

26MSU0015Z Universidad de Sonora
 Ejercicio fisc 2010 Trimestre 2
 Nombre de la DE
 Clave Convenio P/PIFI 2010-26MSU0015Z-03
 Nombre del Proy PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

| Clave Objetivo | Objetivo Particular | Clave | Nombre | Monto Solicitado | Monto Apoyado | % del Monto Apoyado respecto del solicitado | Valor proyectado | Valor ajustado | Valores alcanzados en el trimestre 2 | | | | Ponderación Global de Avance | Observaciones | |
|-------------------------------|---|-------|--|------------------|---------------|---|------------------|----------------|--------------------------------------|--------------|------------------|----------------------|------------------------------|---|-------|
| | | | | | | | | | Valor alcanzado | % del Avance | Monto Ejercido | % del Monto Ejercido | | Institución | DGESU |
| OP/PIFI 2010-26MSU0015Z-03-01 | Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad, en la prestación de servicios de apoyo a la docencia, la investigación y la vinculación. | 1.1 | Incluir la temática de género en al menos 6 programas de estudio como parte central de una de sus materias, y como una de las temáticas en una materia de las del eje de formación común. | \$22,000.00 | \$21,080.00 | 96.00% | 1 | 1 | 0 | 0.00% | \$0.00 | 0.00% | | La realización de las actividades programadas en esta meta se encuentran en la fase de planeación. Se realizó el contacto con el instructor y estamos coordinándonos para la fecha exacta en la que puede realizarse el taller. | ∅ |
| | | 1.2 | Apoyar el desarrollo de 5 investigaciones sobre perspectiva de género que permitan, en el corto plazo, integrar un grupo disciplinario con líneas de generación y aplicación del conocimiento en este campo, e identificar elementos para la elaboración de un documento marco para el establecimiento de políticas de género en la institución. | \$0.00 | \$0.00 | 0.00% | SIN APOYO | | | | SIN APOYO | | | | |

26MSU0015Z Universidad de Sonora
Ejercicio fisc 2010 Trimestre 2

Nombre de la DE

Clave Convenio P/PIFI 2010-26MSU0015Z-03

Nombre del Proy PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

| Clave Objetivo | Objetivo Particular | Clave | Nombre | Monto Solicitado | Monto Apoyado | % del Monto Apoyado respecto del solicitado | Valor proyectado | Valor ajustado | Valores alcanzados en el trimestre 2 | | | | Ponderación Global de Avance | Observaciones | |
|----------------------------|---|-------|---|--------------------|--------------------|---|------------------|----------------|--------------------------------------|--------------|--------------------|----------------------|------------------------------|--|-------|
| | | | | | | | | | Valor alcanzado | % del Avance | Monto Ejercido | % del Monto Ejercido | | Institución | DGESU |
| | | 1.3 | Desarrollar cuatro modalidades de difusión y vinculación en torno a la problemática de género: internet, publicaciones arbitradas, actividades conjuntas con organismos e instituciones, y cápsulas informativas. | \$40,000.00 | \$38,326.00 | 96.00% | 3 | 3 | 2 | 67.00% | \$17,168.00 | 45.00% | | La página interactiva ya se encuentra en funcionamiento, las cápsulas informativas se encuentran en la fase de diseño. | ▮ |
| Subtotal OP 1 | | | | \$62,000.00 | \$59,406.00 | 96.00% | | | | | \$17,168.00 | 29.00% | 50.00% | | |
| OP/PIFI 2010-26MSU0015Z-03 | Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales. | 2.1 | Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad entre, al menos, un 10% de los estudiantes de la Universidad de Sonora. | \$131,000.00 | \$125,521.00 | 96.00% | 5 | 5 | 4 | 80.00% | \$55,261.00 | 44.00% | | Para esta meta se han cumplido todas las actividades correspondientes a eventos de sensibilización sobre la temática de género. El ciclo de cine se realizó con éxito. La encuesta sobre nociones y prejuicios sobre la temática de género se encuentra en diseño. | ▮ |
| | | 2.2 | Lograr que al menos un 10% de los PTC de las tres Unidades Regionales se capaciten en la perspectiva de género. | \$71,000.00 | \$68,029.00 | 96.00% | 5 | 5 | 0 | 0.00% | \$0.00 | 0.00% | | La impartición de talleres, se encuentra en fase de planeación, ya se realizó contacto con los instructores y están programadas para los siguientes meses | ▮ |

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

26MSU0015Z Universidad de Sonora
 Ejercicio fisc 2010 Trimestre 2

Nombre de la DE
 Clave Convenio P/PIFI 2010-26MSU0015Z-03
 Nombre del Proy PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

| Clave Objetivo | Objetivo Particular | Clave | Nombre | Monto Solicitado | Monto Apoyado | % del Monto Apoyado respecto del solicitado | Valor proyectado | Valor ajustado | Valores alcanzados en el trimestre 2 | | | | Observaciones | | |
|----------------------|---------------------|-------|---|---------------------|---------------------|---|------------------|----------------|--------------------------------------|--------------|--------------------|----------------------|------------------------------|---|-------|
| | | | | | | | | | Valor alcanzado | % del Avance | Monto Ejercido | % del Monto Ejercido | Ponderación Global de Avance | Institución | DGESU |
| | | 2.3 | Informar, capacitar y auscultar al menos al 10% del personal administrativo y de servicios, respecto a la problemática de género en el ámbito universitario, y la identificación de criterios para el establecimiento de políticas de género en la Universidad de Sonora. | \$77,000.00 | \$73,779.00 | 96.00% | 5 | 5 | 0 | 0.00% | \$0.00 | 0.00% | | La impartición de talleres, se encuentra en fase de planeación, ya se realizó contacto con los instructores y están programadas para los siguientes meses | ∅ |
| Subtotal OP 2 | | | | \$279,000.00 | \$267,329.00 | 96.00% | | | | | \$55,261.00 | 21.00% | 45.00% | | |
| | | | | \$341,000.00 | \$326,735.00 | 96.00% | | | | | \$72,429.00 | 22.00% | | | |

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde
 Rector

Dra. Arminda Guadalupe García de León Peñúñuri
 Responsable del Proyecto

M.A.P. Nora María Valenzuela Quijada
 Contralor Interno