

## REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PROFOCIE-2014-26MSU0015Z-14-49  
Universidad de Sonora

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: P/PROFOCIE-2014-26MSU0015Z-03  
Proyecto Integral sobre Perspectiva de la Equidad de Género en la Universidad de Sonora

**1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto**

El proyecto PROFOCIE 2014 Programa Integral sobre Perspectiva de Género en la Universidad de Sonora se estructura con dos objetivos:

1. Difundir y fomentar la reflexión y el análisis de las relaciones y dinámicas de género, entre los miembros de la comunidad universitaria, para generar políticas y propuestas institucionales, ligadas a las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión, así como a la gestión administrativa universitaria.
2. Proveer de herramientas que fortalezcan la cultura de género equidad y diversidad en la institución.

En cuanto al primer objetivo se cumplieron las metas programadas durante el año de ejercicio ya que se promovieron espacios de difusión que propiciaron la reflexión sobre equidad y justicia de género con respeto a la diversidad mediante la realización de eventos de sensibilización a través de las siguientes conferencias: "Igualdad, equidad y diversidad: desafíos de la universidad en un contexto de transversalización del enfoque de género", 2. "El discurso productor de significados: el género, los roles y el deber ser", 3. "Un recorrido por la narrativa mexicana de poesía homosexual en el siglo XX", 4. "La poesía homoerótica de Abigail Bohorquez", 5. "Tendencia de la matrícula femenina en la educación superior", 6. "Erradicación de la violencia de género en medios cibernéticos", 7. "Mujeres que comunican", 8. "Consumo de drogas en jóvenes. Magnitud y factores de riesgo/protección con perspectiva de género", 9. "¿Homofobia? Nuevas y viejas estrategias supramachistas. En el mismo sentido se realizaron eventos académicos y culturales que promovieron la concientización en materia de equidad fomentando la reflexión y el análisis: IV Jornada de Desarrollo Social, Los jóvenes 2015: género salud y políticas públicas, 08 de marzo Día Internacional de la Mujer: Mujer coincidencia en la diversidad, Encuentro Nacional de Escritoras "Mujeres en su tinta", así como, una serie de actividades llevadas a cabo en el marco de la convocatoria de la ONU para recordar el 25 de noviembre como el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer: Pinta tu mundo de naranja deja tu huella.

El cumplimiento del objetivo se complementó con la realización y difusión de las capsulas informativas tituladas "Violencia mecánica (violencia genera violencia)", y "Ni princesas, ni esclavas, simplemente equitativas" en medios de comunicación en el entorno estudiantil de la Universidad, a través del sistema de pantallas que se encuentran instaladas en distintos edificios del campus, el programa que un canal local abierto de televisión transmite semanalmente, en redes sociales, programa de televisión y en la página web de la Universidad.

Respecto a la generación de políticas y propuestas institucionales, ligadas a las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión, así como a la gestión administrativa universitaria, se cumplió en parte del objetivo a través de talleres dirigidos a personal académico, administrativo y de servicios de las tres Unidades Regionales. En total 12 talleres: 7 para personal administrativo y de servicios, y 5 talleres para el personal académico. La organización se realizó por la vicerrectoría de la URC en coordinación con las vicerrectorías de las Unidades Regionales Norte y Sur, así como con las seis Direcciones Divisionales de las URC. El objetivo del taller fue promover una concientización en materia de equidad de género, igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad, que se tradujeron en una serie de propuestas de incorporación de la perspectiva de género a la vida universitaria que se plasmaron en un informe entregado al Rector.

En este sentido se impartió el Diplomado Elementos metodológicos para el diagnóstico con perspectiva de género en las instituciones de educación superior, cuyo objetivo general fue el capacitar al personal académico de la universidad en el diseño y elaboración del diagnóstico con enfoque de género, con una duración de 126 horas distribuidas en seis módulos, en los cuales participaron 21 docentes. Como resultado de este diplomado se generaron 7 propuestas para la elaboración del diagnóstico institucional. El programa institucional pro la Equidad de Género pretende y tiene como objetivo para el siguiente año todo ello para continuar con el proceso de capacitación de docentes y seguir con la siguiente fase de diagnóstico de equidad de género en la Institución.

Otra acción que permitió el cumplimiento del objetivo, fue la realización de la obra titulada "La perspectiva de género en la literatura (ensayos de narrativa mexicana contemporánea)" del Maestro Gabriel Osuna, con un tiraje de 600 ejemplares.

El segundo objetivo se logró satisfactoriamente al fortalecer la cultura de género y respeto a la diversidad a través de la adquisición de 164 ejemplares de acervo bibliográfico y audiovisual para ser consultados por alumnos y académicos de esta Universidad.

Con estas acciones se cumplieron los objetivos del proyecto.

**2.- Problemas atendidos**

Se atendieron:

1. La problemática de condiciones de igualdad y equidad de género en la Universidad de Sonora.
2. El respeto a la diversidad en la Universidad de Sonora.
3. El respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.
4. Violencia por motivos de género.

