

Programa Operativo Anual 2016

Unidad Responsable: 313400 - DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Objetivo Prioritario: 1 - Consolidar la formación integral del estudiante

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados									Avances	
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado				Avance respecto a la meta anual %
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
1.1 - Formación artística y cultural	1.- Registrar actividades en Culturest para que el alumnado las acredite	1.1.1	Número total de actividades acreditadas en el portal Culturest.	4	4	4	100	4	4	100	100	Se realizaron las actividades acreditadas en el portal Culturest.
	2.- Divulgar a la comunidad estudiantil a través de medios impresos y digitales las actividades culturales y artísticas que promueve la Universidad de Sonora	1.1.2	Número de eventos culturales y artísticos organizados al año para los estudiantes.	2	1	0	0	2	1	50	50	Se realizó el evento cultural y de promoción de la salud denominado "Celebración del Día del Niño en el Zacatón", donde participaron estudiantes del departamento de enfermería y se involucro a la comunidad antes mencionada.
	3.- Promover entre los alumnos del departamento la asistencia al recién establecido club de lectura											
1.3 - Promoción de los deportes y del cuidado de la salud	1.- Organizar torneos estudiantiles internos (volibol) que promuevan la cultura para la práctica del deporte y por ende del autocuidado a la salud.	1.3.1	Número de alumnos que asistieron a cursos, talleres y conferencias con la temática de educación para la salud al año.	120	50	50	100	120	120	100	100	Se supero la meta. Conferencias de prevención de tabaquismo, entre otras.
	2.- Promover la participación de los estudiantes en foros, cursos-taller y conferencias intra y extra universitarios que aborden la temática de educación y promoción de cuidado a la salud.	1.3.2	Número de alumnos que participaron en torneos deportivos al año.	50	40	40	100	50	50	100	100	48 alumnos participan en torneo de voleibol.
	3.- Promover y orientar la participación de alumnos de semestre avanzados en los módulos itinerantes de salud.											
1.4 - Movilidad nacional e internacional	1.- Gestionar recursos adicionales para apoyar la movilidad de alumnos.	1.4.1	Número de estudiantes que participaron en programas de intercambio y movilidad nacionales al año.	3	0	0	0	3	3	100	100	3 alumnas realizaron movilidad durante este trimestre.
	2.- Organizar un seminario para que alumnos que participan en estos programas socialicen sus experiencias.	1.4.2	Número de alumnos de la Institución que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica al año.	4	0	0	0	4	2	50	50	No se programo actividad.
	3.- Programar en coordinación con la Dirección de Servicios Estudiantiles pláticas para difusión de los programas de movilidad estudiantil y verano de la investigación científica.	1.4.4	Número de estudiantes que participaron en acciones de intercambio y movilidad internacionales al año.	2	0	0	0	2	1	50	50	No se programó actividad en este trimestre.
1.5 - Prácticas profesionales y servicio social	1.- Coordinación con instituciones receptoras para servicio social y prácticas profesionales para elaboración, registro, seguimiento y evaluación de proyectos.	1.5.1	Número de estudiantes registrados en proyectos de Servicio Social al año.	110	85	85	100	110	110	100	100	Se superó la meta, 116 alumnos iniciaron Servicio Social.
	2.- Dar a conocer en evento académicos programados en el departamento, los avances y/o evaluación de proyectos de servicio social y prácticas profesionales.	1.5.2	Número de alumnos en brigadas comunitarias de Servicio Social al año.	70	0	0	0	70	70	100	100	No se programó actividad.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	3.- Actualizar y/o establecer convenios de colaboración con instituciones receptoras para servicio social y prácticas profesionales.	1.5.3	Número de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	80	0	0	0	80	80	100	100	No se programo meta pero 2 alumnos iniciaron practicas profesionales.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	4.- Fortalecer el servicio social comunitario.											
1.6 - Fomento a la cultura de la sustentabilidad, la equidad de género y la inclusión social	1.- Impartir semestralmente un curso-taller y/o charlas en el Departamento que brinden asesoría sobre temas de igualdad de género e inclusión social.	1.6.2	Número de cursos y talleres en educación ambiental y sustentabilidad al año.	1	0	0	0	1	2	200	200	No se programo meta.
	2.- Organizar anualmente en coordinación con los responsables del Plan Institucional de Sustentabilidad y la Comisión de Sustentabilidad de la DCByS un curso-taller en el que brinde asesoría sobre temas de educación ambiental y sustentabilidad.	1.6.3	Número de talleres, cursos y charlas, llevados a cabo sobre la igualdad de hombres y mujeres y la inclusión social al año.	2	1	1	100	2	2	100	100	Seminario de género y salud participación de estudiantes de la Licenciatura en Enfermería.
	3.- Incentivar entre los docentes la incursión de temas de sustentabilidad, equidad de género o inclusión social en los trabajos de estudiantes bajo su dirección para titulación.	1.6.4	Número de trabajos de titulación presentados sobre temas de sustentabilidad al año.	2	2	1	50	2	1	50	50	Se concluyó un trabajo de titulación acerca de sustentabilidad.
	3.- Organizar anualmente en coordinación con los responsables del Plan Institucional de Sustentabilidad y la Comisión de Sustentabilidad de la DCByS un curso-taller en el que brinde asesoría sobre temas de educación ambiental y sustentabilidad.											

