

Programa Operativo Anual 2016

Unidad Responsable: 311100 - VICERRECTORÍA UNIDAD REGIONAL CENTRO

Objetivo Prioritario: 1 - Consolidar la formación integral del estudiante

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
1.1 - Formación artística y cultural	1.- Organizar anualmente el festival de primavera de la URC, como parte de la oferta de actividades artísticas y culturales en las que los estudiantes participan activamente. 2.- Gestionar recursos para la realización de eventos artísticos y culturales organizados por estudiantes en los diversos departamentos.	1.1.2	Número de eventos culturales y artísticos organizados al año para los estudiantes.	1	0	0	0	1	100	10000	10000	se apoyó a grupos representativos . Se atendieron en el primer trimestre apoyos académicos, culturales y deportivos. Se apoyó la organización del Festival de Primavera, la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Se pretende atender en tiempo y forma las solicitudes de los estudiantes y apoyar preferentemente a aquellas que presenten trabajos académicos, concursos y talleres.
1.4 - Movilidad nacional e internacional	1.- Apoyar la publicación de una versión en inglés de los programas educativos de licenciatura, dentro de la sección oferta educativa de la página web institucional. 2.- Proponer medidas operativas y cambios en la normatividad que otorguen mayor fluidez y flexibilidad a todos los trámites relacionados con movilidad nacional e internacional. 3.- Apoyar la publicación de un catálogo bilingüe de cursos por programa que ofrece la URC para facilitar la comparabilidad con otras IES. 4.- Proponer cambios en los lineamientos para el modelo curricular que explicita lo relativo a la movilidad nacional e internacional.	1.4.3	Número de alumnos de otras instituciones que participan en los programas del Verano de la Universidad al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
		1.4.4	Número de estudiantes que participaron en acciones de intercambio y movilidad internacionales al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
		1.4.5	Número de estudiantes foráneos que cursaron estudios parciales en la Universidad al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
1.5 - Prácticas profesionales y servicio social	1.- Fomentar los lineamientos para la implementación de prácticas profesionales universitarias de cada división de la URC.	1.5.3	Número de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
1.6 - Fomento a la cultura de la sustentabilidad, la equidad de género y la inclusión social	1.- Promover actividades artísticas y culturales cuyo eje temático sea la sustentabilidad y la equidad de género. 2.- Publicar una convocatoria al año para apoyar el desarrollo de tesis sobre temas de sustentabilidad y perspectiva de género.	1.6.1	Número total de planes y programas de estudio con competencias básicas de sustentabilidad.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento. La Comisión de género publicó una convocatoria invitando a los y las académicas e investigadores(as) de la Institución a presentar resultados de investigaciones con datos a comisión responsable del programa de sensibilización, además gestionó y realizó una serie actividades con el fin de promover y fortalecer la cultura de la equidad e igualdad de género y el respeto a la diversidad sobre el tipo de relaciones, roles, e identidades de género que confluyen al interior del campus universitario. Esta convocatoria estará disponible hasta el 28 de abril de 2017 y la información que se recupere de los trabajos formará parte del material de insumos para el diagnóstico institucional.
		1.6.3	Número de talleres, cursos y charlas, llevados a cabo sobre la igualdad de hombres y mujeres y la inclusión social al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	3.- Apoyar proyectos formativos extracurriculares que fomenten los valores en favor de la sustentabilidad.	1.6.4	Número de trabajos de titulación presentados sobre temas de sustentabilidad al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.

