

En términos generales puede considerarse que el avance en el cumplimiento de metas establecidas en el POA para 2014 tiene un balance positivo en la División de Ciencias Sociales. Como instancia coordinadora, gestora y administrativa, coadyuvó al cumplimiento de las metas programadas por cada uno de los Departamentos que la integran. Respecto al objetivo 1 (Apoyar la formación integral del estudiante) se otorgó apoyo financiero a 91 estudiantes de licenciatura aceptados en el programa de movilidad nacional (46) e internacional (39), así como a participantes en el Verano de la Investigación Científica; en este rubro el número programado bajó (26 solicitaron, 6 se apoyaron) a consecuencia de la prolongación del semestre 2014-1 como resultado de la huelga del STEUS. De igual manera se desarrollaron campañas divisionales de cuidado al medio ambiente, a la par que se apoyó financieramente la organización de seminarios organizados por los estudiantes con el tema de equidad de género y violencia hacia la mujer. Como una forma de apoyar las acciones orientadas a prevenir adicciones, se realizó la Campaña No te consumas dirigida a estudiantes de licenciatura, con el desarrollo de talleres, conferencias y la “Caminata contra las adicciones”, en la que participaron equipos estudiantiles de todas las licenciaturas. En lo que toca al objetivo 2, dimos seguimiento a la evaluación de planes de estudio vigentes, así como a las solicitudes de adecuación en programas de licenciatura y posgrado, atendidos en el Consejo Divisional. Todos los programas de licenciatura (excepto Sociología) se re acreditaron; Psicología ha concluido la Autoevaluación y ya la envió a CNEIP. Con el propósito de mejorar las trayectorias estudiantiles, promovimos la aprobación por Colegio Académico de nuevas modalidades de titulación para los programas de licenciatura de la División de Ciencias

Sociales, mismas que ya se están implementando (Producto Comunicativo, Ensayo, Diplomado, Catálogo de Archivo Histórico). Avanzamos en la implementación de un Programa Divisional de Tutorías, acondicionando un espacio propio en el edificio 9B, aunque la adecuación todavía no concluye. De igual manera se apoyaron las solicitudes recibidas por parte de 40 estudiantes para presentar ponencias en congresos nacionales e internacionales. Asimismo se apoyó la renovación de equipo de cómputo y audiovisual en los distintos departamentos (100 computadoras, 20 impresoras, 8 pantallas de proyección y 3 paquetes de software) así como la realización de prácticas fuera de la ciudad, beneficiándose más de 200 alumnos de los programas de Psicología, Comunicación y Sociología principalmente. Se ha puesto particular interés en apoyar las solicitudes de publicación, realización de estancias académicas y presentación de ponencias por parte de profesores adscritos a cuerpos académicos, para apoyar el avance en su nivel de consolidación; al menos dos CAEC solicitaron cambio de nivel (Innovación Educativa y Multiculturalidad, Identidad y Cambio Social) a cuerpos consolidados. Se han atendido, asimismo, las estancias académicas de profesores invitados en las distintas redes de cuerpos académicos y de programas de posgrado consolidados. De igual manera hemos atendido solicitudes de alumnos de los programas de posgrado reconocidos en PNPC. Por lo que toca al objetivo prioritario 5, resaltamos la integración de una Comisión para evaluar proyectos de Investigación, aprobada por Consejo Divisional, que después de evaluar los proyectos registrados en el sistema institucional, dictamina si se aprueban o se regresan a los profesores para su adecuación. Esta Comisión presentará un reporte al Consejo Divisional que incluirá un análisis cuantitativo y cualitativo respecto a la pertinencia e impacto de la investigación desarrollada en la División de Ciencias Sociales, así como estrategias para fortalecer esta importante actividad académica. En este rubro destacamos también el financiamiento interno de diez proyectos de investigación aprobados por Consejo Divisional.