**3.- Fortalezas aseguradas**

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PROFOCIE-2014-26MSU0015Z-14-49  
 Universidad de Sonora

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: P/PROFOCIE-2014-26MSU0015Z-03  
 Proyecto Integral sobre Perspectiva de la Equidad de Género en la Universidad de Sonora

Se avanzo en el objetivo de la institucionalizacion de la perspectiva de genero en la Universidad de Sonora, por medio del fortalecimiento de la cultura de equidad de genero y respeto a la diversidad entre la poblacion estudiantil,academicas y trabajadora, y el desarrollo de programas y proyectos que contribuyan a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la docencia, la investigacion, la vinculacion, asi como la gestion universitaria.

**4.-Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados**

Cursos	No se han agregado cursos.	
Talleres	Taller 1:	Genero, igualdad y respeto a la diversidad. Taller de capacitaci?n
	Taller 2:	Genero, igualdad y respeto a la diversidad. Taller de capacitacion.
Seminarios	No se han agregado seminarios.	
Diplomados	Diplomado 1:	Elementos metodol?gicos para el diagn?stico con perspectiva de g?nero en las IES
Conferencias	No se han agregado conferencias.	

**5.- Producción científica**

Libros	No se han agregado libros.	
Capitulos de Libros	No se han agregado capitulos de libros.	
Articulos	No se han agregado articulos.	
Ponencias	No se han agregado ponencias.	
Memorias	No se han agregado memorias.	

**6.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución**

A partir de las propuestas que presentaron los participantes en el Diplomado se identificaron las principales dimensiones de análisis que deben abordarse como las dimensiones prioritarias en el diagnostico con perspectiva de genero que se llevara a cabo el proximo año en la institucion (el diplomado fue el inicio del proceso de la elaboracion del diagnostico). Asimismo, se identificaron investigaciones en proceso que se están realizando en la institucion y que vendran a contribuir en la visibilizacion de las situaciones que, en torno a las relaciones de genero, prevalecen al interior de la comunidad universitaria, asi como, el resultado de la encuesta aplicada a estudiantes de la institucion por tres doctorantes externas para detectar desde la perspectiva de genero, el ejercicio del poder en las relaciones de noviazgo, la concepción que existe entre las y los jovenes estudiantes sobre la responsabilidad del uso del condon y la percepción de riesgos alimentarios para la salud.

**7.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución**

Uno de los principales logros, a partir del apoyo que la institucion ha venido recibiendo a traves del PIFI/PROFOCIE, es el posicionamiento de la perspectiva de genero al interior de la comunidad universitaria, llevada a cabo, mediante acciones emprendidas por la busqueda de una sociedad mas equitativa, como son: talleres de sensibilizacion dirigidos a la poblacion académica, estudiantil y administrativa, asi como, una serie de charlas y la formación de grupos llamados de reeducacion para la atención a la violencia en el noviazgo. Igualmente se realizaron una serie de actividades orientadas a promover la reflexion en torno a la eliminacion de la violencia, principalmente, contra las mujeres y las niñas.

**8.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados**

Para el ejercicio de este año se realizaron dos videos promocionales con la finalidad de sensibilizar y dar conocimiento de ciertos problemas que se pueden presentar, a traves dos capsulas informativas de formativas tituladas "Violencia mecanica (violencia genera violencia)", y "Ni princesas, ni esclavas, simplemente equitativas". La difusion de estas capsulas de videos se realizan continuamente en el entorno estudiantil de la Universidad, a trav?s de los medios audiovisuales como pantallas, programa de television, en redes sociales y en la pagina web de la Universidad y del Programa de Perspectiva de Genero. Durante el presente año se continuo con la transmisi?n del programa semanal por radio Universidad con la tematica de Medio Ambiente, Genero y Sexualidad. No fue financiado con recursos PROFOCIE, pero se llevo a cabo en el marco del Proyecto Integral sobre Perspectiva de Genero en la Universidad de Sonora. Igualmente, se reprodujo y distribuyo en todos los departamentos de las 3 Unidades regionales el Violentometro, instrumento creado por el IPN, con el objetivo de contribuir en la reflexion en contra de la violencia en general, y particularmente, contra las mujeres y las niñas.

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PROFOCIE-2014-26MSU0015Z-14-49  
Universidad de Sonora

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: P/PROFOCIE-2014-26MSU0015Z-03  
Proyecto Integral sobre Perspectiva de la Equidad de Género en la Universidad de Sonora

9.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

Se logro un impacto significativo en el sector academico y estudiantil al adquirir 164 ejemplares de acervo bibliográfico y audiovisual que fortalecen la cultura de genero y respeto a la diversidad en la Universidad

Dictamen de la autoevaluación

Muy Buena

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde  
Rector

Dra. Arminda Guadalupe Garcia de León Peñúuri  
Responsable del proyecto