Objetivo Prioritario: 2 - Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos, y evaluar y mejorar los procesos educativos y sus resultados

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
2.1 - Reestructuración del modelo curricular y actualización de planes de estudio	1.- Habilitar una comisión para la reestructuración del plan de estudio.	2.1.1	Porcentaje de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social.	100	100	100	100	100	100	100	100	Se concluyó con la reestructura del plan de estudios de Licenciatura en Enfermería.
2.- Actualización del modelo educativo en el programa de licenciatura que ofrece el Departamento, acorde al modelo vigente en la Universidad de Sonora.												
3.- Habilitar una comisión para la reestructuración del plan de estudio.												
4.- Impulsar la participación de la planta docente en cursos de actualización sobre el nuevo modelo educativo.												
5.- Tomar en cuenta las recomendaciones del CIEES y COMACE.												

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
2.2 - Mecanismos de apoyo a estudiantes	1.- Actualizar el programa de tutorías y acompañamiento con énfasis en la atención de trayectorias escolares de alumnos en riesgo.	2.2.1	Porcentaje de alumnos de licenciatura en riesgo, y con tutor asignado, que tienen el status de regulares.	50	50	50	100	50	50	100	100	Se cumplió con la meta establecida.
	2.- Apoyar a los estudiantes en la realización de viajes de estudios, prácticas escolares y trabajo de campo.	2.2.3	Número de alumnos atendidos mediante asesoría de pares que aprobaron el curso en cuestión al año.	40	10	10	100	40	40	100	100	Se cumple con la meta establecida.
	3.- Difundir los proyectos de orientación educativa y psicología entre los estudiantes del Departamento, coordinados con la Dirección de Servicios Estudiantiles.	2.2.5	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	70	35	35	100	70	70	100	100	Se supero la meta ya que 40 alumnos realizaron recorrido por los diferentes hospitales de la Cd. de México, Guanajuato y Puebla.
	4.- Establecer una reunión intersemestre para socializar informe de tutorías.	2.2.6	Número de cursos y otros eventos extracurriculares organizados para los alumnos al año.	2	1	1	100	2	1	50	50	Jornadas de estudiantes de Licenciatura en Enfermería
	5.- Estimular la organización de eventos académicos organizados por estudiantes.	2.2.7	Número de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y congresos, entre otros) al año.	2	2	2	100	2	2	100	100	Se supero la meta, ya que la Sociedad de Alumnos incrementa el numero de actividades en este rubro.
	6.- Fomentar la asesoría de pares.	2.2.8	Número total de alumnos de licenciatura que participan en proyectos de investigación a cargo de profesores.	5	5	5	100	5	5	100	100	Se supero la meta establecida.
	7.- Organizar diversos cursos y eventos extracurriculares para alumnos.											
	8.- Promover la incursión de estudiantes en proyectos de investigación a cargo de profesores del departamento.											
2.3 - Servicios de apoyo académico	1.- Actualizar el acervo bibliográfico del programa de estudios que oferta el departamento.	2.3.1	Porcentaje de títulos y volúmenes requeridos por los planes de estudio, con que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa.	85	85	0	0	85	0	0	0	Se alcanzó el estimado programado para este indicador.
	2.- Incrementar la adquisición de material de laboratorio acorde a necesidades específicas.	2.3.4	Número total de equipos de cómputo disponibles para los servicios de apoyo académico.	50	50	50	100	50	50	100	100	Se cumple con la meta.
	3.- Actualizar el programa de tutorías y acompañamiento con énfasis en la atención de trayectorias escolares de alumnos en riesgo.	2.3.5	Número de paquetes de software adquiridos al año.	1	0	0	0	1	1	100	100	Se encuentra en trámite la adquisición de un software estadístico.
	4.- Adquisición de paquetes de software para apoyo a la docencia.	2.3.6	Porcentaje de renovación de los equipos de laboratorios.	10	10	10	100	10	10	100	100	se renovaron equipos de laboratorio, con presupuesto de PFCE y apoyo de Fondo de Fideicomiso de Cuotas a través de la DCBS.
	5.- Incremento en la adquisición de libros con mayor demanda y con ediciones recientes.											
	6.- Realizar análisis del equipo de cómputo y brindarle mantenimiento periódico.											
	7.- Renovación de equipo de laboratorios que tengan más de 10 años de vida.											

