

26MSU0015Z

Universidad de Sonora

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03

Nombre del

Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance		Anual	
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
								Indicador	Trimestral			
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>												
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:610</b>												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00	84	13.77	60	9.84	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Se avanza para dar cumplimiento durante el cuarto trimestre. Las actividades que permitirán avanzar en el cumplimiento de la meta compromiso son los talleres, seminarios y las mesas de diálogo y discusión que se realizarán a finales del mes de septiembre y durante el mes de octubre. Se tiene un rezago en la programación y realización de dichas actividades por el periodo que la institución permaneció en huelga, pero ya se establecieron los compromisos y la programación de dichas actividades con los docentes.
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:332</b>												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00	111	33.43	80	24.10	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Se avanza para dar cumplimiento durante el cuarto trimestre. Las actividades que permitirán avanzar en el cumplimiento de la meta compromiso son los talleres, seminarios y las mesas de diálogo y discusión que se realizarán a finales del mes de septiembre y durante el mes de octubre. Se tiene un rezago en la programación y realización de dichas actividades por el periodo que la institución permaneció en huelga, pero ya se establecieron los compromisos y la programación de dichas actividades con los docentes.
<b>Total de administrativos Total:1,138</b>												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00	55	4.83	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Se avanza para dar cumplimiento durante el cuarto trimestre.El taller específico para personal de las tres unidades regionales, será impartido por la Asociación DIVERCIUDAD, en la última semana de septiembre, en este momento se encuentra en el proceso de selección de personal que participará en dicho curso.
<b>Total de administrativas Total:1,064</b>												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00	65	6.11	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Se avanza para dar cumplimiento durante el cuarto trimestre. El taller específico para personal de las tres unidades regionales, será impartido por la Asociación DIVERCIUDAD, en la última semana de septiembre, en este momento se encuentra en el proceso de selección de personal que participará en dicho curso.
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00	1400	131.58	1200	112.78	1000	93.98	83.33	71.43	71.43	Se avanza para dar cumplimiento durante el cuarto trimestre. No se cumplió la meta ya que están pendiente de realizarse conferencias, pero continúa la divulgación de información y las difusiones de las cápsulas informativas, que tiene un impacto visual y con mensaje SOBRE LA EQUIDAD DE GÉNERO en los alumnos de la Universidad.
<b>Total de alumnas Total:10,487</b>												

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0015Z

Universidad de Sonora

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03

Nombre del

Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	1600	15.26	1350	12.87	1100	10.49	81.48	68.75	Se avanza para dar cumplimiento durante el cuarto trimestre. No se cumplió la meta ya que están pendiente de realizarse conferencias, pero continúa la divulgación de información y las difusiones de las cápsulas informativas, que tiene un impacto visual y con mensaje SOBRE LA EQUIDAD DE GÉNERO en los alumnos de la Universidad.
<b>Estudios de género</b>												
<b>Estudios de género realizados Total:5</b>												
2.1.1	Estudios de género realizados		0.00	5	100.00	2	40.00	2	40.00	100.00	40	El nombre de los estudios son: Presencia de la mujer en las ciencias de la tierra y El discurso implícito de la exclusión en la educación superior: caso Universidad de Sonora.
<b>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</b>												
<b>Campaña para promover la igualdad de género y Total:123</b>												
3.1.3	Libros con arbitraje publicados		0.00	1	0.81	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No esta programada la meta, pero se encuentra en proceso de revisión final para posteriormente realizar convenio e impresion.Se avanza para dar cumplimiento durante el cuarto trimestre
3.1.10	Número de materiales audiovisuales transmitidos para promover la igual de género y violencia contra las mujeres		0.00	2	1.63	0	0.00	2	1.63	100+	100.00	Se logró la meta en el trimestre pasado.
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	120	97.56	120	97.56	147	100+	100+	100+	Se logró la meta, e inclusive se supero con los recursos se pudieron adquirir 27 ejemplares más.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											35	

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde  
Rector

Dra. Arminda Guadalupe García de León Peñuñuri  
Responsable del Proyecto