

**Programa Operativo Anual 2015**

**Unidad Responsable:** 313200 - DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA

**Objetivo Prioritario:** 1 - Consolidar la formación integral del estudiante

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
1.1 - Formación artística y cultural		1.1.1	Número total de actividades acreditadas en el portal Culturest.	7	6	1	16.67	6	1	16.67	14.29	El encargado de difusión del departamento continúa trabajando en realizar actividades para que los alumnos acrediten Culturest. Se organizó el día del agrónomo y en el trimestre 4 se tiene programado organizar otro evento.
		1.1.2	Número de eventos culturales y artísticos organizados al año para los estudiantes.	2	1	1	100	1	1	100	50	
1.3 - Promoción de los deportes y del cuidado de la salud		1.3.2	Número de alumnos que participaron en torneos deportivos al año.	25	0	15	0	0	15	0	60	Se apoya a los alumnos para que participen en equipos deportivos.
1.4 - Movilidad nacional e internacional		1.4.1	Número de estudiantes que participaron en programas de intercambio y movilidad nacionales al año.	2	1	0	0	1	0	0	0	Se continúa haciendo la invitación a los estudiantes para que participen en el programa de intercambio y movilidad nacional.
		1.4.4	Número de estudiantes que participaron en acciones de intercambio y movilidad internacionales al año.	1	1	1	100	1	1	100	100	Se continúa haciendo la invitación a los estudiantes para que participen en el programa de intercambio y movilidad internacional.
1.5 - Prácticas profesionales y servicio social		1.5.1	Número de estudiantes registrados en proyectos de Servicio Social al año.	35	15	20	133.33	15	20	133.33	57.14	Se continúa haciendo la invitación a los estudiantes para que realicen el servicio social.
		1.5.1	Número de estudiantes registrados en proyectos de Servicio Social al año.	35	20	20	100	20	20	100	57.14	Se continúa haciendo la invitación a los estudiantes para que realicen el servicio social.
		1.5.2	Número de alumnos en brigadas comunitarias de Servicio Social al año.	2	0	0	0	2	0	0	0	No se ha podido cumplir con este indicador, teniéndose el problema de la distancia a la cual se encuentra el departamento y los sitios en donde se puede realizar el servicio social comunitario.
		1.5.2	Número de alumnos en brigadas comunitarias de Servicio Social al año.	2	1	0	0	1	0	0	0	No se ha podido cumplir con este indicador, teniéndose el problema de la distancia a la cual se encuentra el departamento y los sitios en donde se puede realizar el servicio social comunitario.
		1.5.3	Número de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	25	0	9	0	0	9	0	36	Se continúa haciendo la invitación a los estudiantes para que realicen las prácticas profesionales.
		1.5.3	Número de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	25	6	9	150	6	9	150	36	Se continúa haciendo la invitación a los estudiantes para que realicen las prácticas profesionales.

