

Universidad: C/PIFI-2012-26MSU0015Z-14-49
Universidad de Sonora

Ejercicio Fiscal: 2012

Proyecto: P/PIFI-2012-26MSU0015Z-03
PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

El Proyecto PIFI 2012 Programa Integral sobre Perspectiva de Género en la Universidad de Sonora se estructuró con don objetivos:

1. Difundir y fomentar la reflexión y el análisis de las relaciones y dinámicas de género, entre los miembros de la comunidad universitaria y en las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión.
2. Proveer de herramientas que fortalezcan la cultura de género, equidad y diversidad en la institución.

En cuanto al primer objetivo se logró un avance muy significativo ya que durante el año de ejercicio se promovieron espacios de difusión que propiciaron la reflexión sobre equidad y justicia de género con respeto a la diversidad mediante la realización de eventos de sensibilización en fechas significativas como los son el Día Internacional de la Mujer y el día Mundial contra la Homofobia, también a través de los promocionales (cápsulas informativas) en medios masivos de comunicación sobre la temática de misoginia y estereotipos de género y diversidad, la difusión de estas cápsulas de videos fue en el entorno estudiantil de la Universidad, a través de los pantallas, programa de televisión, en redes sociales y en la página web de la Universidad y del Programa de Perspectiva de Género.

En el mismo sentido se realizaron eventos académicos y culturales que promovieron la concientización en materia de equidad de género y respeto a la diversidad: conferencia Estudio nacional sobre los orígenes, fuentes y factores que producen la violencia contra las mujeres, conferencia Femicidios en México. Así como la realización de tres talleres formativos dirigido uno a trabajadores administrativos y de servicio y dos a académicos: Taller capacitación sobre Perspectiva e Igualdad de Género en la Universidad, Taller sobre la problemática de género en la relación alumno-maestro y Taller sobre el manejo de conflictos bajo la perspectiva de género en la enseñanza-aprendizaje.

Para seguir con el cumplimiento del primer objetivo se integró un grupo disciplinario que desarrolla la temática de género y equidad en la universidad "Género, poder y desarrollo sustentable" integrado por académicos de las áreas sociales, administrativas y sociología, para el logro de ello se realizó un Seminario de Investigación sobre herramientas metodológicas sobre perspectiva de género y diversidad, así como el apoyo a presentar ponencia en el VII Congreso de la Academia Mexicana de Estudios de Género de los Hombres A.C. y se completó el tiraje del Libro "Tres generaciones de hombres sonorenses: cambio y permanencia en las concepciones y prácticas en torno a la masculinidad, la sexualidad y la reproducción en la región serrana de Sonora.

Y por último, se incorporó en los procesos de enseñanza-aprendizaje contenidos académicos para el desarrollo de una cultura de equidad y respeto a la diversidad a través del Taller para la revisión e implementación de nuevos contenidos sobre la perspectiva de género en materias del eje de formación común del modelo curricular dando como resultado que los PE: Lic. de Trabajo Social, Lic. Psicología, Lic. Enfermería, Lic. Comunicación, Lic. en Derecho y Lic. en Historia, incorporen en sus planes de estudio materias en las cuales se aborda la temática sobre perspectiva de género, y en una de las asignaturas del Eje de Formación Común Características de la Sociedad Actual, se ha incluido la temática de Derechos humanos y género.

El segundo objetivo se logro satisfactoriamente al fortalecer la cultura de género y respeto a la diversidad através de la adquisición de 155 ejemplares para ser consultados por alumnos y académicos de esta Universidad. Con estas acciones se cumplieron los objetivos del proyecto.

2.- Problemas atendidos

Se atendieron:

1. La problemática de condiciones de igualdad y equidad de género en la Universidad de Sonora.
2. El respeto a la diversidad en la Universidad de Sonora.
3. El respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.
4. Violencia por motivos de género.

3.- Fortalezas aseguradas

Se avanzó en el objetivo de sentar las bases para que las actividades académicas y administrativas de la Universidad de Sonora se realicen en condiciones de equidad, igualdad y justicia de género, con respeto a la diversidad, propiciando un ambiente de respeto a los derechos humanos y a las garantías individuales.