Objetivo Prioritario: 2 - Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos, y evaluar y mejorar los procesos educativos y sus resultados

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
2.1 - Reestructuración del modelo curricular y actualización de planes de estudio	1.- Diseño y reestructuración de los planes de estudio. 2.- Crear una agenda en el consejo académico para el análisis, dictamen y aprobación de los proyectos de reestructuración de planes de estudio.	2.1.1	Porcentaje de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La Vicerrectoría colabora con esta meta institucional.
2.2 - Mecanismos de apoyo a estudiantes	1.- Impulsar programas de asesorías de pares interdivisionales. 2.- Establecer e impulsar políticas para un mayor impacto de los recursos de cuotas asignados a los eventos de apoyo estudiantil. 3.- Ampliar los recursos institucionales de apoyo a becas de estudiantiles en proyectos de impacto en objetivos estratégicos de la Institución. 4.- Organizar las ceremonias divisionales de entrega de certificados de pasante señaladas en el calendario escolar.	2.2.5	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	En este tercer trimestre alrededor de 35 solicitudes de apoyo fueron recibidas en la Vicerrectoría en el que se benefician aproximadamente 500 alumnos con el fin de asistir a congresos y concursos principalmente. Se llevó a cabo la ceremonia programada para los Campus de Hermosillo en el mes de octubre en las fechas establecidas en el calendario escolar. Un total de 1010 estudiantes recibieron certificados de pasante.
		2.2.6	Número de cursos y otros eventos extracurriculares organizados para los alumnos al año.	2	1	0	0	2	0	0	0	
		2.2.7	Número de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y congresos, entre otros) al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	En este rubro se atienden diversas solicitudes para la realización de diferentes eventos organizados por los estudiantes y organizaciones estudiantiles de los programas educativos de la URC: como foros, torneos deportivos entre otros.
2.3 - Servicios de apoyo académico	1.- Apoyar la mejora en el equipamiento de los laboratorios de docencia e investigación de manera que sean funcionales y seguros.	2.3.6	Porcentaje de renovación de los equipos de laboratorios.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Gestión de Recursos a través del Fideicomiso de cuotas y otros, para los proyectos presentados por las unidades académicas en esta meta.
2.4 - Mejora de las trayectorias escolares	1.- Participar en el diseño y establecimiento de políticas para mejorar los procesos de selección de estudiantes. 2.- Elaborar criterios para la programación de cursos en el periodo especial de verano e incrementar su oferta.	2.4.1	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio de segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La Vicerrectoría participa en el impulso de esta meta institucional, en colaboración con las divisiones y departamentos, a través de la organización de los cursos en el periodo especial de verano, los cuales ofrecen la oportunidad de que muchos estudiantes regularicen su situación académica. Los cursos especiales de verano registraron un incremento en el 2016, después del ajuste que se dio en el 2015. Al igual que en años anteriores, la opción de cursos de verano se conservó como la alternativa más adecuada para la regularización académica de un considerable número de estudiantes: 1,245 alumnos (21% de los inscritos) regularizaron su situación en materias que tenían reprobadadas.
		2.4.2	Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados									Avances	
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado				Avance respecto a la meta anual %
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
		2.4.2	Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	De esta manera, la opción de los cursos de verano se consolida como la vía utilizada para adelantar materias lo que se corrobora en el dato de que 76 % de los alumnos inscritos cursaron la materia por primera ocasión.
	3.- Definir e impulsar estrategias que atiendan el problema de rezago en el cumplimiento del requisito del idioma inglés.	2.4.3	Promedio de calificaciones por materia.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La vicerrectoría participa en el impulso de esta meta institucional, en colaboración con las divisiones y departamentos, a través de la organización de los cursos en el periodo especial de verano, los cuales ofrecen la oportunidad de que muchos estudiantes regularicen su situación académica.
	4.- Establecer una agenda con los directores de división para impulsar conjuntamente estrategias tendientes al mejoramiento de las trayectorias escolares.	2.4.4	Porcentaje de alumnos regulares.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La vicerrectoría participa en el impulso de esta meta institucional, en colaboración con las divisiones y departamentos, a través de la organización de los cursos en el periodo especial de verano, los cuales ofrecen la oportunidad de que muchos estudiantes regularicen su situación académica.
	5.- Evaluar normas, reglamentos y disposiciones académicas y administrativas relacionadas con las trayectorias escolares.	2.4.5	Número de semestres promedio de duración de estudios.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La vicerrectoría participa en el impulso de esta meta institucional, en colaboración con las divisiones y departamentos, a través de la organización de los cursos en el periodo especial de verano, los cuales ofrecen la oportunidad de que muchos estudiantes regularicen su situación académica.
	6.- Promover la realización de exámenes departamentales.	2.4.6	Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
	7.- Reforzar las acciones institucionales de apoyo a la formación integral de los estudiantes.	2.4.7	Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
	8.- Utilizar los resultados del examen de primer ingreso para implementar medidas de fortalecimiento académico.	2.4.8	Porcentaje de titulados respecto al número de egresados en un año dado (Índice de titulación de licenciatura).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
2.5 - Evaluación externa del aprendizaje de alumnos y egresados	1.- Coordinar la interacción entre las divisiones de la URC, para evaluar experiencias y promover las mejores prácticas respecto a la aplicación y los resultados obtenidos en el EGEL.	2.5.1	Número total de programas educativos de licenciatura incorporados al Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La Vicerrectoría colabora en el impulso a esta meta institucional que es coordinado desde la Secretaría General Académica.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	2.- Promover los cambios en la normatividad para generalizar la aplicación de los EGEL y su acreditación.	2.5.2	Porcentaje de aplicaciones de los EGEL que obtuvieron resultados satisfactorios.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
2.6 - Evaluación y acreditación nacional e internacional de programas educativos	1.- Atender las necesidades formuladas por los departamentos, ligadas a sus procesos de evaluación y acreditación. 2.- Dar cumplimiento a las recomendaciones de las CIEES y de los organismos acreditadores nacionales e internacionales que tengan relación con el funcionamiento académico-administrativo de la URC.	2.6.1	Porcentaje de atención a recomendaciones de los CIEES y de los organismos acreditadores de cada programa educativo de licenciatura.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La vicerrectoría colabora en el impulso a esta meta institucional que es coordinado desde la Secretaría General Académica.
		2.6.2	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable inscrita en programas de reconocida calidad.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La vicerrectoría colabora en el impulso a esta meta institucional que es coordinado desde la Secretaría General Académica.
		2.6.3	Número total de programas de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por parte del COPAES.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La vicerrectoría colabora en el impulso a esta meta institucional que es coordinado desde la Secretaría General Académica.
		2.6.4	Número total de programas de licenciatura en el nivel 1 de los CIEES.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	La Vicerrectoría colabora en el impulso a esta meta institucional que es coordinado desde la Secretaría General Académica.
		2.6.5	Número total de programas de estudio de licenciatura con acreditación internacional.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	0