Objetivo Prioritario: 2 - Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos, y evaluar y mejorar los procesos educativos y sus resultados												
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
2.1 - Reestructuración del modelo curricular y actualización de planes de estudio		2.1.1	Porcentaje de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social.	100	25	25	100	25	25	100	25	La comisión encargada del Plan de Estudios continúa trabajando en el documento para tratar de concluirlo en esta año. Los integrantes de la comisión señalan que el atraso se debe al asesor. La comisión encargada del Plan de Estudios continúa trabajando en el documento para tratar de concluirlo en esta año. Los integrantes de la comisión señalan que el atraso se debe al asesor.
		2.1.1	Porcentaje de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social.	100	100	25	25	100	25	25	25	
2.2 - Mecanismos de apoyo a estudiantes		2.2.1	Porcentaje de alumnos de licenciatura en riesgo, y con tutor asignado, que tienen el status de regulares.	3	0	0	0	0	0	0	0	Se desconoce el dato. El responsable de tutoría del departamento no tiene acceso a la información.
		2.2.3	Número de alumnos atendidos mediante asesoría de pares que aprobaron el curso en cuestión al año.	6	0	0	0	3	0	0	0	Se continúa trabajando en la asesoría de pares, siendo el horario de los alumnos una limitante.
		2.2.4	Número de alumnos con becas internas y externas al año.	90	85	85	100	85	85	100	94.44	Se busca mejorar los indicadores, para que los alumnos aspiren a más becas.
		2.2.5	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	250	60	100	166.67	60	100	166.67	40	Se apoya a los estudiantes a que salgan a prácticas y asistan a congresos.
		2.2.5	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	250	65	100	153.85	65	100	153.85	40	Se apoya a los estudiantes a que salgan a prácticas y asistan a congresos.
		2.2.5	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	250	125	100	80	125	100	80	40	Se apoya a los estudiantes a que salgan a prácticas y asistan a congresos.
		2.2.6	Número de cursos y otros eventos extracurriculares organizados para los alumnos al año.	1	0	1	0	0	1	0	100	Pláticas organizadas por el responsable de tutoría a alumnos del departamento y otros programas educativos de la división.

		<p>2.2.7 Número de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y congresos, entre otros) al año.</p> <p>2.2.7 Número de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y congresos, entre otros) al año.</p> <p>2.2.8 Número total de alumnos de licenciatura que participan en proyectos de investigación a cargo de profesores.</p>	1	0	0	0	0	0	0	0	<p>Se trabaja en conjunto con la sociedad de alumnos, apoyando a los estudiantes en la realización de actividades.</p> <p>Se trabaja en conjunto con la sociedad de alumnos, apoyando a los estudiantes en la realización de actividades.</p> <p>Se invita a los estudiantes a participar en los proyectos de investigación que realizan los académicos del departamento.</p>
2.3 - Servicios de apoyo académico		<p>2.3.1 Porcentaje de títulos y volúmenes requeridos por los planes de estudio, con que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa.</p> <p>2.3.4 Número total de equipos de cómputo disponibles para los servicios de apoyo académico.</p> <p>2.3.6 Porcentaje de renovación de los equipos de laboratorios.</p>	50	50	50	100	50	50	100	100	<p>Se busca mantener o incrementar la cantidad de títulos y volúmenes requeridos. Semestralmente se solicita a los maestros su necesidad de bibliografía.</p> <p>Se requiere de más recursos para la renovación del equipo de cómputo del departamento.</p> <p>Se requiere de más recursos para la renovación del equipo de laboratorio que es usado en apoyo a la docencia.</p>
2.4 - Mejora de las trayectorias escolares		<p>2.4.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio de segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).</p> <p>2.4.2 Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).</p> <p>2.4.3 Promedio de calificaciones por materia.</p> <p>2.4.4 Porcentaje de alumnos regulares.</p> <p>2.4.5 Número de semestres promedio de duración de estudios.</p> <p>2.4.6 Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).</p> <p>2.4.7 Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa</p>	83	0	80	0	0	80	0	96.39	<p>Se busca mejorar tasa de retención, usando como una de las estrategias el programar pláticas intersemestrales.</p> <p>Se continúa trabajando en reducir el índice de reprobación.</p> <p>Se ha mejorado el índice de reprobación por materia.</p> <p>Se ha logrado mejorar el indicador.</p> <p>Se continúa trabajando para mejorar este indicador.</p> <p>Se continúa trabajando para mejorar este indicador.</p> <p>Se continúa trabajando para mejorar este indicador.</p>