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados									Avances	
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado				Avance respecto a la meta anual %
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	8.- Solicitar a los presidentes de academia listado de publicaciones impresas y electrónicas que requieren los docentes del departamento.											
2.4 - Mejora de las trayectorias escolares	<p>1.- Llevar a cabo programas de inducción a los alumnos.</p> <p>2.- Mejorar la programación académica de cursos y horarios para brindar más atención a la demanda estudiantil.</p> <p>3.- Mejorar los procesos de selección de estudiantes.</p> <p>4.- Programar a profesores de tiempo completo en las materias de los primeros cuatro semestres, particularmente en las de mayor índice de reprobación.</p>	<p>2.4.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio de segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).</p> <p>2.4.2 Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).</p> <p>2.4.3 Promedio de calificaciones por materia.</p> <p>2.4.4 Porcentaje de alumnos regulares.</p> <p>2.4.5 Número de semestres promedio de duración de estudios.</p> <p>2.4.6 Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).</p> <p>2.4.7 Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).</p> <p>2.4.8 Porcentaje de titulados respecto al número de egresados en un año dado (Índice de titulación de licenciatura).</p>	<p>84</p> <p>7</p> <p>82</p> <p>0</p> <p>10</p> <p>49</p> <p>36</p> <p>65</p>	<p>84</p> <p>7</p> <p>82</p> <p>0</p> <p>10</p> <p>49</p> <p>36</p> <p>65</p>	<p>84</p> <p>7</p> <p>82</p> <p>0</p> <p>10</p> <p>49</p> <p>36</p> <p>65</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>0</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>84</p> <p>7</p> <p>82</p> <p>0</p> <p>10</p> <p>49</p> <p>36</p> <p>65</p>	<p>84</p> <p>7</p> <p>82</p> <p>0</p> <p>10</p> <p>49</p> <p>36</p> <p>65</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>0</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>Se superó la meta establecida, indicador 90.31.</p> <p>El Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia), en el 2016 fue de 5.75</p> <p>Se cumplió con la meta establecida.</p> <p>No se programó meta, sin embargo, el indicador actual corresponde a 80.87.</p> <p>El número de semestres promedio de duración de estudios es 10.</p> <p>Se supero la meta ya que se alcanzó el 54.4 según indicadores de la Dirección de Planeación.</p> <p>Se estima que la meta programada se supero.</p> <p>Se estima que se cumplió con la meta programada ya que se reporta un índice de titulación de 93.44 en el 2015.</p>	
2.5 - Evaluación externa del aprendizaje de alumnos y egresados	<p>1.- Implementar cursos de preparación para el EGEL.</p> <p>2.- Contemplar en la reestructuración del plan de estudio los resultados del EGEL para atender las debilidades y fortalecer los programas de materia.</p> <p>3.- Participar en la convocatoria del Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.</p> <p>4.- Promover que los programas educativos incluyan al EGEL como requisito de egreso.</p> <p>5.- Promover que los programas educativos incluyan al EGEL como requisito de egreso.</p>	<p>2.5.1 Número total de programas educativos de licenciatura incorporados al Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.</p> <p>2.5.2 Porcentaje de aplicaciones de los EGEL que obtuvieron resultados satisfactorios.</p>	<p>1</p> <p>58</p>	<p>1</p> <p>58</p>	<p>1</p> <p>58</p>	<p>100</p> <p>100</p>	<p>1</p> <p>58</p>	<p>1</p> <p>58</p>	<p>100</p> <p>100</p>	<p>100</p> <p>100</p>	<p>Se cumple con la meta establecida al ser un programa educativo incorporado al padrón.</p> <p>Se superó la meta.</p>	

