

26 UNIVERSIDAD DE SONORA Ejercicio: 2010

PROYECTO: P/PIFI-2010-26MSU0015Z-03 PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

OBJETIVO: OP/PIFI-2010-26MSU0015Z-03-02 Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.

Nº	DESCRIPCIÓN DE LA META	METAS (OBJETIVOS)				DESVIACIÓN	
		PROGRAMADAS		ALCANZADAS		+ (-)	
		CANTIDAD	%	CANTIDAD	%	ABSOLUTA	REL (%)
1	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad entre, al menos, un 10% de los estudiantes de la Universidad de Sonora.	111	100.00%	111	100.00%	0	0.00%
2	Lograr que al menos un 10% de los PTC de las tres Unidades Regionales se capaciten en la perspectiva de género.	0	0.00%	0	0.00%	0	0
3	Informar, capacitar y auscultar al menos al 10% del personal administrativo y de servicios, respecto a la problemática de género en el ámbito universitario, y la identificación de criterios para el establecimiento de políticas de género en la Universidad de Sonora.	0	0.00%	0	0.00%	0	0
TOTAL		111	100.00%	111	100.00%	0	0.00%

INFORME PARCIAL INFORME FINAL

Responsable del Proyecto DRA. ARMINDA GPE. GARCÍA DE LEÓN PEÑUÑURI	Responsable Institucional del PIFI DR. ENRIQUE FERNANDO VELÁZQUEZ CONTRERAS	Órgano Interno de Control de la Institución M.A.P. NORA MA. VALENZUELA QUIJADA
---	--	---