		(Eficiencia terminal de titulación por cohorte).										
		Porcentaje de titulados respecto al número de egresados en un año dado (Índice de titulación de licenciatura).	2.4.8	60	0	69.7	0	0	69.7	0	116.17	Se continúa trabajando para mejorar este indicador.
2.5 - Evaluación externa del aprendizaje de alumnos y egresados		Número total de programas educativos de licenciatura incorporados al Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.	2.5.1	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	El responsable departamental del CENEVAL está implementando medidas para alcanzar este indicador.
		Porcentaje de aplicaciones de los EGEL que obtuvieron resultados satisfactorios.	2.5.2	70	0	50	0	0	50	0	71.43	Se continúa trabajando para mejorar este indicador.
2.6 - Evaluación y acreditación nacional e internacional de programas educativos		Porcentaje de atención a recomendaciones de los CIEES y de los organismos acreditadores de cada programa educativo de licenciatura.	2.6.1	80	76	76	100	76	76	100	95	Se continúa dando atención a las recomendaciones del organismo acreditador.
		Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable inscrita en programas de reconocida calidad.	2.6.2	100	100	100	100	100	100	100	100	El programa educativo de IA esta acreditado.
		Número total de programas de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por parte del COPAES.	2.6.3	1	1	1	100	1	1	100	100	El programa educativo de IA esta acreditado.
		Número total de programas de licenciatura en el nivel 1 de los CIEES.	2.6.4	1	1	1	100	1	1	100	100	El programa educativo de IA tiene el nivel 1 de las CIEES.
<b>Objetivo Prioritario:</b>		3 - Revisar y ampliar la oferta educativa										
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
3.2 - Revisión, reestructuración y ampliación selectiva de la matrícula		3.2.1	Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	297	297	297	100	297	297	100	100	Se ha mantenido la inscripción, reduciendo la deserción.
3.3 - Creación de nuevos programas educativos de pertinencia social		3.3.2	Número de propuestas de creación de programas de posgrado al año.	1	0	0	0	0	0	0	0	La comisión del Posgrado esta trabajando en la propuesta de creación de un posgrado.

3.4 - Fomento a modalidades no presenciales y mixtas		3.4.2	Número de alumnos atendidos en las modalidades no presenciales y mixtas al año.	8	0	0	0	4	0	0	0	Se promueve el que los alumnos lleven cursos no presenciales.
		3.4.3	Número total de cursos curriculares en los que se usan las plataformas virtuales de apoyo a la docencia.	7	2	5	250	2	5	250	71.43	Los maestros están trabajando en tener sus cursos en la plataforma virtual.
<b>Objetivo Prioritario:</b>		4 - Fortalecer y renovar la planta académica										
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
4.1 - Habilitación y actualización de la planta académica		4.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	92	0	92	0	0	92	0	100	Se fomenta que los maestros realicen estudios de posgrado y se atienden las convocatorias de retención/repatriación.
		4.1.2	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	40	38	38	100	38	38	100	95	Se continúa trabajando en la retención/repatriación de nuevos PTC:
		4.1.3	Número de profesores actualizados en cursos disciplinarios al año.	5	0	0	0	0	0	0	0	Se fomenta y apoya a los maestros para que asistan a cursos de actualización.
		4.1.4	Número de profesores capacitados en el modelo educativo y curricular al año.	5	0	0	0	0	0	0	0	Se fomenta y apoya a los maestros para que asistan a cursos de actualización.
		4.1.5	Número de profesores participantes en cursos de capacitación didáctica y pedagógica al año.	8	0	0	0	0	0	0	0	Se fomenta y apoya a los maestros para que asistan a cursos de capacitación.
		4.1.6	Porcentaje de profesores de nuevo ingreso capacitados didáctica y pedagógicamente, según acuerdo del Colegio Académico.	100	0	100	0	0	100	0	100	100+B71:B80
4.2 - Desarrollo y renovación de la planta docente con criterios de mérito académico		4.2.1	Porcentaje de PTC con Perfil PROMEP.	40	38	38	100	38	38	100	95	Se incorporaron nuevos maestros al PRODEP, obteniendo el perfil deseable.
		4.2.2	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad nacionales al año.	1	0	0	0	1	0	0	0	Se invita a los académicos a realizar estancias en otras instituciones, al igual que el realizar actividades de colaboración.
		4.2.5	Número de profesores visitantes que realizaron estancias en la Universidad cada año.	1	0	1	0	0	1	0	100	Se apoya la estancia de profesores visitantes en el departamento.
		4.2.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil.	1	0	1	0	0	1	0	100	Se atiende a las convocatorias de retención/repatriación
<b>Objetivo Prioritario:</b>		5 - Consolidar la investigación científica, social, humanística y tecnológica, e incrementar										

