

Universidad de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0015Z-03 PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Difundir y fomentar la reflexión y el análisis de las relaciones y dinámicas de género, entre los miembros de la comunidad universitaria y en las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Promover espacios de difusión que propicien la reflexión sobre equidad, igualdad y justicia de género con respeto a la diversidad.	3.00	3.00	100.00	44,091.00	28,285.00	64.15
2	Realizar eventos académicos y culturales que promuevan la concientización en materia de equidad de género y respeto a la diversidad.	3.00	3.00	100.00	81,942.00	0.00	0.00
3	Integrar un grupo de investigación multidisciplinario que desarrolle la temática de género y equidad en la Universidad de Sonora.	3.00	3.00	100.00	102,325.00	9,983.00	9.76
4	Incorporar en los procesos de enseñanza-aprendizaje contenidos académicos para el desarrollo de una cultura de la equidad y respeto a la diversidad.	18.00	18.00	100.00	14,974.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	1.00	0.00	0.00	2.00	2.00	8,319.00	3.00	0.00	19,966.00	0.00	3.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	3.00	3.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	1.00	8,281.20	3.00	3.00	1,701.80
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18.00	0.00	0.00	0.00	18.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se realizaron las conferencias pendientes. Una impartida por la Dra. Rosalba Robles la conferencia 'Eliminación de la violencia' contra la mujer, y la Dra. Patricia Resendiz la conferencia 'La categoría de género como una categoría necesaria para el análisis social'
2	Se solicitó la autorización de dos transferencias de esta meta, las cuales fueron aprobadas. Los recursos eran los destinados para transportación y viáticos a conferencista en la mesa de dialogo de eliminación de la violencia contra la mujer y de la mesa de dialogo e intercambio de experiencias sobre perspectiva y equidad de género, dichas acciones si se realizaron en el mes de agosto dentro de los eventos del Día del Trabajador Social: 'Género, violencia y trabajo social', organizado por integrantes del grupo multidisciplinario 'Género, poder y desarrollo sustentable', pero no se utilizaron los recursos debido a que solo se contó con un invitado externo y los demás fueron locales. Es importante resaltar que si se cumplió la meta académica. Los recursos se destinaron para completar el pago de una coedición de libro 'Roles, relaciones e identidades de Género'. También se realizó la conferencia 'La (de) construcción de significados y prácticas de (in) equidad de género a través de testimonios de trabajadores manuales de una universidad pública en México' impartida por la Dra. Bertha Martínez. Así mismo, se realizó un DIPLOMADO GÉNERO, EQUIDAD Y RESPETO A LA DIVERSIDAD, dirigido a docentes de la Universidad con el objetivo de generar conocimientos y habilidades para aplicar la perspectiva de género, como herramienta de análisis y diseño, en tareas de la educación superior. Donde se concentraron dos talleres programados en esta meta: MÓDULO I. GÉNERO, AGENCIA Y POLÍTICAS DE IGUALDAD, MÓDULO IV: GÉNERO Y VIOLENCIA FEMINICIDA. Y por último se reporta la realización del Taller- capacitación sobre Perspectiva e Igualdad de Género en la Universidad de Sonora dirigido a trabajadores de la institución por parte de la Asociación DIVERCIUDAD.
3	Se realizó un DIPLOMADO GÉNERO, EQUIDAD Y RESPETO A LA DIVERSIDAD, dirigido a docentes de la Universidad con el objetivo de generar conocimientos y habilidades para aplicar la perspectiva de género, como herramienta de análisis y diseño, en tareas de la educación superior. Donde se concentraron el taller programado en esta meta: MÓDULO II GÉNERO Y BIOPODER, impartido por la Dra. Patricia Reséndiz. También se realizó la coedición de un libro titulado 'Las relaciones, roles e identidades de género en Sonora, México' coordinado por los docentes M.C. Rafael Pérez Rios, M.C Felipe Mora, M.C. Olga Barragan, este libro es resultado de una convocatoria lanzada por esta vicerrectoría donde se concentraron artículos de investigación de docentes la Institución.
4	Se realizó un DIPLOMADO GÉNERO, EQUIDAD Y RESPETO A LA DIVERSIDAD, dirigido a docentes de la Universidad con el objetivo de generar conocimientos y habilidades para aplicar la perspectiva de género, como herramienta de análisis y diseño, en tareas de la educación superior. Donde se concentraron el taller programado en esta meta: MÓDULO III. GÉNERO Y EDUCACIÓN impartido por la Dra. Bertha Martinez.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Proveer de herramientas que fortalezcan la cultura de género, equidad y diversidad en la Institución.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer la cultura de género y respeto a la diversidad a través de acervo bibliográfico	3,000.00	3,000.00	100.00	44,090.00	39,543.35	89.69

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	3,000.00	1.00	33,809.25	0.00	3000.00	5,734.10	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se cumplió con la meta, a través de la adquisición de 150 ejemplares sobre la temática de una cultura de equidad y respeto a la diversidad

Firma	
<hr/> Dr. Heriberto Grijalva Monteverde Rector	<hr/> Dra. Arminda Guadalupe García de León Peñuñuri Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.