

Universidad de Sonora

**P/PROFOCIE-2014 Proyecto Integral sobre Perspectiva de la Equidad de Género en la Universidad de Sonora
-26MSU0015Z-03**

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Difundir y fomentar la reflexión y el análisis de las relaciones y dinámicas de género, entre los miembros de la comunidad universitaria, para generar políticas y propuestas institucionales, ligadas a las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión, así como a la gestión administrativa universitaria.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Lograr que 500 universitarios participen anualmente en espacios de reflexión sobre equidad, igualdad, y justicia de género con respeto a la diversidad.	500.00	250.00	50.00	57,000.00	27,823.00	48.81
2	Generar espacios de reflexión sobre equidad e igualdad de género, así como igualdad de oportunidades y diversidad en DES de la Institución en el entorno estudiantil y académico, tendientes a la formulación de propuestas de políticas institucionales en la materia.	400.00	0.00	0.00	63,000.00	0.00	0.00
3	Implementar un plan de capacitación para profesores y personal de la institución que promuevan la concientización en materia de equidad de género, igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad, que se traduzca en propuestas de incorporación de la perspectiva de género a la vida universitaria.	240.00	130.00	54.17	110,000.00	110,000.00	100.00
4	Integrar un grupo de investigación multidisciplinario que desarrolle la temática de género y equidad en la Universidad para generar el diagnóstico de equidad en la Institución y fomentar la inclusión de esta temática en las LGAC de los CA's de las DES.	2.00	0.00	0.00	206,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	150.00	150.00	10,782.00	250.00	250.00	14,041.00
2	100.00	0.00	0.00	200.00	0.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00	0.00	130.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se cumplió con la meta programada mediante la participación de los universitarios en los eventos académicos por el 'Día Internacional contra la Homofobia', en los cuales se contó con la presencia del Dr. Antonio Marquet Montiel de la UAM, quién impartió Conferencia y Taller. A manera de comentario se les informa que las cápsulas programadas en esta meta serán terminadas este mes para empezar a difundirse a principios del próximo semestre.
2	Se avanzó en la organización de dichos eventos en cada una de las Divisiones, pero estos fueron programados para el siguiente semestre de agosto a octubre, ya que la mayoría de alumnos terminó su labor escolar a principios de mayo.
3	Se indica un número mayor de la meta programada, debido a que en este trimestre se realizaron 7 talleres de capacitación sobre perspectiva e igualdad de género, dirigido al personal de servicio y administrativo de las tres unidades regionales. Se realizaron cuatro en Hermosillo, uno en Santa Ana, uno en Nogales y uno en Navojoa. No se refleja en el monto ejercido por que los trámites de pago se realizaron una vez concluidos los talleres.
4	No se tenía programado en este trimestre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Proveer de herramientas que fortalezcan la cultura de género equidad y diversidad en la Institución.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer la cultura de género y respeto a la diversidad a través de acervo bibliohemerográfico	164.00	46.00	28.05	64,000.00	61,969.40	96.83

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	50.00	46.00	10,991.25

No. MA	Observación
1	Se reporta la meta con un número inferior a lo programado, esta se refiere a la cantidad de libros recibidos en el área de material bibliográfico. Pero es importante destacar que el pedido se realizó desde el primer trimestre pero es un proceso largo en el cual se esta recibiendo el material y al concluir la recepción se procede al pago a proveedor. Pero la totalidad de recursos esta agotada para la compra de acervo bibliográfico y material audiovisual solo estamos en espera de la recepción.

Firma	
Dr. Heriberto Grijalva Monteverde Rector	Dra. Arminda Guadalupe García de León Peñúñuri Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el segundo trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.