su vinculación con las necesidades de los sectores público, social y privado del estado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%	%	
5.1 - Proyectos de investigación científica orientados a apoyar el desarrollo económico, social y cultural del estado y del país		5.1.1	Número total de proyectos de investigación registrados.	9	8	5	62.5	8	5	62.5	55.56	Los maestros continúan trabajando en este indicador.
		5.1.2	Número total de proyectos de investigación registrados que atienden las necesidades de los sectores público, social y privado del estado.	7	6	5	83.33	6	5	83.33	71.43	Los proyectos que someten los académicos del departamento son en función de las necesidades de los diversos sectores.
		5.1.3	Número de proyectos de investigación concluidos en el año.	6	0	0	0	3	0	0	0	Los proyectos están en proceso.
		5.1.4	Número de proyectos de investigación concluidos en el año que atendieron las necesidades de los sectores del estado.	5	0	0	0	2	0	0	0	Los proyectos se encuentran en ejecución.
		5.1.5	Número total de proyectos registrados con financiamiento externo.	7	0	0	0	0	0	0	0	Los académicos están sometiendo proyectos a diferentes instancias.
		5.1.6	Número total de investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	5	5	7	140	5	7	140	140	Se incorporan nuevos maestros al Sistema Nacional de Investigadores.
		5.1.7	Número de PTC incorporados a través de Retención y Repatriación del CONACYT al año.	1	0	1	0	0	1	0	100	Fué aprobada la solicitud para la incorporación de un PTC por retención.
5.4 - Divulgación de la ciencia y difusión de productos de investigación		5.4.1	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	1	0	0	0	0	0	0	0	Se está organizando el XVIII Congreso Internacional en Ciencias Agrícolas, en colaboración con la UABC.
		5.4.2	Número de artículos publicados en revistas arbitradas al año (cuya autoría es de un profesor de la dependencia reportante).	6	1	1	100	1	1	100	16.67	Se promueve la publicación de artículos científicos.
		5.4.3	Número de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	10	2	5	250	2	5	250	50	Se promueve la participación de los académicos en la presentación de ponencias en eventos científicos.
<b>Objetivo Prioritario:</b>												
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a	

										la meta anual		
				Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%	%		
6.1 - Fortalecimiento y reconocimiento de cuerpos académicos		6.1.1	Número total de Cuerpos Académicos.	3	2	2	100	2	2	100	66.67	Se cuenta con dos cuerpos académicos, mismos que están trabajando en su consolidación.
		6.1.2	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	1	0	0	0	0	0	0	0	Los cuerpos académicos están trabajando en su consolidación.
		6.1.3	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que pertenece a un Cuerpo Académico.	32	27	27	100	27	27	100	84.38	Se está trabajando en la conformación de al menos un cuerpos académico más.
<b>Objetivo Prioritario:</b> 8 - Fortalecer las acciones de servicio y apoyo a la sociedad												
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
8.1 - Servicios profesionales a los sectores público, social y privado		8.1.1	Número de servicios profesionales otorgados al año, a través de bufetes, laboratorios, centros de asesoría, etcétera.	80	20	20	100	20	20	100	25	Los laboratorios de semillas, suelo y taller de carnes prestan servicios profesionales.
8.2 - Servicios de apoyo a los estratos más vulnerables de la comunidad		8.2.1	Número de servicios proporcionados a los sectores sociales más desprotegidos del estado al año.	60	15	0	0	15	0	0	0	Académicos del departamento buscar el incrementar el número de servicios a sectores desprotegidos.
8.3 - Fortalecimiento de la educación continua		8.3.1	Número de personas externas a la Institución que asistieron a cursos, talleres y otros eventos de capacitación al año.	50	10	0	0	40	0	0	0	Se continúa ofreciendo al exterior los cursos de capacitación que pueden impartir los académicos del departamento.
8.4 - Implementación, seguimiento y evaluación de convenios de colaboración		8.4.1	Número de convenios firmados al año, con acciones concretas y con seguimiento al año.	2	0	1	0	0	1	0	50	Se firmó un convenio y los académicos siguen trabajando en este indicador.

