

Universidad de Sonora

P/PFCE-2016-26MSU0015Z-03 *Programa Institucional por la igualdad de género en la Universidad de Sonora*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Continuar con la formación, capacitación y sensibilización del programa institucional por la igualdad de género en el marco de los derechos humanos a través de estrategias que permitan el avance en la transversalización de la perspectiva de género al interior de la Institución						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Continuar con la realización de 17 actividades de formación, capacitación y sensibilización que consisten en: 13 talleres formativos, 1 diplomado, 3 cursos y jornadas de eventos en fechas significativas, que contribuyan a la reflexión y concientización para fomentar la cultura de igualdad de género y respeto a la diversidad entre los integrantes del personal académico, administrativo, de servicio y directivos de la institución, así como a la población estudiantil para el logro de una sociedad más igualitaria.	765.00	610.00	79.74	313,816.00	35,538.60	11.32

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	150.00	65.00	7,449.00	200.00	545.00	28,089.60

No. MA	Observación
1	Se supera la meta, ya que las actividades se realizaron durante los meses de marzo a mayo para aprovechar la mayor cantidad de docentes y estudiantes que asisten durante el semestre. Respecto a los talleres de sensibilización dirigidos a administrativos y docentes, se realizaron durante los meses de marzo, abril y mayo en las tres unidades regionales, teniendo una gran respuesta por parte de los académicos (as) y empleados (as), en total se realizaron 16 (incluidos los dos reportados en el primer trimestre). Así mismos se concluyó el Diplomado de Género y Sustentabilidad en el cual se tuvo participación de los docentes de las diferentes Divisiones, logrando la meta de 25 docentes. También se reporta en este trimestre las jornadas de sensibilización en fechas importantes: el Día Internacional de la Mujer y el Día mundial contra la

Homofobia, para la primera fecha se realizó la jornada "Mujer Coincidencia en la Diversidad" en la cual hubo exposiciones, conferencias y eventos culturales; así como el Encuentro de Mujeres en su tinta. En el día contra la Homofobia, se presentó la conferencia "La narrativa homoerótica en México. Por último, se indica que se adquirió el acervo bibliográfico programado, pero como es un proceso que se concluye hasta que se recibe el último ejemplar, este no se ve reflejado en el sistema como ejercido.

Firma

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde
Rector

Dra. Guadalupe García de León Peñúñuri
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el segundo trimestre del ejercicio 2016, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.