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
2.6 - Evaluación y acreditación nacional e internacional de programas educativos	1.- Atender las recomendaciones de los CIEES y del organismo acreditador para mantener el nivel 1 y la reacreditación por parte del COMACE.	2.6.1	Porcentaje de atención a recomendaciones de los CIEES y de los organismos acreditadores de cada programa educativo de licenciatura.	70	70	70	100	70	70	100	100	Se cumplió con la meta establecida.
	2.- Establecer mecanismos y lineamientos de coordinación para la evaluación de la pertinencia de planes de estudio.	2.6.2	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable inscrita en programas de reconocida calidad.	100	100	100	100	100	100	100	100	Se cumple con la meta ya que el 100 % de nuestros alumnos están inscritos en programa de reconocida calidad.
	3.- Habilitar una comisión de seguimiento al Plan de Mejora Continua del departamento.	2.6.3	Número total de programas de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por parte del COPAES.	1	1	1	100	1	1	100	100	Acreditados por COMACE.
	4.- Promover y Fortalecer el trabajo colegiado de evaluación de los programas educativo y sus resultados.	2.6.4	Número total de programas de licenciatura en el nivel 1 de los CIEES.	1	1	1	100	1	1	100	100	Se alcanzó la meta ya que el programa esta acreditado por COMACE.

Objetivo Prioritario: 3 - Revisar y ampliar la oferta educativa

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
3.2 - Revisión, reestructuración y ampliación selectiva de la matrícula	1.- Re direccionar la difusión del programa académico de licenciatura en Enfermería.	3.2.1	Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	740	740	740	100	740	740	100	100	Se cumplió con la meta de número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año. 876.
3.4 - Fomento a modalidades no presenciales y mixtas	1.- Gestionar cursos intersemestrales para docentes en la actualización y/o adquisición de habilidades en el uso de las TIC'S y plataformas tecnológicas digitales, coordinados con la Dirección de Innovación Educativa. 2.- Ofrecer cursos virtuales en las asignaturas en donde sea posible.	3.4.1	Número total de programas educativos reconvertidos a la modalidad mixta y no presencial	1	1	1	100	1	1	100	100	Las asignaturas Desarrollo emprendedor y metodología de la enseñanza se imparten en modalidad mixta.
		3.4.2	Número de alumnos atendidos en las modalidades no presenciales y mixtas al año.	25	25	25	100	25	25	100	100	Se atendieron alrededor de 120 alumnos en dichas modalidades.
		3.4.3	Número total de cursos curriculares en los que se usan las plataformas virtuales de apoyo a la docencia.	1	1	1	100	1	1	100	100	Varias asignaturas están migrando a plataformas virtuales (Desarrollo emprendedor, metodología de la enseñanza, entre otras).

