

26MSU0015Z Universidad de Sonora
 Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4
 Nombre de la DES:
 Clave Convenio P/PIFI 2010-26MSU0015Z-03
 Nombre del Proyecto PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones			
							Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución	DGESU		
OP/PIFI 2010-26MSU0015Z-03-01	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad, en la prestación de servicios de apoyo a la docencia, la investigación y la vinculación.	1.1	Incluir la temática de género en al menos 6 programas de estudio como parte central de una de sus materias, y como una de las temáticas en una materia de las del eje de formación común.	\$22,000.00	\$21,080.00	95.81	1	1	1	100.00	21,080.00	\$0.00	100+	\$21,080.00	100.00	SE EJERCIERON TODOS LOS RECURSOS CUMPLIENDOSE CON LA META	□			
		1.2	Apoyar el desarrollo de 5 investigaciones sobre perspectiva de género que permitan, en el corto plazo, integrar un grupo disciplinario con líneas de generación y aplicación del conocimiento en este campo, e identificar elementos para la elaboración de un documento marco para el establecimiento de políticas de género en la institución.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO											SE EJERCIERON TODOS LOS RECURSOS CUMPLIENDOSE CON LA META	□	
		1.3	Desarrollar cuatro modalidades de difusión y vinculación en torno a la problemática de género: internet, publicaciones arbitradas, actividades conjuntas con organismos e instituciones, y cápsulas informativas.	\$40,000.00	\$38,326.00	95.81	3	3	3	100.00	21,079.00	\$958.00	100+	\$38,247.00	99.79					SE EJERCIERON TODOS LOS RECURSOS CUMPLIENDOSE CON LA META
		Subtotal OP 1			\$62,000.00	\$59,406.00	95.81						\$42,159.00	\$958.00	4400.73			\$59,327.00	99.86	100.00
OP/PIFI 2010-26MSU0015Z-03-02	Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.	2.1	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad entre, al menos, un 10% de los estudiantes de la Universidad de Sonora.	\$131,000.00	\$125,521.00	95.81	5	5	5	100.00	33,200.00	\$0.00	100+	\$125,509.00	99.99	SE EJERCIERON TODOS LOS RECURSOS CUMPLIENDOSE CON LA META	□			
		2.2	Lograr que al menos un 10% de los PTC de las tres Unidades Regionales se capaciten en la perspectiva de género.	\$71,000.00	\$68,029.00	95.81	5	5	5	100.00	68,028.00	\$12,456.00	100+	\$68,028.00	99.99			SE EJERCIERON TODOS LOS RECURSOS CUMPLIENDOSE CON LA META	□	
		2.3	Informar, capacitar y auscultar al menos al 10% del personal administrativo y de servicios, respecto a la problemática de género en el ámbito universitario, y la identificación de criterios para el	\$77,000.00	\$73,779.00	95.81	5	5	5	100.00	3,563.00	\$958.00	100+	\$73,563.00	99.70			SE EJERCIERON TODOS LOS RECURSOS CUMPLIENDOSE CON LA META	□	
		Subtotal OP 2			\$279,000.00	\$267,329.00	95.81						\$104,791.00	\$13,414.00	781.20			\$267,100.00	99.91	100.00
				\$341,000.00	\$326,735.00	95.82						\$146,950.00	14,372.00	1022.47	\$326,427.00	99.90				

Rector

Responsable del Proyecto

Contralor Interno