

26MSU0015Z

Universidad de Sonora

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/IFI-2011-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 2							Observaciones	Institución		
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido			% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance
OP/IFI-2011-26MSU0015Z-03-01	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad, en la prestación de servicios de apoyo a la docencia, la investigación y la vinculación.	1.1	Incluir la temática de género en al menos 6 programas de estudio como parte central de una de sus materias, y como una de las temáticas en una materia de las del eje de formación común.	\$10,000.00	\$8,677.00	\$8,677.00	86.77	6	1	0	0.00	0.00	\$8,677.00	0.00	\$0.00	0.00	Las actividades planeadas para esta meta están en proceso, y se canceló un evento por motivos de huelga, y se reprogramó para el mes de septiembre.		
		1.2	Apojar el desarrollo de 5 investigaciones sobre perspectiva de género que permitan, en el corto plazo, integrar un grupo disciplinario con líneas de generación y aplicación del conocimiento en este campo, e identificar elementos para la elaboración de un documento marco para el establecimiento de políticas de género en la institución.	\$145,000.00	\$125,811.00	\$125,811.00	86.76	5	3	0	0.00	0.00	\$35,700.00	0.00	\$0.00	0.00			En esta meta se realizó una reprogramación de recursos ya autorizada, por el concepto de viáticos y transportación de un académico para asistir a Cursos de Verano de Género en el COLMEX. Por lo que ya se ejerció un monto de \$35,000 por estos conceptos, pero la comprobación se realizará en agosto una vez concluido el curso.
		1.3	Desarrollar cuatro modalidades	\$102,000.00	\$88,502.00	\$88,502.00	86.76	2	1	1	100.00	0.00	\$1,735.00	0.00	\$0.00	0.00			Se ejerció por concepto de
<b>Subtotal OP 1</b>				<b>\$257,000.00</b>	<b>\$222,990.00</b>	<b>\$222,990.00</b>	<b>86.76</b>					<b>\$0.00</b>	<b>\$46,112.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>20.00</b>		
OP/IFI-2011-26MSU0015Z-03-02	Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.	2.1	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad entre, al menos, un 10% de los estudiantes de la Universidad de Sonora.	\$34,000.00	\$29,501.00	\$29,501.00	86.76	5	5	3	60.00	4,388.60	\$29,501.00	14.87	\$4,388.60	14.87	Se realizaron las capsulas informativas sobre la temática de Perspectiva de género. Se empezará con la difusión en medios		
		2.2	Lograr que al menos un 10% de los PTC de las tres Unidades Regionales se capaciten en la perspectiva de género.	\$45,000.00	\$39,046.00	\$39,046.00	86.76	5	3	1	33.33	16,240.00	\$27,766.00	58.48	\$28,478.00	72.93			Las actividades planeadas para esta meta están en proceso, el taller se realizará en agosto y septiembre.
		2.3	Informar, capacitar y auscultar al	\$2,000.00	\$1,735.00	\$1,735.00	86.75	5	1	1	100.00	0.00	\$1,735.00	0.00	\$0.00	0.00			Se ejerció el recurso al
<b>Subtotal OP 2</b>				<b>\$81,000.00</b>	<b>\$70,282.00</b>	<b>\$70,282.00</b>	<b>86.76</b>					<b>\$20,628.60</b>	<b>\$59,002.00</b>	<b>34.96</b>	<b>\$32,866.60</b>	<b>46.76</b>	<b>50.00</b>		
				<b>\$338,000.00</b>	<b>\$293,272.00</b>	<b>\$293,272.00</b>	<b>86.77</b>						<b>\$20,628.60</b>	<b>105,114.00</b>	<b>19.62</b>	<b>\$2,866.60</b>	<b>11.20</b>		

Rector

Responsable del Proyecto