Objetivo Prioritario: 4 - Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
4.1 - Habilitación y actualización de la planta académica	1.- Apoyar a los profesores que aún no cuentan con posgrado a la realización del mismo para así tener un 100% de PTC con posgrado.	4.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	100	100	0	0	100	0	0	0	El 100% de los PTC definitivos cuentan con estudios de posgrado.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	2.- Impartir cursos de habilidades didácticas y pedagógicas. 3.- Promoción de la participación de la planta docente en cursos de actualización sobre el nuevo modelo educativo.	4.1.2	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	50	50	50	100	50	50	100	100	Se cumplió con la meta del 50 % de PTC con grado de doctor.
		4.1.3	Número de profesores actualizados en cursos disciplinarios al año.	25	0	0	0	25	25	100	100	No se programa actividad en este trimestre.
		4.1.4	Número de profesores capacitados en el modelo educativo y curricular al año.	15	0	0	0	15	15	100	100	No se programa actividad para este trimestre.
		4.1.5	Número de profesores participantes en cursos de capacitación didáctica y pedagógica al año.	25	0	0	0	25	25	100	100	No se programa actividad para este trimestre.
		4.1.6	Porcentaje de profesores de nuevo ingreso capacitados didáctica y pedagógicamente, según acuerdo del Colegio Académico.	100	100	30	30	100	30	30	30	Nuevos docentes se integrarán a los cursos de capacitación que ofrece la Universidad durante el semestre 2017-1.
4.2 - Desarrollo y renovación de la planta docente con criterios de mérito académico	1.- Gestionar nuevas plazas de Profesor de Tiempo Completo y de Técnico Académico. 2.- Impulsar la movilidad de profesores. 3.- Contratación de nuevo personal con el grado de doctor preferentemente. 4.- Promover y apoyar la publicación de artículos mediante la impartición de cursos de redacción científica a profesores.	4.2.1	Porcentaje de PTC con Perfil PRODEP.	40	40	0	0	40	0	0	0	Se supero la meta ya que el porcentaje de PTC con perfil PRODEP es mayor al programado.
		4.2.2	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad nacionales al año.	1	0	0	0	1	0	0	0	No se programó meta para este trimestre.
		4.2.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil.	1	1	0	0	1	0	0	0	Se publican 2 convocatorias en 2 ocasiones de PTC y se declaran desiertas.

Objetivo Prioritario: 5 - Consolidar la investigación científica, social, humanística y tecnológica, e incrementar su vinculación con las necesidades de los sectores público, social y privado del estado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
5.1 - Proyectos de investigación científica orientados a apoyar el desarrollo económico, social y cultural del estado y del país	1.- Promover el registro de proyectos ante la CESP.A. 2.- Promover la publicación en revistas nacionales. 3.- Realizar el seguimiento anual a los proyectos registrados.	5.1.1	Número total de proyectos de investigación registrados.	5	5	5	100	5	5	100	100	Se supero la meta establecida.
		5.1.2	Número total de proyectos de investigación registrados que atienden las necesidades de los sectores público, social y privado del estado.	2	2	2	100	2	2	100	100	Se cumplió con la meta establecida.
		5.1.3	Número de proyectos de investigación concluidos en el año.	4	4	4	100	4	4	100	100	Se cumple la meta establecida.
		5.1.4	Número de proyectos de investigación concluidos en el año que atendieron las necesidades de los sectores del estado.	1	1	1	100	1	2	200	200	Se concluyó un proyecto de salud sexual dirigido a adolescentes.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
		5.1.5	Número total de proyectos registrados con financiamiento externo.	1	1	1	100	1	1	100	100	Se cumplió con la meta establecida.
		5.1.6	Número total de investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	1	1	1	100	1	1	100	100	Se logró la meta ya que ingreso al Sistema la Dra. Rosa María Tinajero González.
5.4 - Divulgación de la ciencia y difusión de productos de investigación	1.- Establecer coordinación con el Departamento de Lenguas Extranjeras y Letras y Lingüística para revisión de idioma y estilo de escritura de artículos a enviarse para aval y publicación en las revistas aprobada.	5.4.1	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	1	1	1	100	1	2	200	200	Jornada estudiantil de urgencias.
	2.- Gestionar más recursos para apoyo de asistencia a congresos.	5.4.2	Número de artículos publicados en revistas arbitradas al año (cuya autoría es de un profesor de la dependencia reportante).	2	1	1	100	2	2	100	100	Se superó la meta ya que se publicaron 6 artículos de investigación.
	3.- Organizar eventos académicos como el Foro Anual de Investigación para estudiantes y docentes de Licenciatura en Enfermería.	5.4.3	Número de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	5	5	5	100	5	5	100	100	Se realizaron 16 ponencias nacionales y 1 internacional.

