

26MSU0015Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Sonora
2011

Trimestre 3

Nombre de la DES:

Clave Convenio PIPIFI-2011-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 3								Observaciones	Institución
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido		
OPIPIFI-2011-26MSU0015Z-03-01	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad, en la prestación de servicios de apoyo a la docencia, la investigación y la vinculación.	1.1	Incluir la temática de género en al menos 6 programas de estudio como parte central de una de sus materias, y como una de las temáticas en una materia de las del eje de formación común.	\$10,000.00	\$8,677.00	\$8,677.00	86.77	6	1	1	0.00	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		Las actividades planeadas para esta meta están en proceso, y se cancelo un evento por motivos de huelga, y se reprogramó para el finales del mes de septiembre o principios de octubre, estamos esperando la confirmación del instructor. Pero se ejercerá para el informe del cuarto trimestre.
		1.2	Apoyar el desarrollo de 5 investigaciones sobre perspectiva de género que permitan, en el corto plazo, integrar un grupo disciplinario con líneas de generación y aplicación del conocimiento en este campo, e identificar elementos para la elaboración de un documento marco para el establecimiento de políticas de género en la institución.	\$145,000.00	\$125,811.00	\$125,811.00	86.76	5	3	1	33.33	69,077.25	\$48,000.00	100+	\$69,077.25	54.90		Se ejercieron ya recursos por un monto de \$63,077.25 por concepto de viáticos, pasajes e inscripción de dos académicos que realizaron cursos de verano en el Colegio de México DEBATES CONTEMPORÁNEOS DE GÉNERO, con el cual los académicos trabajarán y elaborarán el Documento Marco de Políticas Institucionales sobre Género, estos se reflejaran el próximo trimestre. Los recursos para académicos que presentan ponencia están en proceso ya que aún no confirman las fechas de vuelo para ejercer los recursos.
		1.3	Desarrollar cuatro modalidades	\$102,000.00	\$88,502.00	\$88,502.00	86.76	2	1	1	100.00	1,735.00	\$0.00	100+	\$1,735.00	1.96		Ya se ejerció recursos
Subtotal OP 1				\$257,000.00	\$222,990.00	\$222,990.00	86.76						\$70,812.25	\$48,000.00	147.52	\$70,812.25	31.73	45.00

26MSU0015Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Sonora
2011

Trimestre 3

Nombre de la DES:
Clave Convenio: PIFIPI-2011-26MSU0015Z-03
Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 3								Observaciones	Institución		
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido				
OPIPIFI-2011-26MSU0015Z-03-02	Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.	2.1	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad entre, al menos, un 10% de los estudiantes de la Universidad de Sonora.	\$34,000.00	\$29,501.00	\$29,501.00	86.76	5	5	5	100.00	20,000.00	\$0.00	100+	\$24,388.60	82.67	Se ejercieron los recursos en el trimestre pasado con la elaboración de dos cápsulas informativas sobre perspectiva de género, la temática de los videos son: "Prevención de violencia en el noviazgo" y "Perspectiva de género en la relación maestros-alumno". La difusión de estas cápsulas de videos será en el entorno estudiantil de la Universidad, a través de los medios audiovisuales como pantallas, programa de televisión, en redes sociales y en la página web de la Universidad y del Programa de Perspectiva de Género.			
		2.2	Lograr que al menos un 10% de los PTC de las tres Unidades Regionales se capaciten en la perspectiva de género.	\$45,000.00	\$39,046.00	\$39,046.00	86.76	5	3	1	33.33	0.00	\$0.00	0.00	\$28,478.00	72.93			Este avance da valor alcanzado es del trimestre pasado que por errores no se capturo, y corresponde a la impartición de taller sobre la habilitación en la atención de alumnos dentro del Diplomado de Género. Este trimestre no se ejerció recursos y por tanto no hay avance en los valores.	
		2.3	Informar, capacitar y auscultar al	\$2,000.00	\$1,735.00	\$1,735.00	86.75	5	1	1	100.00	1,735.00	\$0.00	100+	\$1,735.00	100.00				
		Subtotal OP 2				\$81,000.00	\$70,282.00	\$70,282.00	86.76					\$21,735.00	\$0.00	0.00			\$54,601.60	77.68
				\$338,000.00	\$293,272.00	\$293,272.00	86.77					\$92,547.25	48,000.00	192.80	125,413.85	42.76				

Rector

Responsable del Proyecto