Objetivo Prioritario: 3 - Revisar y ampliar la oferta educativa

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
3.2 - Revisión, reestructuración y ampliación selectiva de la matrícula	1.- Establecer políticas de ingreso que promuevan un crecimiento pertinente de la matrícula.	3.2.1	Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
		3.2.4	Porcentaje de la matrícula de educación superior inscrita en áreas de conocimiento distintas a la de Ciencias Sociales y Administrativas.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
3.3 - Creación de nuevos programas educativos de pertinencia social	1.- Coordinar la formulación y seguimiento del Proyecto Proexoees para apoyar el crecimiento de la matrícula en nuevos programas de calidad y pertinencia social.	3.3.1	Número de propuestas de creación de programas de licenciatura al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Con el objetivo de mantener actualizado el sitio de la Institución, se realizan constantes cambios en cuanto a información de nuevos coordinadores de programa de licenciatura, nuevos listados de materias y mapas curriculares de planes de estudio donde han existido modificaciones.
	2.- Realizar estudio el sobre el estado del arte del desarrollo científico y tecnológico en la ciudad de Hermosillo, para apoyar la planeación educativa de la URC.	3.3.2	Número de propuestas de creación de programas de posgrado al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	3.- Reforzar el papel de la Comisión Institucional de Planeación de la Oferta Educativa, tanto en el otorgamiento de aval para la creación de nuevos programas, así como en la reorientación de la oferta educativa.											