8.5 - Apoyo a instituciones del sistema educativo estatal		8.5.1	Número de pláticas, talleres, presentaciones, eventos artísticos culturales y deportivos y de cursos impartidos a otros centros educativos del estado al año.	1	0	4	0	0	4	0	400	Se atiende a centros educativos del estado que programan su visita.
<b>Objetivo Prioritario:</b>		9 - Apoyar el desarrollo artístico y cultural de la comunidad sonorense										
<b>Programa PDI</b>	<b>Líneas de Acción</b>	<b>Indicadores de Resultados</b>										
		<b>Indicador</b>	<b>Indicadores de resultados</b>	<b>Meta</b>	<b>Avance en el trimestre</b>			<b>Avance acumulado</b>			<b>Avance respecto a la meta anual</b>	<b>Avances</b>
Programado	Alcanzado				%	Programado	Alcanzado	%	%			
9.2 - Fortalecimiento de la producción cultural y artística		9.2.2	Número de libros publicados al año.	1	0	0	0	0	0	0	0	Se apoya a los maestros para que publiquen libros y/o capítulos de libro.
<b>Objetivo Prioritario:</b>		10 - Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos para un mejor desarrollo de las funciones sustantivas										
<b>Programa PDI</b>	<b>Líneas de Acción</b>	<b>Indicadores de Resultados</b>										
		<b>Indicador</b>	<b>Indicadores de resultados</b>	<b>Meta</b>	<b>Avance en el trimestre</b>			<b>Avance acumulado</b>			<b>Avance respecto a la meta anual</b>	<b>Avances</b>
Programado	Alcanzado				%	Programado	Alcanzado	%	%			
10.2 - Sistema de información y		10.2.1	Porcentaje de personal que recibió inducción a un nuevo puesto.	75	0	0	0	0	0	0	0	Se busca que el personal que ocupe un nuevo puesto reciba un curso de inducción.



comunicación administrativa		10.2.3	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a sus funciones al año.	50	0	0	0	0	0	0	0	Se busca que el personal que el personal administrativo reciba capacitación acorde a sus funciones.
<b>Objetivo Prioritario:</b>		11 - Procurar y mantener la solvencia y liquidez de la Universidad, y el uso óptimo de los recursos										
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
11.1 - Fortalecimiento de la gestión de recursos y nuevas formas de financiamiento.		11.1.2	Porcentaje de crecimiento de recursos propios.	11	0	20	0	0	20	0	181.82	Se continúa trabajando en mejorar los ingresos propios del departamento.
		11.1.2	Porcentaje de crecimiento de recursos propios.	11	3	20	666.67	3	20	666.67	181.82	Se continúa trabajando en mejorar los ingresos propios del departamento.
11.2 - Austeridad, racionalización y optimización de recursos		11.2.2	Porcentaje de grupos programados de acuerdo a las políticas institucionales.	70	50	50	100	50	50	100	71.43	Se está programando de acuerdo a las políticas institucionales.
		11.2.3	Porcentaje de recursos ejercidos en tiempo y forma.	75	50	50	100	50	50	100	66.67	Se continúa trabajando en llevar un ejercicio oportuno de los recursos.
		11.2.4	Porcentaje de insumos adquiridos en el Almacén General.	50	25	25	100	25	25	100	50	Los insumos están siendo adquiridos en el almacén general.
<b>Objetivo Prioritario:</b>		12 - Fortalecer la cultura de la planeación, autoevaluación, seguimiento y prevención										

