

Z6MSU0015Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Sonora

2013

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número	Indicador		Trimestral	Anual
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:610												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	84	13.77	84	13.77	84	13.77	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso mediante la participación de docentes en los talleres (diplomado), conferencias, foro y mesa de diálogo.
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:332												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	111	33.43	111	33.43	111	33.43	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso mediante la participación de docentes en los talleres (diplomado), conferencias, foro y mesa de diálogo.
Total de administrativos Total:1,138												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	55	4.83	55	4.83	55	4.83	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso mediante la participación de los trabajadores al taller sobre capacitación sobre la perspectiva de género.
Total de administrativas Total:1,064												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	65	6.11	65	6.11	65	6.11	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso mediante la participación de los trabajadores al taller sobre capacitación sobre la perspectiva de género.

Z6MSU0015Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Sonora
2013

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00	1400	131.58	1400	131.58	1400	100+	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso mediante la participación de alumnos en las conferencias, foro y mesas de diálogo, así como a través de la difusión visual de las cápsulas.	
Total de alumnas Total:10,487												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00	1600	15.26	1600	15.26	1600	15.26	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso mediante la participación de alumnos en las conferencias, foro y mesas de diálogo, así como a través de la difusión visual de las cápsulas.	
Estudios de género realizados Total:5												

Z6MSU0015Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Sonora
2013

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance						Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
2.1.1	Estudios de género realizados		0.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso con la realización de las cinco investigaciones sobre la temática: "Presencia de la mujer en las ciencias de la tierra" de las investigadoras Dra. Eva Lourdes Vega Granillo, Mtra. Elizabeth Araux Sánchez; "El discurso implícito de la exclusión en la educación superior: caso Universidad de Sonora" de la Mtra. Anna Ivette Rodríguez Navarro; "Los aportes teóricos de la educación para el desarrollo sustentable y su vinculación con la perspectiva de género" Dr. Edgar Iván Zazueta Luzanilla; "Educación y construcción de géneros en el porfirato y la revolución en Sonora" Dra. Dora Elvia Enríquez Licón; "Homicidio, violencia criminal y violencia feminicida en México: elementos para el
<p>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</p> <p>Campaña para promover la igualdad de género y Total:123</p>												

Z6MSU0015Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Sonora
2013

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
3.1.3	Libros con arbitraje publicados		0.00	1	0.81	1	0.81	1	0.81	100.00	100	Se cumplió la meta compromiso con la coedición de un libro titulado "Las relaciones, roles e identidades de género en Sonora, México" coordinado por los docentes M.C. Rafael Pérez Rios, M.C Felipe Mora, M.C. Olga Barragan, este libro es resultado de una convocatoria lanzada por esta vicerrectoría donde se concentraron artículos de investigación de docentes la Institución.

Z6MSU0015Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Sonora
2013

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
3.1.10	Número de materiales audiovisuales transmitidos para promover la igual de género y violencia contra las mujeres		0.00	2	1.63	0	0.00	2	1.63	100+	100	Se logró el cumplimiento ya que se realizaron las difusiones de las cápsulas informativas, que tiene un impacto visual y con mensaje SOBRE LA EQUIDAD DE GÉNERO en los alumnos de la Universidad. Las dos cápsulas abordan la siguiente temática: Estereotipos de género y diversidad en los mercados laborales de egresados de las áreas de humanidades y sociales, así como de las áreas de salud e ingenierías.
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	120	97.56	0	0.00	150	100+	100+	100+	Se logró la meta, e inclusive se supero con los recursos se pudieron adquirir 30 ejemplares más.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											100	

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde
Rector

Dra. Arminda Guadalupe García de León Peñuñuri
Responsable del Proyecto