Objetivo Prioritario: 4 - Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	Avances
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
4.1 - Habilitación y actualización de la planta académica	1.- Apoyar la política de contratación de personal académico con alto nivel de habilitación, particularmente jóvenes doctores.	4.1.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento
		4.1.2	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento
		4.1.3	Número de profesores actualizados en cursos disciplinarios al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento
		4.1.4	Número de profesores capacitados en el modelo educativo y curricular al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
		4.1.5	Número de profesores participantes en cursos de capacitación didáctica y pedagógica al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
		4.1.6	Porcentaje de profesores de nuevo ingreso capacitados didáctica y pedagógicamente, según acuerdo del Colegio Académico.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
4.2 - Desarrollo y renovación de la planta docente con criterios de mérito académico	1.- Participar en el proceso de revisión y actualización del Estatuto del Personal Académico.	4.2.1	Porcentaje de PTC con Perfil PROMEP.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como su evaluación y seguimiento.
	2.- Coordinar acciones de intercambio académico intercampus	4.2.2	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad nacionales al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
	3.- Fomentar los procesos de evaluación de la planta docente.	4.2.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.

Objetivo Prioritario: 5 - Consolidar la investigación científica, social, humanística y tecnológica, e incrementar su vinculación con las necesidades de los sectores público, social y privado del estado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
5.1 - Proyectos de investigación científica orientados a apoyar el desarrollo económico, social y cultural del estado y del país	<p>1.- Agenda multidisciplinaria de investigación en áreas cruciales para el desarrollo y la sustentabilidad económica y social de la región y el país.</p> <p>2.- Coordinar un informe de las divisiones de la URC, que defina los proyectos de investigación con líneas estratégicas para el desarrollo local, del estado y del país.</p> <p>3.- Evaluación de proyectos de investigación de la URC, con precisión de líneas de investigación estratégicas para el desarrollo local, del estado y del país.</p> <p>4.- Impulso a la creación de polos regionales de investigación en las áreas de mayor fortaleza institucional.</p> <p>5.- Sistematizar las propuestas de creación de polos regionales de investigación en áreas prioritarias para la entidad, de acuerdo con las principales líneas de generación y aplicación de conocimiento de los posgrados de la URC.</p>	5.1.2	Número total de proyectos de investigación registrados que atienden las necesidades de los sectores público, social y privado del estado.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	No se ha avanzado en el cumplimiento de esta meta.	

Objetivo Prioritario: 6 - Lograr la consolidación de cuerpos académicos y la ampliación de las redes de colaboración

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
6.1 - Fortalecimiento y reconocimiento de cuerpos académicos	1.- Apoyar Cuerpos Académicos con proyectos de alto impacto, que incidan en la protección del medio ambiente, el manejo sustentable de los recursos naturales, las condiciones de bienestar social y fomente la competitividad de las pequeñas y medianas empresas.	6.1.1	Número total de Cuerpos Académicos.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.	
		6.1.2	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.	
		6.1.3	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que pertenece a un Cuerpo Académico.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.	

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
6.2 - Ampliación de redes de intercambio estatal, nacional e internacional	<p>1.- Incentivar la firma de convenios de colaboración con otras instituciones de educación superior para formar redes de investigación en líneas estratégicas de investigación.</p> <p>2.- Establecer un marco institucional que facilite la formación de consorcios en los temas que se diagnostican como de alta importancia para el estado y el país, tales como la innovación para la producción económica, educación, pobreza, empleo, escasez de agua, desarrollo sustentable, desarrollo de energías alternativas, violencia y seguridad y salud.</p> <p>3.- Promover la formación de consorcios universitarios relacionados con el manejo sustentable del agua y el desarrollo de energías alternativas.</p>	6.2.1	Número total de redes temáticas de colaboración registradas.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.

