

26MSU0015Z

Universidad de Sonora

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre

1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2011-26MSU0015Z-03

Nombre del Proyecto: PROGRAMA INTEGRAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 1							Observaciones	Institución	
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido			% del Monto Ejercido
OPI/PIFI-2011-26MSU0015Z-03-01	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad, en la prestación de servicios de apoyo a la docencia, la investigación y la vinculación.	1.1	Incluir la temática de género en al menos 6 programas de estudio como parte central de una de sus materias, y como una de las temáticas en una materia de las del eje de formación común.	\$10,000.00	\$8,677.00	\$8,677.00	86.77	6	1	0	0.00	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		Las actividades planeadas para esta meta están en proceso y están para realizarse en otros meses.
		1.2	Apoyar el desarrollo de 5 investigaciones sobre perspectiva de género que permitan, en el corto plazo, integrar un grupo disciplinario con líneas de generación y aplicación del conocimiento en este campo, e identificar elementos para la elaboración de un documento marco para el establecimiento de políticas de género en la institución.	\$145,000.00	\$125,811.00	\$125,811.00	86.76	5	3	0	0.00	0.00	\$21,766.00	0.00	\$0.00	0.00		Las actividades planeadas para esta meta están en proceso y están para realizarse en otros meses.
		1.3	Desarrollar cuatro modalidades	\$102,000.00	\$88,502.00	\$88,502.00	86.76	2	1	0	0.00	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		Las actividades planeadas
		<b>Subtotal OP 1</b>			<b>\$257,000.00</b>	<b>\$222,990.00</b>	<b>\$222,990.00</b>	<b>86.76</b>					<b>\$0.00</b>	<b>\$21,766.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>10.00</b>
OP/PIFI-2011-26MSU0015Z-03-02	Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.	2.1	Promover condiciones de igualdad y equidad de género, con respeto a la diversidad entre, al menos, un 10% de los estudiantes de la Universidad de Sonora.	\$34,000.00	\$29,501.00	\$29,501.00	86.76	5	5	0	0.00	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		Las cápsulas de sensibilización están en proceso de grabación.
		2.2	Lograr que al menos un 10% de los PTC de las tres Unidades Regionales se capaciten en la perspectiva de género.	\$45,000.00	\$39,046.00	\$39,046.00	86.76	5	3	1	33.33	12,238.00	\$11,280.00	100+	\$12,238.00	31.34		Las actividades planeadas para esta meta están en proceso y están para realizarse en otros meses. Los talleres ya están programados.
		2.3	Informar, capacitar y auscultar al	\$2,000.00	\$1,735.00	\$1,735.00	86.75	5	1	0	0.00	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		Cuando se realicen los
		<b>Subtotal OP 2</b>			<b>\$81,000.00</b>	<b>\$70,282.00</b>	<b>\$70,282.00</b>	<b>86.76</b>					<b>\$12,238.00</b>	<b>\$11,280.00</b>	<b>108.49</b>	<b>\$12,238.00</b>	<b>17.41</b>	<b>20.00</b>
				<b>\$338,000.00</b>	<b>\$293,272.00</b>	<b>\$293,272.00</b>	<b>86.77</b>					<b>\$12,238.00</b>	<b>33,046.00</b>	<b>37.83</b>	<b>\$12,238.00</b>	<b>4.17</b>		

Rector

Responsable del Proyecto