

26MSU0015Z

Universidad de Sonora

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre

3

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI 2010-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valores alcanzados en el trimestre 3										Observaciones	
							Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución	DGESU
OP/PIFI 2010-26MSU0015Z-03-01	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad, en la prestación de servicios de apoyo a la docencia, la investigación y la vinculación.	1.1	Incluir la temática de género en al menos 6 programas de estudio como parte central de una de sus materias, y como una de las temáticas en una materia de las del eje de formación común.	\$22,000.00	\$21,080.00	95.81	1	1		0.00	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00	50.00	La realización de las actividades programadas en esta meta se encuentran en la fase de planeación. Se realizó el contacto con el instructor y estamos coordinandonos para la fecha exacta en la que puede realizarse el taller.	
		1.2	Apoyar el desarrollo de 5 investigaciones sobre perspectiva de género que permitan, en el corto plazo, integrar un grupo disciplinario con líneas de generación y aplicación del conocimiento en este campo, e identificar elementos para la elaboración de un documento marco para el establecimiento de políticas de género en la institución.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO										SIN APOYO	
		1.3	Desarrollar cuatro modalidades de difusión y vinculación en torno a la problemática de género: internet, publicaciones arbitradas, actividades conjuntas con organismos e instituciones, y cápsulas informativas.	\$40,000.00	\$38,326.00	95.81	3	3	2	66.66	0.00	\$26,829.00	0.00	\$17,168.00	44.79		La página interactiva ya se encuentra en funcionamiento, las cápsulas informativas se encuentran en la fase de diseño.	
		<b>Subtotal OP 1</b>			<b>\$62,000.00</b>	<b>\$59,406.00</b>	<b>95.81</b>					<b>\$0.00</b>	<b>\$26,829.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$17,168.00</b>		<b>28.89</b>	
OP/PIFI 2010-26MSU0015Z-03-02	Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.	2.1	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad entre, al menos, un 10% de los estudiantes de la Universidad de Sonora.	\$131,000.00	\$125,521.00	95.81	5	5	4	80.00	28,000.00	\$0.00	100+	\$92,309.00	73.54		Para esta meta se han cumplido todas las actividades correspondientes a eventos de sensibilización sobre la temática de género. El ciclo de cine se realizó con éxito, al concluir esta actividad existió remanentes que se utilizaron en la adquisición de acervo bibliográfico sobre la temática de género. La encuesta sobre nociones y prejuicios sobre la temática de género se encuentra en diseño.	

26MSU0015Z

Universidad de Sonora  
2010

Trimestre 3

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI 2010-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Valores alcanzados en el trimestre 3										Observaciones		
						% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución	DGESU
		2.2	Lograr que al menos un 10% de los PTC de las tres Unidades Regionales se capaciten en la perspectiva de género.	\$71,000.00	\$68,029.00	95.81	5	5	0	0.00	0.00	\$12,456.00	0.00	\$0.00	0.00		La impartición de talleres se realizará por medio de un DIPLOMADO GÉNERO, EQUIDAD Y RESPETO A LA DIVERSIDAD, por medio de VII MODULOS y se realizará de septiembre a enero.	
		2.3	Informar, capacitar y auscultar al menos al 10% del personal administrativo y de servicios, respecto a la problemática de género en el ámbito universitario, y la identificación de criterios para el establecimiento de políticas de género en la Universidad de Sonora.	\$77,000.00	\$73,779.00	95.81	5	5	4	80.00	70,000.00	\$28,000.00	100+	\$70,000.00	94.87		Se realizó con éxito la capacitación para el personal administrativo y e intendencia de las 3 Unidades Regionales	
<b>Subtotal OP 2</b>				<b>\$279,000.00</b>	<b>\$267,329.00</b>	<b>95.81</b>					<b>\$98,000.00</b>	<b>\$40,456.00</b>	<b>242.23</b>	<b>\$162,309.00</b>	<b>60.71</b>	<b>80.00</b>		
				<b>\$341,000.00</b>	<b>\$326,735.00</b>	<b>95.82</b>					<b>\$98,000.00</b>	<b>67,285.00</b>	<b>145.64</b>	<b>179,477.00</b>	<b>54.93</b>			

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde  
Rector

Dra. Arminda Guadalupe García de León Peñúñuri  
Responsable del Proyecto

M.A.P. Nora María Valenzuela Quijada  
Contralor Interno