Objetivo Prioritario: 7 - Mejorar y asegurar la calidad de los programas de posgrado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
7.1 - Fortalecimiento e integración del posgrado	1.- Coordinar acciones con las divisiones de la URC, tendientes al fortalecimiento de los programas de posgrado.	7.1.1	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que acreditan el 100% de los créditos dentro del periodo establecido (eficiencia terminal de egreso en posgrado).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
		7.1.2	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que se titulan en los tiempos deseables (máximo 2.5 años de maestría y 4.5 de doctorado).	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
		7.1.3	Número total de alumnos que están integrados a proyectos de investigación, a cargo de profesores, en las líneas de investigación del posgrado.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
7.2 - Evaluación y registro de posgrados en el PNPIC del CONACYT	1.- Establecer una agenda de colaboración con la Dirección de Investigación y Posgrado, para el impulso de los objetivos y metas institucionales en esa materia.	7.2.1	Porcentaje de programas de posgrado que pertenecen al PNPIC.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
		7.2.2	Número de programas al año que avanzarán de nivel dentro del PNPIC.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
		7.2.3	Número total de programas de posgrado en categoría de competencia internacional.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.

Objetivo Prioritario: 9 - Apoyar el desarrollo artístico y cultural de la comunidad sonorense

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
9.1 - Preservación del patrimonio histórico, cultural y artístico	1.- Establecer una convocatoria anual para promover la colección digital e impresa de la historia de los departamentos de la URC.	9.1.1	Número de actividades para el rescate del patrimonio cultural universitario al año.	1	0	0	0	1	1	100	100	Se lanza convocatoria 2016 para de la colección "Mirada del Búho". Se formuló el proyecto y convocatoria del curso-taller "creación de obras de historia" crónicas, ensayos, monografías y biografías), para apoyar a quienes tuvieran interés en participar en colección 2016. se realizó el curso- taller. Se mantuvo la promoción de la convocatoria y se elaboraron constancias del curso mencionado.

Objetivo Prioritario: 10 - Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos para un mejor desarrollo de las funciones sustantivas

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
10.2 - Sistema de información y comunicación administrativa	1.- Implementar en la vicerrectoría la operación del sistema de control de gestión de documentos establecido a nivel institucional.	10.2.2	Porcentaje de unidades responsables operando el sistema de control de gestión de documentos.	1	1	0	0	1	0	0	0	En la vicerrectoría se trabaja con sistema de control de gestión de documentos que fue implementado desde hace varios años

Objetivo Prioritario: 11 - Procurar y mantener la solvencia y liquidez de la Universidad, y el uso óptimo de los recursos

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
11.2 - Austeridad, racionalización y optimización de recursos	1.- Promover en la URC la difusión y el debido cumplimiento de las políticas institucionales de austeridad, racionalización y optimización de recursos	11.2.1	Porcentaje de personal con datos actualizados en la base de datos y expediente completo.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
		11.2.2	Porcentaje de grupos programados de acuerdo a las políticas institucionales.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	No aplica.
		11.2.3	Porcentaje de recursos ejercidos en tiempo y forma.	80	80	0	0	80	0	0	0	Se ejercieron los recursos de manera racional buscando atender las necesidades prioritarias y programadas:
		11.2.4	Porcentaje de insumos adquiridos en el Almacén General.	95	95	0	0	95	0	0	0	Las compras externas, sea material y artículos de oficina y computación, limpieza, se hacen únicamente cuando es algo particular y el almacén no lo ofrece, Incluso productos alimenticios, se adquieren a través de órdenes al almacén

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
		11.2.4	Porcentaje de insumos adquiridos en el Almacén General.	95	95	0	0	95	0	0	0	Las compras externas se han ido sustituyendo éstos últimos como los ha ido ofreciendo la Universidad a través del almacén.