Objetivo Prioritario: 6 - Lograr la consolidación de cuerpos académicos y la ampliación de las redes de colaboración

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
6.1 - Fortalecimiento y reconocimiento de cuerpos académicos	1.- Socializar en academias convocatorias de formación de cuerpos académicos y promover entre los docentes las ventajas de pertenecer a ellos, en específico con los profesores de tiempo completo.	6.1.1	Número total de Cuerpos Académicos.	2	2	2	100	2	2	100	100	El departamento cuenta con dos CA.
	2.- Contratar personal académico con doctorado que refuerce la calidad de los programas educativos y el desarrollo de los cuerpos académicos en las líneas de investigación aprobadas.	6.1.2	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	2	2	2	100	2	2	100	100	Se alcanzo la meta. Un CA en vías de consolidación y otro consolidado.
	3.- Gestionar recursos para apoyar la consolidación de los cuerpos académicos en formación ya existentes en el departamento.	6.1.3	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que pertenece a un Cuerpo Académico.	30	30	30	100	30	30	100	100	Se supera la meta.
6.2 - Ampliación de redes de intercambio estatal, nacional e internacional	1.- Incentivar la firma de convenios de colaboración con otras instituciones de educación superior para formar redes de investigación en líneas estratégicas.	6.2.1	Número total de redes temáticas de colaboración registradas.	1	1	1	100	1	1	100	100	Red de enfermería en salud ocupacional.

Objetivo Prioritario: 8 - Fortalecer las acciones de servicio y apoyo a la sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
8.2 - Servicios de apoyo a los estratos más vulnerables de la comunidad	<p>1.- Continuar realizando actividades de apoyo en materia de atención en salud a las comunidades rurales.</p> <p>2.- Dar difusión a los servicios que puede ofrecer el departamento a la sociedad mediante los módulos de salud itinerantes de prácticas comunitarias y el consultorio de atención primaria a la salud.</p> <p>3.- Mantener convenios de colaboración con instituciones de Salud, Sociales, de Servicio y ONGS que ofrezcan apoyo a grupos vulnerables/ marginados.</p>	8.2.1	Número de servicios proporcionados a los sectores sociales más desprotegidos del estado al año.	200	50	50	100	200	200	100	100	En cuanto a los servicios proporcionados a los sectores sociales más desprotegidos del estado al año, se participo en eventos como ferias de salud comunitarias y universitarias.
	4.- Mantener la participación de los estudiantes en proyectos de servicio social comunitario.											
8.3 - Fortalecimiento de la educación continua	<p>1.- Elaborar e implementar cursos de educación continua impartidos por maestros del departamento y maestros invitados de la DSByS apoyados por alumnos prestadores de servicio social.</p> <p>2.- Llevar a cabo estudio diagnóstico para conocer necesidades de educación continua de egresados y personal sanitario que labora en diferentes ámbitos de atención a la salud.</p>	8.3.1	Número de personas externas a la Institución que asistieron a cursos, talleres y otros eventos de capacitación al año.	45	25	25	100	45	25	55.56	55.56	Se supero la meta ya que se capacito en educación a la salud a estudiantes de escuelas primarias, secundarias y preparatorias, por medio de practicas comunitarias de enfermería.
8.4 - Implementación, seguimiento y evaluación de convenios de colaboración	1.- Realizar convenios de colaboración con los sectores Salud y social.	8.4.1	Número de convenios firmados al año, con acciones concretas y con seguimiento al año.	2	2	2	100	2	2	100	100	Se dio seguimiento a dos convenios del departamento.
8.5 - Apoyo a instituciones del sistema educativo estatal	<p>1.- Participar en las ferias de oferta educativa de las instituciones de educación media superior.</p> <p>2.- Establecer convenios de colaboración con instituciones del sistema educativo estatal para la impartición de cursos, talleres y conferencias.</p> <p>3.- Gestionar convenios de colaboración para fomentar la vinculación con instituciones de Educación Básica y Media Superior en apoyo a actividades académicas en el área de Educación y promoción para la salud.</p>	8.5.1	Número de pláticas, talleres, presentaciones, eventos artísticos culturales y deportivos y de cursos impartidos a otros centros educativos del estado al año.	3	1	1	100	3	3	100	100	Torneo de voleibol.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	4.- Participar en las ferias de oferta educativa de las instituciones de educación media superior.											