en el desempeño de la gestión												
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
12.2 - Evaluación y seguimiento de la gestión		12.2.4	Porcentaje del ejercicio del gasto ejercido a tiempo en los proyectos aprobados en convocatorias de recursos extraordinarios.	70	60	60	100	60	60	100	85.71	Se brinda el apoyo a los académicos para el ejercicio de los recursos de proyectos.
<b>Objetivo Prioritario:</b>		14 - Realizar una gestión sustentable de los recursos físicos y materiales										
Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
14.1 - Uso del suelo y gestión sustentable de la infraestructura física		14.1.2	Número de edificios atendidos según el Plan Departamental de Conservación y Mantenimiento al año.	2	0	1	0	0	1	0	50	Se dio mantenimiento al establo lechero y granja porcícola.
14.2 - Gestión responsable de los insumos institucionales		14.2.1	Porcentaje de reducción en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	2	0	0	0	0	0	0	0	La obsolescencia del sistema eléctrico no ha permitido cumplir con este indicador. Se requiere de recursos adicionales.
		14.2.1	Porcentaje de reducción en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	2	1	0	0	1	0	0	0	La obsolescencia del sistema eléctrico no ha permitido cumplir con este indicador. Se requiere de recursos adicionales.
		14.2.2	Porcentaje de reducción en el consumo de agua por metro cuadrado de construcción.	2	0	0	0	0	0	0	0	Se tienen detectadas fugas de agua, requiriéndose de recursos adicionales para cumplir con este indicador.

		14.2.2	Porcentaje de reducción en el consumo de agua por metro cuadrado de construcción.	2	1	0	0	1	0	0	0	Se tienen detectadas fugas de agua, requiriéndose de recursos adicionales para cumplir con este indicador.
14.3 - Manejo sustentable de los residuos peligrosos y no peligrosos		14.3.1	Porcentaje de los residuos no peligrosos manejados según la política de sustentabilidad.	40	10	0	0	10	0	0	0	Se requiere de apoyo de la unidad centro para atender este indicador, ya que el departamento no cuenta con presupuesto para ello.
		14.3.2	Porcentaje de residuos peligrosos manejados según las normas aplicables.	50	10	0	0	10	0	0	0	Se requiere de apoyo de la unidad centro para atender este indicador, ya que el departamento no cuenta con presupuesto para ello.
14.4 - Seguridad patrimonial y protección civil en beneficio de la comunidad		14.4.1	Porcentaje de auditorios, bibliotecas, laboratorios y talleres que cuentan con sistema de detección de incendios.	30	0	0	0	0	0	0	0	Se requiere de recursos adicionales para atender este indicador.
		14.4.2	Porcentaje de edificaciones que cuentan con rutas señaladas para evacuación y escape.	75	50	75	150	50	75	150	100	Todas las áreas del departamento cuentan con señalización.

**Valoración global del trimestre:**

En términos generales, el balance de las metas alcanzadas en el primer semestre del 2015 es satisfactorio, logrando cumplir con el 68% de las metas planteadas.

- Objetivo prioritario 1. Se cumplió con el 57% de las metas. Se programaron pláticas para estudiantes y se fomentó su participación en eventos deportivos; se promovió el intercambio y movilidad estudiantil; los estudiantes participan en servicio social y prácticas profesionales. Se ha tenido problema en el intercambio y movilidad estudiantil, en parte al bajo porcentaje de alumnos que cumplen con los requisitos; no se ha podido implementar las brigadas comunitarias de servicio social, en parte la justificación es la distancia del Departamento a la ciudad.