Objetivo Prioritario: 12 - Fortalecer la cultura de la planeación, autoevaluación, seguimiento y prevención en el desempeño de la gestión

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
12.1 - Planeación, programación y presupuestación basada en resultados	1.- Coordinar esfuerzos para que todas las divisiones y departamentos de la URC operen con un plan de desarrollo alineado al PDI, y realicen ejercicios de actualización de este plan cada año.	12.1.1	Porcentaje de fondos asignados bajo el modelo de presupuesto basado en resultados.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se están coordinando esfuerzos para que todas las divisiones y departamentos de la URC operen con un plan de desarrollo alineado al PDI, y realicen ejercicios de actualización de este plan cada año.
		12.1.2	Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se están coordinando esfuerzos para que todas las divisiones y departamentos de la URC operen con un plan de desarrollo alineado al PDI, y realicen ejercicios de actualización de este plan cada año.
12.2 - Evaluación y seguimiento de la gestión	1.- Dar atención y seguimiento, en tiempo y forma, a las observaciones y recomendaciones derivadas de los ejercicios anuales de seguimiento y evaluación de los planes de la URC.	12.2.1	Porcentaje de cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se están coordinando esfuerzos para que todas las divisiones y departamentos de la URC operen con un plan de desarrollo alineado al PDI, y realicen ejercicios de actualización de este plan cada año
	2.- Participar en los ejercicios anuales de seguimiento y evaluación de los planes de la URC.	12.2.2	Porcentaje de recomendaciones de los organismos de evaluación y acreditación, hacia los procesos administrativos, atendidas.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en los ejercicios anuales de seguimiento y evaluación de los planes de la URC.
12.3 - Administración de riesgos y control interno	1.- Apoyar el diseño estudiantil de campañas de promoción de los valores universitarios.	12.3.3	Numero de campañas de promoción de valores universitarios al año ante la comunidad universitaria.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Como parte de las actividades del día de la mujer, se repartió en los departamento de la URC "el violentometro"

Objetivo Prioritario: 13 - Mejorar las condiciones de gobernabilidad de la Institución

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
13.1 - Adecuación de la normatividad	1.- Colaborar en las iniciativas y comisiones para la formulación y revisión de los proyectos de reforma de diversos documentos normativos, de acuerdo a los nuevos requerimientos.	13.1.1	Número de documentos normativos reformados al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se colabora en las iniciativas y comisiones para la formulación y revisión de proyectos de reforma y diversos documentos normativos, de acuerdo a los requerimientos.
	2.- Formular y establecer en conjunto con la con las divisiones de la URC, criterios para el tratamiento en los consejos divisionales de algunas de las faltas estudiantiles de mayor incidencia en esta unidad regional.	13.1.2	Número de documentos normativos creados al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Colaborar en las iniciativas y comisiones para la formulación y revisión de los proyectos de reforma de los diversos documentos normativos, de acuerdo a los requerimientos.
	3.- Retroalimentar constantemente a los órganos colegiados con la operatividad de la aplicación de las normas para que sean actualizadas y conserven su pertenencia.											

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
13.2 - Comunicación interna y externa	1.- Comunicar oportunamente las decisiones de los órganos de gobierno y las disposiciones administrativas de la institución a la comunidad universitaria, para propiciar su aplicación y contribuir eficazmente en el desarrollo de las tareas administrativas.	13.2.1	Porcentaje de acuerdos de órganos colegiados y disposiciones administrativas difundidas por las instancias universitarias.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	A través del sitio web de la vicerrectoría se difunden de manera permanente y actualizada, los acuerdos del H. Consejo Académico de la URC. Para los meses de noviembre se tiene planeado un nuevo diseño de la página web de la Vicerrectoría