Objetivo Prioritario: 9 - Apoyar el desarrollo artístico y cultural de la comunidad sonorense

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
9.2 - Fortalecimiento de la producción cultural y artística	1.- Promover la participación de los docentes en la publicación de textos en el área de conocimiento.	9.2.2	Número de libros publicados al año.	1	1	1	100	1	2	200	200	Se publico el libro electrónico Promoción de la salud en el lugar de trabajo. Prevención de riesgo cardiovascular dirigido a empleados.

Objetivo Prioritario: 10 - Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos para un mejor desarrollo de las funciones sustantivas

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
10.1 - Simplificación y sistematización de procesos administrativos	1.- Estimular el uso de los programas en línea para la solicitud de trámites tales como solicitudes de servicio, entrega de información, apoyos económicos.	10.1.2	Porcentaje de trámites simplificados.	18	18	18	100	18	18	100	100	Se simplifico un trámite administrativo.
10.2 - Sistema de información y comunicación administrativa	1.- Implementar un programa permanente de desarrollo y formación, que proporcione al personal los conocimientos y habilidades para el trabajo, así como la adquisición de conductas y hábitos orientados al aprovechamiento óptimo de los recursos de la Institución.	10.2.3	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a sus funciones al año.	12	12	12	100	12	12	100	100	Curso de capacitación en manejo de Office.

Objetivo Prioritario: 11 - Procurar y mantener la solvencia y liquidez de la Universidad, y el uso óptimo de los recursos

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
11.1 - Fortalecimiento de la gestión de recursos y nuevas formas de financiamiento	1.- Mantener los ingresos propios provenientes de servicios otorgados.	11.1.2	Porcentaje de crecimiento de recursos propios.	3	3	0	0	3	0	0	0	No se obtuvo crecimiento de ingresos propios en este periodo.
11.2 - Austeridad, racionalización y optimización de recursos	1.- Promover la adquisición de materiales en el almacén general, ofreciendo productos de calidad a precios competitivos.	11.2.2	Porcentaje de grupos programados de acuerdo a las políticas institucionales.	90	90	90	100	90	90	100	100	Se cumplió con la meta.
	2.- Atender y dar seguimiento a las políticas institucionales establecidas para mejorar la programación académica.	11.2.3	Porcentaje de recursos ejercidos en tiempo y forma.	95	95	95	100	95	95	100	100	Se superó las expectativas, ya que el 100 % se ejerció en tiempo y forma.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	3.- Elaborar, actualizar e implementar en todas las áreas y niveles de operación de la Institución, políticas de austeridad, racionalización y optimización de recursos.	11.2.4	Porcentaje de insumos adquiridos en el Almacén General.	70	70	70	100	70	70	100	100	Se cumple con la meta establecida.

