

Universidad de Sonora

**P/PROFOCIE-2014 Proyecto Integral sobre Perspectiva de la Equidad de Género en la Universidad de Sonora
-26MSU0015Z-03**

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Difundir y fomentar la reflexión y el análisis de las relaciones y dinámicas de género, entre los miembros de la comunidad universitaria, para generar políticas y propuestas institucionales, ligadas a las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión, así como a la gestión administrativa universitaria.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Lograr que 500 universitarios participen anualmente en espacios de reflexión sobre equidad, igualdad, y justicia de género con respeto a la diversidad.	500.00	250.00	50.00	57,000.00	27,823.00	48.81
2	Generar espacios de reflexión sobre equidad e igualdad de género, así como igualdad de oportunidades y diversidad en DES de la Institución en el entorno estudiantil y académico, tendientes a la formulación de propuestas de políticas institucionales en la materia.	400.00	0.00	0.00	63,000.00	0.00	0.00
3	Implementar un plan de capacitación para profesores y personal de la institución que promuevan la concientización en materia de equidad de género, igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad, que se traduzca en propuestas de incorporación de la perspectiva de género a la vida universitaria.	240.00	130.00	54.17	110,000.00	110,000.00	100.00
4	Integrar un grupo de investigación multidisciplinario que desarrolle la temática de género y equidad en la Universidad para generar el diagnóstico de equidad en la Institución y fomentar la inclusión de esta temática en las LGAC de los CA's de las DES.	2.00	0.00	0.00	206,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	150.00	150.00	10,782.00
2	100.00	0.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se cumplió con la meta programada mediante la participación de universitarios en los eventos académicos y culturales programados en Mujer coincidencia en la diversidad, en el cual se conto con la presencia del Dr. Ricardo Sánchez, así como en el Encuentro Nacional de Escritoras 'Mujeres en su tinta' en la cual se contó con la presencia de dos conferencistas Maya Lima y Claudia Guillen.
2	Se avanzó en el cumplimiento de la meta a través de la organización de los eventos ya se contactó a los conferencistas, pero se programaron lo eventos para los próximos trimestres.
3	No se tenia programado en este trimestre.
4	No se tenia programado en este trimestre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Proveer de herramientas que fortalezcan la cultura de género equidad y diversidad en la Institución.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer la cultura de género y respeto a la diversidad a través de acervo bibliohemerográfico	164.00	46.00	28.05	64,000.00	61,969.40	96.83

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	No se tenía programado avance en esta meta, pero se realizaron los trámites correspondientes a cotizaciones para adquirir el acervo.

Firma	
Dr. Heriberto Grijalva Monteverde Rector	Dra. Arminda Guadalupe García de León Peñúñuri Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.