Objetivo Prioritario: 14 - Realizar una gestión sustentable de los recursos físicos y materiales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados										Avances
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto a la meta anual %	
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
14.1 - Uso del suelo y gestión sustentable de la infraestructura física	1.- Apoyar un plan de mejora de las áreas de ambientación, esparcimiento y estudio de la URC. 2.- Apoyar un plan de mejora de las áreas de ambientación, esparcimiento y estudio de la URC. 3.- Coordinar acciones con las direcciones divisionales para que todos los departamentos formulen y den seguimiento a planes anuales de mantenimiento de sus instalaciones. 4.- Establecer una agenda de colaboración con la Dirección de Infraestructura, para el impulso de los objetivos y metas institucionales en esta materia. 5.- Promover que todos los proyectos de infraestructura que se realicen en el campus Hermosillo se ajusten a las políticas e instrumentos fijados en el Plan Maestro.	14.1.1	Porcentaje de construcciones apegadas al Plan Maestro de Infraestructura Sustentable.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.
		14.1.2	Número de edificios atendidos según el Plan Departamental de Conservación y Mantenimiento al año.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se coordinan acciones con las direcciones divisionales para que todos los departamentos formulen y den seguimiento a planes de mantenimiento de sus instalaciones.
14.2 - Gestión responsable de los insumos institucionales	1.- Promover el conocimiento e implementación de las políticas y lineamientos institucionales para el uso eficiente y sustentable de los recursos agua y energía.	14.2.1	Porcentaje de reducción en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Información no disponible para estos rubros.
		14.2.2	Porcentaje de reducción en el consumo de agua por metro cuadrado de construcción.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Información no disponible en estos rubros.
14.3 - Manejo sustentable de los residuos peligrosos y no peligrosos	1.- Apoyar activamente la implementación de un sistema de manejo de residuos sólidos no peligrosos en el campus Hermosillo. 2.- Coordinar acciones con la DCBS para cumplir con los objetivos y plan de trabajo del programa PISSA.	14.3.1	Porcentaje de los residuos no peligrosos manejados según la política de sustentabilidad.	100	100	0	0	100	0	0	0	Se hace la separación diaria de los residuos conforme a la política de sustentabilidad.
		14.3.2	Porcentaje de residuos peligrosos manejados según las normas aplicables.	No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados									Avances	
		Indicador	Indicadores de resultados	Meta	Avance en el trimestre			Avance acumulado				Avance respecto a la meta anual %
					Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
14.4 - Seguridad patrimonial y protección civil en beneficio de la comunidad	1.- Establecer una agenda con los directores de división para tener un diagnóstico de las condiciones de seguridad de sus instalaciones y formular planes de acción para su mejora.	14.4.1	Porcentaje de auditorios, bibliotecas, laboratorios y talleres que cuentan con sistema de detección de incendios. No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.	
		14.4.2	Porcentaje de edificaciones que cuentan con rutas señaladas para evacuación y escape. No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Información no disponible para este rubro.	
		14.4.3	Porcentaje de reducción del número de robos o daños patrimoniales dentro de los campus de la Institución. No Aplica	0	0	0	0	0	0	0	Se participa en la definición de políticas y estrategias institucionales en torno a esta meta, así como en su evaluación y seguimiento.	

VALORACIÓN GLOBAL DEL GRADO DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 2016 (En términos de las principales acciones realizadas, resultados obtenidos, metas cumplidas, metas no cumplidas y sus causas, etc.)

Las actividades de dirección, coordinación y gestión realizadas por la Vicerrectoría dieron lugar a la realización de las reuniones del comité de seguimiento del PDI con las representaciones divisionales que han marcado las prioridades para la gestión de los recursos de la URC.

Como cada año, se participó en la planeación del proceso de primer ingreso 2016 contribuyendo en la revisión de los criterios de valoración y selección de aspirantes a las opciones de licenciatura de la Unidad Regional Centro. Estas mismas actividades se realizaron para la coordinación de los cursos de verano 2016.

Como parte de los programas establecidos, se atendieron en tiempo y forma solicitudes de apoyo complementario a estudiantes en actividades extracurriculares. Asimismo, se ampliaron las acciones del programa de perspectiva de género y para dar seguimiento y apoyo a las actividades del Programa Institucional por la Equidad de Género, se instaló formalmente el Comité por la Equidad de Género, integrado por docentes representantes de todas las divisiones académicas.