Universidad: C/PIFI-2012-26MSU0015Z-14-49
Universidad de Sonora

Ejercicio Fiscal: 2012

Proyecto: P/PIFI-2012-26MSU0015Z-03
PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

4.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

NO APLICA

5.- Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos

No se han agregado cursos.

Talleres

Taller 1: Taller sobre la problemática de género en la relación alumno-maestro "Educar desde y para la inclusión y la

Taller 2: Taller videoconferencia sobre el manejo de conflictos bajo la perspectiva en la enseñanza-aprendizaje

Taller 3: Taller de capacitación sobre la perspectiva e igualdad de género en la Universidad

Taller 4: Taller para la revisión e implementación de nuevos contenidos sobre la perspectiva de género en materias del eje de formación común del modelo curricular

Seminarios

Seminario 1: Seminario de investigación sobre herramientas metodológicas sobre perspectiva de género y diversidad: técnica

Diplomados

No se han agregado diplomados.

Conferencias

Conferencia 1: Las ninfas a veces sonríen

Conferencia 2: Violencia, género y homofobia

Conferencia 3: Femicidios en México

Conferencia 4: Estudio nacional sobre orígenes, fuentes y factores que producen y reproducen la violencia contra las mujeres

6.- Producción científica

Libros

Libro 1: Tres generaciones de hombres sonorenses; cambio y permanencia en las concepciones y prácticas en torno a la masculinidad, la sexualidad y la reproducción en la región serrana de Sonora

Capítulos de Libros

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

No se han agregado artículos.

Ponencias

Ponencia 1: Un intento de diálogo entre los estudios de masculinidad y la categoría riesgo-peligro

Evento: VII Congreso de la Academia Mexicana de Estudios de Género de los Hombres, A.C. (AMEGH)

Memorias

No se han agregado memorias.

7.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

Universidad: C/PIFI-2012-26MSU0015Z-14-49
Universidad de Sonora

Ejercicio Fiscal: 2012

Proyecto: P/PIFI-2012-26MSU0015Z-03

PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Muy escasas referencias a la búsqueda de igualdad de género en el marco normativo de la IES. Amplio conocimiento en el sector magisterial de nociones sobre igualdad de género a nivel de discurso, pero escasas manifestaciones de ello en el actuar cotidiano. Escaso conocimiento en el sector de empleados administrativos y manuales respecto a las nociones de igualdad de género, pero inmediata adherencia a una actitud de cambio. Gran entusiasmo por parte de los estudiantes ante las acciones de promoción de una política de igualdad de género

8.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

Como resultado de las acciones llevadas a cabo con apoyo de PIFI, existe una alta sensibilidad de parte de la comunidad universitaria (docentes, empleados, estudiantes) respecto a la necesidad de establecer políticas que tiendan al logro de igualdad de género en la IES. Se trabaja en un borrador que deberá someterse a los órganos colegiados y personales, para que sean asumidas de manera institucional.

9.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

Para el ejercicio de este año se realizaron dos videos promocionales con la finalidad de sensibilizar y dar conocimiento de ciertos problemas que se pueden presentar, a través dos cápsulas informativas sobre la misoginia y estereotipos de género y diversidad. La difusión de estas cápsulas de videos se realizan continuamente en el entorno estudiantil de la Universidad, a través de los medios audiovisuales como pantallas, programa de televisión, en redes sociales y en la página web de la Universidad y del Programa de Perspectiva de Género. Con respecto a medios impresos solamente se programaron recursos por concepto de lona sobre día internacional de la mujer y trípticos informativos sobre eventos de difusión del programa (talleres, conferencia).

10.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

Se logró un impacto significativo en el sector académico y estudiantil al adquirir de 155 ejemplares que fortalecen la cultura de género y respeto a la diversidad en la Universidad.

Dictamen de la autoevaluación

Muy buena

Rector

Responsable del Proyecto