- Objetivo prioritario 2. Se cumplió con el 87% de las metas. El coordinador de tutorías revisa periódicamente la asignación de tutores; los alumnos cuentan con diversos tipos de becas; se tiene asignada una partida para apoyar la salida a prácticas; los estudiantes participan en proyectos de investigación; la biblioteca cuenta con la cantidad adecuada de títulos y volúmenes; se continúa trabajando en la modificación del plan de estudios; los maestros cuentan con equipo de cómputo para apoyo académico; los indicadores se han visto mejorados; se siguen atendiendo las recomendaciones del organismo acreditador para mantener la acreditación; se apoya a los estudiantes para la realización de eventos; se ha incrementado el número de estudiantes que presentan el EGEL con resultados satisfactorios. No se ha podido llevar a cabo la asesoría de pares, lo cual se debe a que los alumnos no tienen horas disponibles, al tener un horario corrido el cual se concentra en el turno matutino; no se ha podido avanzar en la renovación de equipos de cómputo y laboratorio, haciendo falta de más recursos económicos.

- Objetivo prioritario 3. Se cumplió con el 68% de las metas. Se mantuvo la oferta educativa; se propuso la creación de un posgrado; los maestros están usando las plataformas virtuales en apoyo a la docencia. No se ha podido implementar la modalidad no presencial a los cursos.

- Objetivo prioritario 4. Se cumplió con el 85% de las metas. Se incorporó un profesor con grado de doctor mediante retención, contando con 92% de PTC con posgrado (38% con doctorado); los maestros asisten a cursos de actualización disciplinaria, modelo educativo y curricular, así como de capacitación didáctica y pedagógica.

- Objetivo prioritario 5.- Se cumplió con el 69.8% de las metas. Los maestros realizan proyectos de investigación; la totalidad de los proyectos que se realizan atienden las necesidades de los sectores público, social y privado; ha incrementado el número de maestros en el SNI; se cuenta con publicaciones y ponencias de los maestros tanto a nivel nacional como internacional. Hace falta incrementar los proyectos con financiamiento externo, al igual que publicaciones en revistas de catálogo.

- Objetivo prioritario 6.- Se cumplió con el 50.4% de las metas. Se cuenta con dos cuerpos académicos; se trabaja en colaboración con otros CAs. Se continúa trabajando en la consolidación y creación de CAs.

- Objetivo prioritario 8.- Se cumplió con el 53.5% de las metas. Los maestros realizan convenios con otras instituciones; se brindó servicio a sectores sociales, a través de análisis de laboratorio; se contó con la asistencia de personas externas que asistieron a cursos y/o talleres de capacitación, al igual que pláticas. No se ha avanzado en la impartición de cursos de educación continua, al igual que los servicios que prestan los laboratorios.

- Objetivo prioritario 9.- Se cumplió con el 100% de las metas. Se tuvo la participación en la publicación de un libro.

- Objetivo prioritario 10.- Se cumplió con el 58.3% de las metas. Personal administrativo recibió capacitación. Hacen falta más cursos de inducción, al igual que capacitación.

- Objetivo prioritario 11.- se cumplió con el 100% de las metas. Se tuvo un incremento en los ingresos propios; se logró la racionalización y optimización de recursos.

- Objetivo prioritario 12.- se cumplió con el 85.7% de las metas. Por el área administrativa, se redujo el retraso en el ejercicio de los recursos en proyectos.

- Objetivo prioritario 14.- se cumplió con el 63.7% de las metas. Se tiene cubierta la señalización en los edificios en cuanto a normas de seguridad. Por falta de recursos, se tiene un rezago en la conservación y mantenimiento de instalaciones; no ha permitido estar a la par con el programa de sustentabilidad de la institución; la falta de rehabilitación del sistema eléctrico no ha permitido la reducción en su consumo; se tiene problemas con el sistema de drenaje; falta de recursos para el manejo de residuos peligrosos y no peligrosos; se requiere de salidas de emergencia y detectores de incendio, entre otras.