Objetivo Prioritario: 12 - Fortalecer la cultura de la planeación, autoevaluación, seguimiento y prevención en el desempeño de la gestión

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
12.1 - Planeación, programación y presupuestación basada en resultados	1.- Elaborar e implementar Plan de Desarrollo del Departamento acorde al Plan de Desarrollo Institucional.	12.1.2	Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional.	100	100	100	100	100	100	100	100	Se cumple esta meta al 100%.

Objetivo Prioritario: 14 - Realizar una gestión sustentable de los recursos físicos y materiales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
14.1 - Uso del suelo y gestión sustentable de la infraestructura física	1.- Realizar acciones de conservación preventiva y mantenimiento correctivo de edificaciones.	14.1.2	Número de edificios atendidos según el Plan Departamental de Conservación y Mantenimiento al año.	4	1	1	100	4	4	100	100	Se cumplió la meta establecida.
14.2 - Gestión responsable de los insumos institucionales	1.- Programar revisión periódica de instalaciones hidráulicas y eléctricas.	14.2.1	Porcentaje de reducción en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	2	2	2	100	2	2	100	100	Se logró la meta en reducción de energía eléctrica al presentar cuidado en el apagado de lámparas y aires acondicionados cuando están las áreas desocupadas.
	2.- Usar medios electrónicos para la información generada en el departamento.	14.2.2	Porcentaje de reducción en el consumo de agua por metro cuadrado de construcción.	2	2	2	100	2	2	100	100	Se remodelaron los baños y se incluyeron inodoros ahorradores de agua, por lo cual se considera se logró la meta establecida de acuerdo a reducción de consumo de agua.
	3.- Utilizar hojas de reciclaje.											
14.3 - Manejo sustentable de los residuos peligrosos y no peligrosos	1.- Seguimiento de la normatividad indicada por el PISSA para manejo y disposición de residuos.	14.3.1	Porcentaje de los residuos no peligrosos manejados según la política de sustentabilidad.	30	30	30	100	30	30	100	100	Todos los residuos se manejan según la política de sustentabilidad.
		14.3.2	Porcentaje de residuos peligrosos manejados según las normas aplicables.	70	70	70	100	70	70	100	100	El total de los residuos peligrosos se manejaron según las normas aplicables.
14.4 - Seguridad patrimonial y protección civil en beneficio de la comunidad	1.- Revisión constante de puntos de seguridad.	14.4.1	Porcentaje de auditorios, bibliotecas, laboratorios y talleres que cuentan con sistema de detección de incendios.	70	70	35	50	70	35	50	50	Se adquirió un panel central de control de alarmas, falta adquirir los detectores.
	2.- Brindar mantenimiento a cámaras de video que monitorean las áreas del departamento y mantener coordinación con el área de vigilancia.	14.4.2	Porcentaje de edificaciones que cuentan con rutas señaladas para evacuación y escape.	50	50	50	100	50	50	100	100	Se estima que se supero la meta.
	3.- Establecer una unidad de protección civil departamental.											
	4.- Realizar modificaciones a la infraestructura de seguridad en los edificios.											

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	12.- Revisar constantemente puntos de seguridad.											

VALORACIÓN GLOBAL DEL GRADO DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 2016 (En términos de las principales acciones realizadas, resultados obtenidos, metas cumplidas, metas no cumplidas y sus causas, etc.)

En la mayoría de los indicadores se cumplió o se superó la meta establecida.

Los indicadores de trayectoria académica así como los proyectos de investigación, publicaciones y ponencias, lo que se reflejó en los resultados de Cuerpos Académicos y número de PTC con perfil Prodep.

Se incrementó la participación de los alumnos en eventos académicos, culturales y deportivos gracias a la colaboración de la Sociedad de Alumnos de Enfermería.

Se amplió la oferta educativa en el Departamento con la apertura de la Especialidad de Enfermería en Cuidados Intensivos y actualmente se trabaja en el plan de estudios de la Especialidad de Gestión y Docencia en Enfermería (especialidad de nueva creación).

Se recibió la visita de seguimiento del Consejo Mexicano para la Acreditación de Enfermería A. C. y se obtuvieron resultados satisfactorios.

Es necesario incrementar el número de PTC con alta habilitación académica.