

Universidad: CPFI 2010-20MSU00152-14-08
Universidad de Sonora

Ejercicio Fiscal: 2010

Proyecto: PIFI 2010-20MSU00152-03

PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

1.- Valoración General del avance o cumplimiento del proyecto

El Proyecto PIFI 2010 Programa Integral sobre Perspectiva de Género en la Universidad de Sonora se estructuró con dos objetivos:

1. Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad, en la prestación de servicios de apoyo a la docencia, la investigación y la vinculación.
2. Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.

En cuanto al primer objetivo se logró un avance muy significativo ya que durante el año de ejercicio se promovieron condiciones de igualdad y equidad de género mediante la creación de una página web interactiva cuyo contenido fomenta la equidad, igualdad y justicia de género, así mismo se realizaron capacitaciones informativas sobre perspectivas de género que se difundieron dentro del campus universitario y por último se realizó un taller dirigido a profesores de la Universidad para el diseño de programas de estudio, orientado a la inclusión de la temática de género.

En el segundo objetivo se logró de igual manera un gran avance, mediante la realización de eventos de sensibilización e información sobre la temática de género en fechas significativas, entre estos eventos se encuentran charlas, ciclo de cine, conferencias y difusión audiovisual. Se realizó un taller de capacitación para personal de vigilancia, administrativo e interacción en las tres unidades regionales relacionadas con la discriminación, inequidad o violencia de género, y un Diplomado en Género, Equidad y Respeto a la Diversidad dirigido a profesores. Para contribuir con este avance se adquirió material bibliográfico y audiovisual para uso del estudiante y maestro.

2.- Problemas atendidos

Se atendieron:

1. La problemática de condiciones de igualdad y equidad de género en la Universidad de Sonora.
2. El respeto a la diversidad en la Universidad de Sonora.
3. El respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.

3.- Fortalezas aseguradas

Se sentaron las bases para que las actividades académicas y administrativas de la Universidad de Sonora se realicen en condiciones de equidad, igualdad y justicia de género, con respeto a la diversidad, propiciando un ambiente de respeto a los derechos humanos y a las garantías individuales.

4.- Programas educativos impactados

Con este proyecto se impactó a toda la población estudiantil, pero específicamente en los siguientes PE: Lic. de Trabajo Social, Lic. Psicología, Lic. Enfermería, Lic. Comunicación, Lic. en Derecho y Lic. en Historia, ya que en sus planes de estudio se encuentran materias en las cuales se abordó la temática sobre perspectiva de género.

5.- Impacto de la innovación educativa en la mejora de la calidad

Las acciones apoyadas por el PIFI 2010 han coadyuvado a una formación integral a los universitarios, generó espacios de análisis y reflexión y propiciando la investigación. La innovación educativa, se da en la construcción de nuevos conocimientos como consecuencia de un fuerte impulso al campo de trabajo científico, que se puede apreciar en el desarrollo de nuevas metodologías y procesos dentro del campus universitario (Género, Universidad y Sociedad).

6.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

NO APLICA

7.- Contribución a la mejora de los indicadores plantados en el Anexo II del PIFI

NO APLICA

8.- Número de estudiantes y profesores beneficiados

De las acciones implementadas se benefició a toda la comunidad estudiantil al realizar acciones de difusión y promover la temática de género, pero podemos definir que el

Profesores beneficiados	
Tipo de contratación	Número
Profesores de Tiempo Completo	45
Profesores de Medio Tiempo	4
Profesores de Asignatura	15
Total	55

Alumnos beneficiados	
Tipo	Número
Alumnos de TSU/PA	0
Alumnos de Licenciatura	3,500
Alumnos de Posgrado	300
Total	3,800

9.- Impacto en la modernización de la infraestructura (servicios de apoyo académico)

De los recursos PIFI se adquirieron material bibliográfico y audiovisual, 17 libros y 4 videos relacionados a la temática de género. Este material se encuentra disponible en el servicio de biblioteca para alumnos, maestros y personal de trabajo.

10.- Impacto en la consolidación de los CA y capacitación de los profesores

El proyecto Integral sobre Perspectiva de Género impactó en la capacitación de 55 Profesores al formar parte de talleres sobre el diseño de programas de estudio, orientando a la inclusión de la temática de género, así como tres talleres dirigidos a PTC para informar, sensibilizar y discutir la problemática de género y por último el taller para diseñar estrategias que permitan a los tutores identificar posibles casos de fracaso escolar entre alumnos provocados por inequidad y desigualdad.

11.- Impacto en la atención de los estudiantes

En el mismo sentido que el punto 10, al capacitar a los maestros, específicamente tutores y coordinadores de programas, se mejora y avanza significativamente en la atención de los estudiantes para identificar y solucionar problemáticas provocadas por inequidad y desigualdad de género.

12.- Producción científica

NO APLICA

Libros
No se han agregado libros.

Capítulos de libros
No se han agregado capítulos de libros.

Artículos
No se han agregado artículos.

Ponencias
No se han agregado ponencias.

Patentes
No se han agregado patentes.

13.- Seguimiento de Egresados

NO APLICA

14.- Estudios de Empleadores

NO APLICA

15.- Otros aspectos

NO APLICA

Evaluación de la autovvaluación

Muy buena

Rector

Contralor Interno

Responsable del Proyecto